

# Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening

*25* *ÅR*  
1997-2022



**Den 18. februar 2022 er det 25 år siden Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening (AAF) ble dannet. I disse årene har AAF betydd mye for mange foretak og mennesker. AAF har bidratt til å skape faglige og sosiale møteplasser. Fokuset har vært å utvikle arbeidsgiverrollen innenfor fagbevegelsen. Dette jubileumsskriftet er skrevet for å gi en oppsummering av foreningens virke gjennom 25 år. Hvem tok initiativet, og hvordan startet det hele?**

*Tekst: Marina Durovic-Andic*

*Bilredaksjon: Sølvi Bennett Moen*

*Utgitt av AAF i samarbeid med LO Media og Arbeiderbevegelsens arkiv og bibliotek*

# Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening 25 år

Debatten om fagbevegelsens organisasjonsform går langt tilbake i tiden. LO-kongressen i 1989 pekte på behovet for å utforme et nytt organisasjonsmønster for fagbevegelsen, og vedtok at det til kongressen i 1993 skulle lages et forslag til en ny organisasjonsstruktur. Det var også et eget punkt om arbeiderbevegelsen som arbeidsgiver, siden de fleste av arbeiderbevegelsens virksomheter ikke var tilsluttet noen arbeidsgiverforening i tariffspørsmål.

Slik framkom det et behov for å ha et organ med kompetanse og kunnskap om overenskomstområder og avtaler, for å kunne utvikle felles fortolkninger og avklaringer på ulike områder. Foruten ønsket om en felles plattform, ble det å bevisstgjøre organisasjonene i forhold til deres plikter som arbeidsgivere framhevet. Arbeidsgiverforeningen kunne på denne måten bli en ressurs i det å utvikle en felles og helhetlig personalpolitikk i fagbevegelsen. Et mål var at AAF skulle gi råd og service på generelt grunnlag til tilsluttede arbeidsgivere, uavhengig av den enkelte ansattes overenskomstforhold.



LO-kongressen i 1993 vedtok opprettelsen av AAF.

Foto: Svein-Erik Svendsen / Arbeiderbevegelsens arkiv og bibliotek

Basert på den forutgående debatten, tok LO-kongressen i 1993 opp spørsmålet om en arbeidsgiverforening for forbund, foretak og institusjoner innen arbeiderbevegelsen. Kongressen vedtok: «Det skal opprettes en egen arbeidsgiverforening for arbeiderbevegelsens organisasjoner og foretak.»

LOs sekretariat nedsatte i november 1994 en utredningsgruppe med medlemmer fra ledelsen i LO og fagforbundene, som fikk i oppdrag til å utrede alle sider ved en egen arbeidsgiverforening for arbeiderbevegelsens organisasjoner og foretak. Utredningsgruppen var ledet av Brit Renngård fra Norsk Tjenestemannslag. Utredningen var ferdig i januar 1996, og lå til grunn for AAFs stiftelsesmøte i februar 1997.

AAF ble formelt stiftet den 18. februar 1997. Til stede på stiftelsesmøtet var representanter fra LO og 12 andre organisasjoner: Norsk Arbeidsmandsforbund, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund, Handel og Kontor i Norge, Forbundet for Ledelse og Teknikk, Norsk Tjenestemannslag, LO-Stat, Den norske Postorganisasjon, Norsk Presseforbund, Norsk Petroleumsforening, Skolenes landsforbund, Fellesforbundet og AOF. Likevel valgte Norsk Arbeidsmandsforbund, Forbundet for Ledelse og Teknikk samt Norsk Grafisk Forbund og Norsk Transportarbeiderforbund å reservere seg ved oppstarten av AAF. Begrunnelsen var at disse forbundene på dette tidspunktet hadde en overenskomst med Arbeiderpressens Tarifforening (ATF).



Fritz P. Johansen, leder i AAF fra 1997-2007.

Foto: Sissel M. Rasmussen / LO Media

Stiftelsesmøtet vedtok interimsstyrets forslag til vedtekter. Medlemskontingent og driftsbudsjett ble fastsatt. Det første styret ble valgt, og Fritz P. Johansen ble ansatt som daglig leder av AAF.

AAFs første år var preget av oppbygging av organisasjonen på alle plan. I startperioden vektla AAF å få organisasjonen til å fungere etter intensjonene.

Det var viktig å bli kjent med medlemmene, forberede medlemsverving samt gjennomføre hovedavtale- og overenskomstforhandlinger. Administrasjonen kom på plass i desember 1997. Den besto av to ansatte: daglig leder og kontorsekretær. AAF holdt først til i Bygningsarbeidernes Hus, Henrik Ibsens gate 7 i Oslo, men flyttet til Youngs gate 2b allerede i 1998.

Kontakten med ulike grupper av potensielle medlemmer ga god respons. Ved utløpet av 1997 hadde AAF fått 33 medlemmer, og gjennom 1998 ble 31 nye medlemsforetak tatt opp i tillegg. I løpet av 1999 økte medlemstallet ytterligere med fem foretak. Ved årsskiftet 1999/2000 hadde AAF 69 medlemsforetak, som til sammen hadde over 2000 ansatte.

«Landsoverenskomsten HK-AAF» og «Hovedavtalen mellom Handel og Kontor i Norge og AAF» er AAFs viktigste avtaler. De fleste av AAFs medlemsforetak er omfattet av Landsoverenskomsten og Hovedavtalen. Landsoverenskomsten ble inngått for første gang 1998 og bygde på den tidligere overenskomsten mellom LO/forbundene på den ene side og HK i Norge på den annen side.

I utgangspunktet er det kun HK-organiserte ansatte i AAFs medlemsvirksomheter som direkte helt eller delvis reguleres av Landsoverenskomsten. Foretak i arbeiderbevegelsen som ikke er medlem i AAF, kan på sin side likevel være tariffrettslig bundet for de av sine ansatte som har HK-medlemskap gjennom direkte avtale med HK i Norge. Dette omfatter både fast og midlertidig ansatte. Valgte tillitsvalgte i organisasjonene faller utenfor Landsoverenskomstens virkeområde, ettersom slike tillitsvalgte sitter i stillingene som ombud og ikke som





Enighet om ny hovedavtale HK/AAF for perioden 2003-2006. Det ga blant annet de ansatte i fagbevegelsen streikerett. Karin Solum (HK) og Fritz P. Johansen (AAF) var forhandlingsledere.

Foto: Eva Ler Nilsen / LO Media

ordinære ansatte. Dette er annerledes dersom de valgte tillitsvalgte formelt ansettes av organisasjonene. Den enkelte organisasjon kan for øvrig på eget grunnlag avtale å legge til grunn Landsoverenskomstens vilkår for de valgte tillitsvalgte.

I tillegg til Landsoverenskomsten har AAF inngått egen overenskomst med HK i Norge for ansatte i AUF og egen overenskomst med Skolenes Landsforbund for ansatte ved Arbeiderbevegelsens folkehøgskole Ringsaker.

AAF har tradisjon for å gjøre solide forberedelser til tariffoppgjørene. Gjennom årene har partene hatt felles møter for å avklare spørsmål som har dukket opp i forbindelse med tariffoppgjørene. I tillegg har AAF holdt kontakt med medlemsforetakene og arrangert møter for dem som har bedt om det. Som regel har AAFs forhandlere fått godkjent de vesentligste kravene som medlemmene har stilt, og forhandlingsresultatene er vanligvis blitt godkjent av medlemmene.

Behov for bistand i arbeidsrettslige spørsmål gjorde at AAF tilbød juridisk rådgiving, både i konkrete enkeltsaker og i forbindelse med større omorganiserings- og nedbemanningsprosesser. Ettersom saksmengden og antall medlemmer økte betydelig, ble det ansatt en jurist i 2000 som hovedsakelig arbeidet med tvisteløsning og rådgivning.

Våren 2000 etablerte AAF en egen hjemmeside på internett ([www.aaf.no](http://www.aaf.no)). I tillegg til løpende nyhetsinformasjon, ble det lagt ut medlemsoversikter, sentrale overenskomster/avtaler samt standardmaler for arbeidsavtale og oppsigelse på hjemmesiden.

Den tariffrettslige situasjonen for AAF ble avgjørende endret ved innføringen av streikeretten. Dette skjedde ved enighet om ny hovedavtale mellom HK i Norge og AAF for perioden 2003-2006. I forbindelse med hovedoppgjøret for landsoverenskomsten i 2004, måtte derfor AAF forholde seg til streikeretten som et formelt kampmiddel under tarifforhandlingene. AAF brukte mye ressurser på å informere og forberede medlemsorganisasjonene på den nye streiketruelsen. Innføringen av streikeretten innebærer at det ordinære meglingsapparatet koples inn i tilfelle forhandlingsbrudd, fremfor automatisk behandling for særskilt voldgiftsnemnd for interessedvister.

Fritz P. Johansen gikk av i oktober 2007. Han ble etterfulgt av Anders Frydenlund som var direktør i foreningen fram til 2015. AAF kom med nye nettsider, utarbeidet ny logo og lanserte nytt informasjonsmateriell i 2008. Foreningens 15-års jubileum i 2012 ble markert med en fest i Oslo Kongressenter med en rekke innbudte gjester, foredrag og musikalsk innslag.

I denne tiden fortsatte utviklingen av AAF, med stadig økende kontakt med medlemsorganisasjonene om generell rådgiving og mer spesifikk veiledning knyttet til kollektive og individuelle arbeidsrettslige problemstillinger. Medlemsrådgivningen økte innen de fleste av AAFs arbeidsområder, både juridisk og mer generelt. Aktivitetsnivået i denne perioden var særdeles høyt innenfor individuell og kollektiv arbeidsrett. Dette skyldtes i all hovedsak at AAF fikk flere nye medlemsforetak. Videre bisto AAF medlemsorganisasjonene i et stort antall arbeidsrettslige konflikter, samt i arbeidet med omorganisering og nedbemanning av virksomheter.

I november 2014 brøt det ut en historisk konflikt innad i fagbevegelsen. For første gang tok HK i Norge ut sine medlemmer i streik innenfor dette tariffområdet. De HK-organiserte ansatte i LO og forbundene la ned arbeidet. Hovedårsaken til streiken var uenighet rundt HKs krav om å få innsyn i lønnsstatistikken til alle ansatte i medlemsbedriftene. Grunnen til dette var at enkelte virksomheter bare opplyste om lønn for HK-medlemmene i bedriften, og ikke om andre ansatte som også var omfattet av HKs tariffavtale med AAF.

*«Bakgrunnen for streiken i 2014 bunnet i mangel på tillit mellom partene. Streiken hadde ingenting med lønnstillegg eller tekstlig redigeringer i LOK å gjøre, men et krav om innsyn i lønnsopplysninger for stillinger i de ulike lønnsgruppene. AAF på sin side mente det ville være vanskelig å utgi lønnsopplysninger for hver lønnsgruppe siden det ville medføre innsyn i lønnsopplysninger for enkelte foretak, herunder personer.»*



**Anders Frydenlund,**  
leder i AAF fra 2007-2015.

Foto: AAF

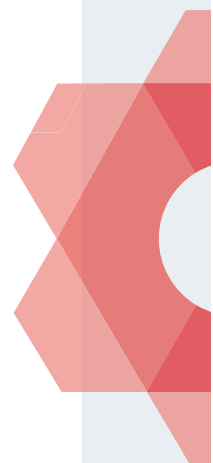
Allerede på et tidlig tidspunkt i forhandlingene ble det klart at HK i Norge ikke var tilfreds med rapporten fra det partssammensatte statistikkutvalget og ville endre på utvalgets mandat. I perioden før mekling var det kontakt mellom partene og det ble gjort mange forsøk på å finne en løsning. Til tross for dette endte tariffoppgjøret hos Riksmekleren i 2014. Underveis i selve meklingen ble det stadig tydeligere for AAF at uenigheten dreide seg om omfangsbestemmelsen i Landsoverenskomsten. Partene klarte ikke å komme til enighet. Etter tre dagers mekling ble det streik.

Streikemarkering på Youngstorget i november 2014.

Foto: Martin Guttormsen Slørdal / LO Media



Det første streikeuttaket den 14. november berørte 150 HK-medlemmer. De jobbet i administrasjonen i Fellesforbundet, Fagforbundet, EL og IT-forbundet og Norsk Arbeidsmandsforbund. I det andre streikeuttaket fra 19. november ble 175 HK-medlemmer i ytterligere fem medlemsforetak berørt. Det tredje varselet om streikeuttak, med virkning fra 26. november, ble aldri gjennomført. Natt til 25. november ble det enighet mellom AAF og HK i Norge. Styret i AAF behandlet og godkjente det anbefalte forslaget 11. desember, og HK i Norge godkjente resultatet gjennom en uravstemning blant sine medlemmer 16. desember 2014. HK i Norge fikk gjennomslag for sitt hovedkrav om innsyn i de ansattes lønn.



AAFs nye direktør fra 2016, Astrid Driva Rødsand, satte organisasjonsutvikling, strategiarbeid og kommunikasjon sentralt i arbeidet i foreningen. Kommunikasjonen med medlemsforetakene ble styrket gjennom nye hjemmesider, bruk av sosiale medier og jevnlig nyhetsbrev. AAFs juridiske rådgivning hadde som nevnt vært ivaretatt av en fast ansatt jurist, men ble fra 2016 endret til et samarbeid med Dalan advokatfirma. AAF kommuniserte aktivt med HK i Norge og medlemsforetakene i forbindelse

*«Jeg har stor tro på at AAF vil bestå videre fordi foreningen har en viktig rolle i profesjonaliseringen av arbeidsgiverutøvelsen i medlemsvirksomhetene. Dette er spesielt viktig for fagbevegelsen der intern ro gir ledelsen rom til å konsentrere seg om de fundamentale samfunnsoppgavene de er valgt til å løse. Av politiske årsaker er det også vanskelig å se for seg at andre arbeidsgiverforeninger kan være et reelt alternativ for virksomhetene i arbeiderbevegelsen».*



**Astrid Driva Rødsand,**  
leder i AAF fra 2016-2020.

Foto: AAF



med mellomoppgjøret i 2017. Dette var det første året SSB sto bak lønnsstatistikkene, og partene var fornøyde med ordningen som forenkler datainnhenting. Begge partenes tiltro til statistikkrapporten ble styrket.



Bjørn Mietinen fra Handel og Kontor og Astrid Driva Rødsand er enige etter tarifforhandlinger i 2017. Foto: Martin Guttormsen Slørdal / LO Media

Den mest fremtredende saken i denne perioden var likevel innføringen av en lokal lønnspolitikk. I hovedoppgjøret i 2018 ble partene enige om omfattende endringer i lønnsbestemmelsene i Landsoverenskomsten.

De nye lønnsbestemmelsene ga større spillerom for lokale tilpasninger og la til grunn at det skulle etableres lokal lønnspolitikk i det enkelte foretak. Arbeidet med lokal lønnspolitikk var krevende, men bidro samtidig til konstruktive samarbeidsprosesser der det ble ryddet opp i bemanningsstruktur og kompetanseplanleggingen i foretakene. Temperaturen i de lokale forhandlingene var tidvis høy. Enkelte steder var det nødvendig med bistand fra de sentrale partene. I all hovedsak fant imidlertid partene lokalt fram til gode løsninger som tar høyde for foretakenes særskilte forhold og behov. I 2019 fikk partene i tillegg på plass en ny solidarisk lønnstabell, som gir lik prosentvis økning mellom lønnstrinnene uavhengig av lønnsnivå.

I 2019 ble bemanningen i AAF utvidet gjennom flere ansettelser og engasjementer. Stine Eftang ble ansatt som ny administrasjonskonsulent. Lederrådgivingen ble styrket gjennom engasjementet av spesialrådgiver Elling Sørum i samarbeid med LO. Til statistikk- og beregningsarbeidet engasjerte AAF Oddbjørn Eidem.

Situasjonen i årene 2020 til 2022 ble preget av pandemien og et nytt lederskifte i organisasjonen. Astrid Driva Rødsand sluttet i AAF i mai 2020. Vegard Lien var konstituert som direktør i perioden fram til Knut Nordby tiltrådte direktørstillingen i september 2020.

*«Jeg opplever at mange synes det er krevende å være arbeidsgiver i et fagforbund/fagforening. Spesielt i de mindre organisasjonene, hvor man ikke har en ansatt administrativ ledelse som ivaretar kontinuiteten på arbeidsgiversiden. Men jeg opplever at mange er flinke til å ta kontakt med oss i AAF for rådgivning og veiledning i utøvelse av lederrollen.» «For AAF er det viktig å tilby kompetansehevende tiltak som trygger og utvikler våre medlemsforetak i arbeidsgiverrollen. «Ledelse i den norske arbeidslivsmodellen» har i en årrekke vært et slikt tilbud sammen med andre kompetansetiltak i regi av AAF.»*



**Knut Nordby,**  
leder i AAF fra 2020 til i dag.

Foto: Trond Isaksen / AAF

Etter 12. mars 2020 har AAF, i tråd med de til enhver tid gjeldende råd og påbud fra myndighetene, drevet virksomheten helt eller delvis fra hjemmekontor. Tilgjengelige teknologiske løsninger er tatt i bruk og medarbeiderne skal ha honnør for en positiv og løsningsorientert holdning til den nye arbeidssituasjonen som pandemien skapte. I samarbeid med Dalan advokatfirma har foreningen utarbeidet råd og veiledning for arbeidsgivere under pandemien. Flere arrangementer, kurs og seminarer ble gjennomført på en digital plattform.

Videreutdanning har alltid vært en merkesak for AAF. Allerede i 2002 startet AAF, i samarbeid med Høgskolen i Vestfold og AOF, studietilbudet «Ledelse og endring i arbeiderbevegelsen (LEA)». Utdanningen var spesielt tilpasset ledere og personalansvarlige i arbeiderbevegelsen. AOF var en viktig aktør i både utviklingsfasen og gjennomføringen. Det viste seg at det var stor interesse for dette studietilbudet. Ledelsesutdanningen er blitt godt mottatt. Det er kommet mange gode tilbakemeldinger om både utdanningens innhold og gjennomføring. Studiet er utviklet for å styrke og profesjonalisere lederskap og personalledelse i arbeider- og fagbevegelsen. Mange av studentene er ansatte i AAFs medlemsforetak. Studentene får et kompetansepåfyll og blir samtidig med på å gi et løft i egen organisasjon så vel som bevegelsen som



Undervisning på OsloMet, mai 2022.

Foto: Sølvi Bennett Moen / Arbeiderbevegelsens arkiv og bibliotek

helhet. Studiene er lagt opp på en slik måte at de kan gjennomføres ved siden av full jobb. Høsten 2021 inngikk AAF en ny samarbeidsavtale med OsloMet om igangsetting av nytt studie. Nå har LEA endret navn til «Ledelse i den norske arbeidslivsmodellen». Siden det første kullet startet våren 2003 og fram til 2022 har det vært 450 deltakere.

# Medlemmer i AAF

Spennvidden på AAFs medlemsorganisasjoner er stor både når det gjelder arbeidsområde og antall ansatte – alt fra fagforbund og politiske partier til opplæringsinstitusjoner, mediebedrifter og konferansesentra. Alle medlemsorganisasjoner har tilknytning til arbeiderbevegelsen. Medlemsforetakene er forpliktet til å følge vedtektene og vedtak som treffes av styret i AAF.

AAF har to typer medlemskap: Kategori 1 medlemskap for fullverdige medlemmer hvor AAF har partsansvar for foretaket. Denne typen medlemskap gir tilgang til alle tjenester med fulle rettigheter. Videre finnes det Kategori 2 medlemskap, det vil si et felleskapsmedlemskap for foretak som ikke kan eller vil overdra partsansvaret til AAF, men som ønsker bistand fra AAF på andre områder av virksomheten. Kategori 2 medlemmer har ikke stemmerett i saker som omhandler AAFs partsansvar på årsmøtet i AAF. Ansatte og tillitsvalgte i denne typen medlemsforetak kan heller ikke velges som medlemmer av AAFs styre eller valgkomité.

Antall medlemmer har steget jevnt for hvert år, fra 33 medlemmer i 1997 til 120 medlemmer pr. 1. mai 2022.

**Antall medlemmer i AAF i perioden 1997/2022**

<b>Årstall</b>	<b>Antall medlemsforetak</b>
1997	33
2002	80
2007	85
2012	111
2017	120
2022	120



AAF har mange ulike medlemmer innenfor hele arbeiderbevegelsen.

Foto: Erlend Angelo / LO Media

## MEDLEMMER I AAF - 2022

### KATEGORI 1 FULLVERDIG MEDLEMSKAP

#### FAGFORBUND:

Agder Elektromontørforening

Creo - forbundet for kunst og kultur

EL og IT Forbundet

EL og IT Forbundet Buskerud

EL og IT Forbundet Troms og Svalbard

EL og IT Forbundet Vestfold og Telemark



Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag  
Elektromontørenes forening Oslo og Akershus  
Rogaland Elektromontørforening  
Fagforbundet  
Fagforbundet region Tønsberg  
Fagforbundet Sandefjord  
Fagforbundet Frisørenes Fagforening  
Fellesforbundet  
Fellesforbundet - avd. 001 Oslo/Akershus  
Fellesforbundet - avd. 004 Oslo Transportarbeiderforening  
Fellesforbundet - avd. 010  
Fellesforbundet - avd. 039 Industri & Service Telemark  
Fellesforbundet - avd. 054 Gjøvik Jern og Metall  
Fellesforbundet - avd. 650  
Fellesforbundet - avd. 850 Oslo Grafiske Fagforening  
Fellesorganisasjonen  
FLT avd. 4 Oslo og Akershus  
Forbundet for Ledelse og Teknikk  
Handel og Kontor i Norge  
Handel og Kontor Oslo og Akershus  
Industri Energi  
Landsorganisasjonen i Norge  
LO i Bergen og Omland  
LO i Oslo  
LO Kommune  
LO Stat  
Norges Offisers- og Spesialistforbund  
Norsk Arbeidsmandsforbund  
Norsk Flygerforbund  
Norsk Jernbaneforbund  
Norsk Lokomotivmannsforbund  
Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund  
Norsk Sjømannsforbund  
Norsk Sjøoffiserforbund  
Norsk Tjenestemannslag  
Skolenes Landsforbund

## **POLITISKE PARTIER:**

Arbeidernes Ungdomsfylking  
Arbeiderpartiet  
Agder Arbeiderparti  
Akershus Arbeiderparti  
Arbeiderpartiet i Bergen  
Arbeiderpartiets stortingsgruppe  
Innlandet Arbeiderparti  
Møre og Romsdal Arbeiderparti  
Oslo Arbeiderparti  
Oslo Arbeiderpartis bystyregruppe  
Rogaland Arbeiderparti  
Stavanger Arbeiderparti  
Telemark og Vestfold Arbeiderparti  
Troms Arbeiderparti  
Trøndelag Arbeiderparti  
Vestland Arbeiderparti  
Østfold Arbeiderparti  
Sosialistisk Ungdom  
Sosialistisk Venstreparti  
Oslo Sosialistisk Venstreparti  
Oslo SVs bystyregruppe  
Sosialistisk Venstrepartis stortingsgruppe

## **HUMANITÆRE ORGANISASJONER OG INTERESSEORGANISASJONER:**

Arbeiderbevegelsens Rus- og Sosialpolitiske Forbund  
Attac Norge  
Nei til EU  
Norsk Folkehjelp  
Palestinakomiteen i Norge  
SPIRE

## **ANDRE BRANSJER:**

Arbeiderbevegelsens Folkehøgskole Ringsaker

A-MED Bedriftshelsetjeneste

AOF Norge

AOF Opplæringskontor

AOF Vestlandet – Agder

AOF Østfold

Arbeiderbevegelsens Arkiv og Bibliotek

Fellesordningen for AFP

Foreningen Manifest Analyse

Forlaget Manifest AS

Framfylkingen

Framfylkingen i Oslo

Oslo Kongressenter Folkets Hus AS

Personellservice Trøndelag

Statstilsattes hus AS

Stiftelsen LO Media

Youngstorget Eiendom AS

## **KATEGORI 2 FELLESKAPSMEDLEMSKAP (AAF UTEN PARTSANSVAR)**

Akan kompetansesenter EL

Fagertun Norsk Folkehjelps Hybelhus

Fagforbundet - avd 201 Helseforetak Sykehuset Telemark

Fellesforbundet - avd. 005

Fellesforbundet - avd. 009 Østre Agder

Fellesforbundet - avd. 012

Fellesforbundet - avd. 019 Sogn og Fjordane Fagforening

Fellesforbundet - avd. 023 Raufoss Jern og Metallarbeiderforening

Fellesforbundet - avd. 028 Stjørdal og Omegn Fagforening

Fellesforbundet - avd. 029 Søre Sunnmøre

Fellesforbundet - avd. 031 Sunnmøre

Fellesforbundet - avd. 032 Transport Nord

Fellesforbundet - avd. 043 Øvre Buskerud

Fellesforbundet - avd. 053 Nordre Nordland og Sør Troms

Fellesforbundet - avd. 065

Fellesforbundet - avd. 074 Nord-Hålogaland

Fellesforbundet - avd. 103 Ringsaker

Fellesforbundet - avd. 108

Fellesforbundet - avd. 185 Flyarbeidernes Forening

Fellesforbundet - avd. 250 Hotell- Restaurant og Reiseliv

Fellesforbundet - avd. 266 Hotell og Restaurant

Fellesforbundet - avd. 600 Bygningsarbeidernes Fagforening

Fellesforbundet - avd. 647 Glåmdal Fagforening

Fellesforbundet - avd. 670

Fellesforbundet - avd. 765 Bygningsarbeidernes Målekantor Trondheim

LAG-Latin-Amerikagruppene-Brigader

LAG-Latin-Amerikagruppene i Norge

Niso Servicesenter AS

Norsk Kabinforening

Norsk Manuellterapeutforening

Norske Dramatikeres Forbund

Norske Idrettsutøveres Sentralorganisasjon

Sørmarka AS

# Styret for AAF i 1997

Som representanter til det første styret ble valgt:

**Svein-Erik Oxholm**, *styreleder*, Landsorganisasjonen i Norge  
(02.10.96 – 16.06.97)

**Bente Halvorsen**, *styreleder*, Landsorganisasjonen i Norge  
(16.06.97- 25.10.2010)

## Styremedlemmer:

**Brit Renngård**, Norsk Tjenestemannslag

**Roar Flåthen**, Fellesforbundet

**Gunnhild Johansen**, Norsk Kommuneforbund

**Arild Oliversen**, NNN

## Sekretær:

**Tove Haug**, Landsorganisasjonen i Norge



# Styret i jubileumsåret

I jubileumsåret har AAF dette styret:

**Trude Tinnlund**, *styreleder*, Landsorganisasjonen i Norge

**Dag-Einar Sivertsen**, *styrets nestleder*, Fellesforbundet

## Styremedlemmer:

1. **Hege Bogfjellmo**, Arbeiderpartiet
2. **Svend Morten Voldsrud**, Fagforbundet
3. **Trine Stabelfelt**, Norsk Tjenestemannslag

## Varamedlemmer:

1. **Henriette Killi Westhrin**, Norsk Folkehjelp
2. **Beate Knudsen**, LO Stat
3. **Jardar Flaa**, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelforbund
4. **Vidar Hennem**, El og IT Forbundet



**Styret i AAF i 2022.** Fra venstre: Henriette Killi Westhrin, Jardar Flaa, Trude Tinnlund, Dag-Einar Sivertsen, Beate Knudsen.

Ikke til stede: Hege Bogfjellmo, Svend Morten Voldsrud, Trine Stabelfelt, Vidar Hennem. Foto: Knut Nordby / AAF

# AAFs ledere gjennom 25 år:

**Fritz P. Johansen** (1997-2007)

**Anders Frydenlund** (2007-2015)

**Astrid Driva Rødsand** (2016-2020)

**Knut Nordby** (2020- )



