



2020

ÅRSRAPPORT

Innhold

AAF årsrapport 2020	3
Utvalg	6
Medlemssituasjonen	9
Tariff	10
Høgskolestudier i samarbeid med OsloMet	12
Kurs og konferanser	13
Kompetansefondet HK-AAF	14
Signert årsberetning 2020	17
Resultatregnskap	18
Balanse	19
Noter	20
Revisors beretning	22
Medlemsforetak	25

AAF årsrapport 2020



Knut Nordby
Direktør



Personalsituasjonen

Personalsituasjonen i 2020 ble preget av direktørskifte i organisasjonen. Astrid Driva Rødsand sluttet som direktør i AAF 31. mai. Vegard Lien ble konstituert som direktør i perioden fram til Knut Nordby tiltrådte stillingen som direktør i AAF 1. september. Nordby kom fra stillingen som administrerende direktør i Hapro Jobb og Karriere AS. Han har styreeerfaring fra NHO Arbeid og Inkludering samt at han har mange år som lokal og sentral tillitsvalgt i YS før han gikk over i en arbeidsgiverrolle i 2005.

AAF ADMINISTRASJON 2020

Gjennom året har administrasjonen bestått av følgende medarbeidere:

Astrid Driva Rødsand, *direktør (01.01 – 31.05)*

Vegard Lien, *konst. direktør (01.06 – 30.08)*

Knut Nordby, *direktør (01.09 –)*

Stine Eftang, *administrasjonskonsulent*

Elling Sørum, *spesialrådgiver*

Oddbjørn Eidem, *beregner*

Koronasituasjonen

I perioden etter 12. mars har AAF, i tråd med de til enhver tid gjeldende råd og påbud fra myndighetene, drevet virksomheten helt eller delvis fra hjemmekontor. Tilgjengelige teknologiske løsninger er tatt i bruk og medarbeiderne skal ha honnør for positiv og løsningsorientert holdning til den nye arbeidssituasjonen AAF har stått i gjennom mesteparten av året. I samarbeid med Dalan advokatfirma har vi utarbeidet råd og veiledning for arbeidsgivere under pandemien. Rådene er publisert på AAFs nettsider.

Advokattjenestene



Medlemskap i AAF gir tilgang til gratis juridisk rådgivning innenfor individuell og kollektiv arbeidsrett (kategori 1-medlem) og tilstøtende rettsområder.

KOLLEKTIV ARBEIDSRETT

AAF har benyttet **Dalan Advokatfirma**.

Følgende advokater har bidratt gjennom året:

Svein Steinfeld Jervell
Ann Katrin Nordbø



Vi har utarbeidet råd og veiledning for arbeidsgivere under pandemien

INDIVIDUELL ARBEIDSRETT

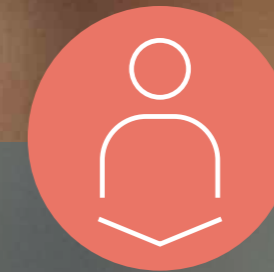
AAF har benyttet **Brækhus Advokatfirma**.

Følgende advokater har bidratt gjennom året:

Eirin Simonsen
Eivind Arntsen
Johan Hveding
Renate Iren Heggelund
Kristine Nordlund Slotnæs
Lisa Vigen Eian
Ida Sandbakken
Thomas Meier Strømme
Alexander Mollan
Therese Hellem
Brede Haglund
Josefine Ardem

Advokatfirma **Vegard Lien** v/ advokat Vegard Lien

– individuell og kollektiv arbeidsrett.



I ARBEIDERBEVEGELSEN SKAL VI UTØVE EN REDELIG OG TYDELIG PERSONALLEDELSE INNENFOR RAMMENE AV GJELDENE AVTALEVERK. AAF HAR SOM MÅL Å TRYGGE LEDERNE I LEDERROLLEN.

Utvalg

Tariffutvalg

Landsoverenskomsten AAF - HK

Knut Nordby, AAF

Hege Bogfjellmo, Arbeiderpartiet

Odd-Helge Reppe, EL og IT Forbundet

Jardar Flaa, NNN

Elling Sørum, LO

Toril Hagen, Fellesforbundet

Anders Frydenlund, Fagforbundet

Tariffutvalg

Overenskomst for ansatte i AUF

Knut Nordby, AAF

Sindre Lysø, AUF

Astrid Willa Eide Hoem, AUF

Gaute Skjervø, AUF

Statistikkutvalg

Landsoverenskomsten AAF - HK

Astrid Driva Rødsand, AAF – til 31. mai

Knut Nordby, AAF – fra 1. september

Oddbjørn Eidem, AAF

Siv Schau, LO

Tonje Holmsen, LO

Sentralt

SU-utvalg

Astrid Driva Rødsand, AAF – til 31. mai

Knut Nordby, AAF – fra 1. september

Beate Knudsen, LO Stat

Styret i Kompetansefondet

AAF - HK

FRA AAF:

Astrid Driva Rødsand, AAF – *styreleder* til 31. mai

Vegard Lien, AAF, *styreleder* 1. juni – 31. august

Knut Nordby, AAF – *styreleder* fra 1. september

Jan Magne Ytterlid, Norsk Folkehjelp

Gro Svennebye, AOF – *vararepresentant*

FRA HK:

Bodil H. Andersen, Handel og Kontor i Norge

Mikkel Kleefeld, Fagforbundet

Ann Garcia Suade, Handel og Kontor i Norge

– *vararepresentant*

Styret i AAF

Trude Tinnlund, LO – *leder*

Dag Einar Sivertsen, Fellesforbundet – *nestleder*

Hege Bogfjellmo, Arbeiderpartiet – *styremedlem*

Svend Morten Voldsrud, Fagforbundet

– *styremedlem*

Trine Stabelfelt, Norsk Tjenestemannslag

– *styremedlem*

Henriette Killi Westhrin, Norsk Folkehjelp

– *varamedlem*

Beate Knudsen, LO Stat – *varamedlem*

Jardar Flaa, NNN – *varamedlem*

Vidar Hennum, EL og IT Forbundet – *varamedlem*

VALGKOMITÉ:

Gunn Kristoffersen, LO

Odd-Helge Reppe, EL & IT Forbundet

Ole Martin Rønning, Arbeiderbevegelsens

Arkiv og Bibliotek

5/4

AAF ledes av et styre
på 5 medlemmer og
4 varamedlemmer



AAF SKAL ARBEIDE FOR AT KONTINGENTEN
VÅRE MEDLEMSFORETAK BETALER BLIR BENYTTET
PÅ EN MÅTE SOM IVARETAR DERES INTERESSER.

Medlemssituasjonen

Per 31. desember 2020 hadde AAF 112 medlemsforetak. Året medførte følgende endringer i vår medlemsmasse:

Utmeldinger

Norges Fredsråd
NTL UiB

Fusjoner

Norsk Post og Kommunikasjonsforbund – fusjon med **Fagforbundet**
Vestfold Arbeiderparti og Telemark Arbeiderparti
Fellesforbundet avd 603 og 605 – fusjonert til **Fellesforbundet avd 600**
AOF Vestland og AOF Haugaland – fusjonert til **AOF Vestlandet**

Nye medlemmer

Agder Elektromontørforening
Fellesforbundet avd 004 Oslo Transportarbeiderforening
EL og IT Forbundet Vestfold og Telemark
Fagforbundet avd 201 Helseforetak Sykehuset Telemark

Saker i sentralt SU-utvalg

Det sentrale SU-utvalget hadde ingen saker til behandling.

Tvistesaker

Tvistesak mellom AAF og HK om tolkning av bestemmelsene i Landsoverenskomstens § 3 Stillingsutvalg ble løst før saken kom opp i Arbeidsretten. Enigheten innebærer at Stillingsutvalget i det enkelte foretak foretar innplassering av stillinger i alle lønnsgrupper (1-5). Den konkrete lønnsinnplasseringen innenfor lønnsgruppa besluttes av foretakets ledelse innenfor gjeldende lokal lønnspolitikk.

112
medlemsforetak
i 2020

Tariff

Landsoverenskomsten

AAF - HK

Forhandlingene mellom AAF og HK ble gjennomført 24.-26. november 2020. Partene kom til enighet på kvelden 26. november. Resultatet ble endelig godkjent etter uravstemning blant HKs medlemmer og styret i AAF 9. desember 2020.

Overenskomst

for ansatte i AUF

Forhandlingene var opprinnelig planlagt til desember 2020, men ble utsatt til februar 2021 på grunn av koronasituasjonen.

Overenskomst

for Arbeiderbevegelsens Folkehøgskole Ringsaker

Skolenes Landsforbund (SL) og AAF ble enige om Overenskomst for undervisningspersonalet ved Arbeiderbevegelsens Folkehøgskole Ringsaker 4. oktober 2020.

aaf.no/om-tariff



AAF STIMULERER TIL ETTERUTDANNING OG KOMPETANSEHEVING. VI FOKUSERER PÅ GOD LEDELSE GJENNOM PERSONLIG RÅDGIVNING, KURS OG KONFERANSER OG GJENNOM ETABLERING AV MØTEPLASSER FOR FAGLIG LEDERFELLESSKAP.

Høgskolestudier i samarbeid med OsloMet

AAF og OsloMet har samarbeidet om studier siden 2010. Samarbeidet har også i 2020 vært konstruktivt og godt. Vi har i 2020 tilbudt medlemmene følgende studier:

Arbeidsrett

15 studiepoeng

Studentene lærer om rettigheter og plikter som gjelder i arbeidslivet mellom arbeidstaker og arbeidsgiver, samt arbeidslivets organisasjoner. Utdanningen vektlegger først og fremst juridisk metode. 14 personer med AAF-tilknytning fullførte studiet og besto eksamen.

Ledelse i den norske arbeidslivsmodellen

60 studiepoeng

Denne utdanningen er et alternativ til tradisjonelle ledelsesutdanninger, hvor det i liten grad settes søkelys på forhold i det norske arbeidslivet og den norske arbeidslivsmodellen. Her rettes søkelyset på makt og opposisjon i arbeidslivet, og et kritisk blikk på gyldigheten av universelle tilnærminger.

Kull 1 avsluttet sin utdanning våren 2020. 12 personer med AAF-tilknytning fullførte studiet og besto eksamen våren 2020. Gjennom høsten 2020 etablerte AAF og OsloMet en ny avtale for kull 2 med oppstart vinter 2021. 18 personer med AAF-tilknytning er påmeldt studiet.



AAF og OsloMet har samarbeidet om studier siden 2010

Kurs og konferanser



Dette gir inspirasjon til å kunne kombinere fysiske og digitale kurs og konferanser i fremtiden

Enkelte planlagte arrangementer utgikk i 2020 på grunn av koronasituasjonen. Flere arrangementer ble gjennomført som planlagt på en digital plattform, samtidig som nye arrangementer kom til. Vi ser at arrangementene har blitt tilgjengelige for flere medlemsforetak ved digital gjennomføring. Dette gir inspirasjon til å kunne kombinere fysiske og digitale kurs og konferanser i fremtiden.

FROKOSTMØTE

25. februar i Oslo Kongressenter.

Tema: «Digitalisering av HR-prosesser». Foredragsholder var Svend Kinden Iversen, fagansvarlig i HR Norge.

ÅRSMØTE

Årsmøtet ble avholdt 4. juni 2020 i digital versjon.

31 medlemsforetak deltok på årsmøtet. I tillegg kom 17 avgitte fullmakter som gir en samlet representasjon på 48 medlemsforetak.

SAMARBEIDSKONFERANSE HK-AAF

Konferansen ble gjennomført 28.-29. oktober på Losby Gods, Lørenskog.

Temaet for konferansen var «tariffpartenes rolle og former for samarbeid». Fra AAF deltok: Trude Tinnlund, styreleder
Hege Bogfjellmo, styremedlem
Svend Morten Voldsrud, styremedlem
Henriette Killi Westhrin, styremedlem
Jardar Flaa, varamedlem
Knut Nordby, direktør

TARIFFKONFERANSEN

Som en forberedelse til årets tariffrevisjon av Landsoverenskomsten HK-AAF arrangerte AAF en tariffkonferanse 8. oktober. Konferansen ble gjennomført digitalt med 22 deltakere.

FAGNETTVERKSMØTER

AAF arrangerte fire møter i fagnettverket i 2020. AAFs fagnettverk er et nettverk som pr i dag består av ca 15 personer fra AAF sine medlemsvirksomheter og som jobber innen HR, administrasjon eller andre funksjoner som utøver arbeidsgiverrollen i virksomhetene.

Temaer på møtene i 2021:

- Ulike tiltak og aktiviteter i regi av AAF
- Tariffoppgjøret 2020
- Pandemiens innvirkning på ansattes jobbsituasjon, psykisk og fysisk helse
- Unntak/ikke unntak fra arbeidstidskapittelet i arbeidsmiljøloven. Hvordan forholder vi oss til det?
- Diverse innspill til diskusjon fra nettverkets deltagere

INTERNE KURS I FORETAKENE

AAF besøkte åtte foretak med bedriftstilpassede kurs og konferanser i 2020.

Kompetansefondet HK-AAF

Kompetansefondet HK-AAF for etter- og videreutdanning som ble etablert 1. januar 1995, gir stipend til ansatte HK-medlemmer i foretak som er omfattet av Landsoverenskomsten mellom HK og AAF (LOK). Fondet finansieres ved at foretakene innbetaler årlig 0,35 prosent i kontingent av lønnsmassen for ansatte HK-medlemmer.

Fondet har i 2020 utbetalt til søkere kr 1.260.000, mot kr 2.430.000 i 2019. Det er grunn til å anta at reduserte utbetalinger henger sammen med coronasituasjonen. Med dette som bakgrunn har styret vedtatt å behandle innkomne søknader løpende, og ikke to ganger i året slik tidligere praksis har vært.

Etter flere års underskudd fikk Kompetansefondet i 2020 et overskudd på kr. 856.292,-. Fondet har en beholdning på kr. 3.207.779,- pr 31.12.20.

Styret har fremmet forslag til tariffpartene HK og AAF om endringer i fondets retningslinjer. Retningslinjene inngår som en del av Landsoverenskomsten HK-AAF og endringer må derfor forhandles om hos tariffpartene.

Tariffpartene lyttet til styrets innspill og tok inn endringer i fondets retningslinjer. Det innebærer at sekretariatet får mandat til skjønnsmessig å fastsette fondets kontingent for foretak som ikke innrapporterer kontingentgrunnlag innen gitt tidsfrist. Styret har også mandat til å pålegge disse foretakene gebyr ved manglende innrapportering og/eller betaling av kontingenten.

Administrasjon og forvaltning av fondet

AAF driver fondets sekretariat, og AAFs administrasjonskonsulent har i samarbeid med styreleder det daglige ansvaret for Kompetansefondets virksomhet. Marie Fjeld hos HK har vært regnskapsfører for Kompetansefondet. For administrering av Kompetansefondet i 2020 fikk AAF kompensert sine utgifter med kr 325.875 og HK med kr. 7.979.

82

søkere fikk innvilget stipend

Søknader

Fondet behandlet 101 nye søknader i 2020, og 82 søkere fikk innvilget stipend. I tillegg var det etterbehandling av 17 tidligere innvilgete søknader (før 2020).

Søknadene har spredt seg over flere områder og i all hovedsak disse:

- Ledelse, administrasjon, personal, økonomi/regnskap, HMS, språk
- Juss/rettslige fag, sikkerhet og konflikthåndtering, korrupsjonsgranskning og psykologi
- digital kommunikasjon, digital markedsføring, IT drift

Etter/videreutdanning er ofte lagt opp som mastergrad, bachelor og enkeltemner ved universitet, offentlige og private høyskoler, eller voksenopp-læring, fagbrev og kortere kurs som tilbys av studieforbund eller private kursarrangører. I 2020 er nær sagt alle studier og kurs lagt om til eller opprettet som nettstudier som følge av koronapandemien.



Etter flere års underskudd fikk Kompetansefondet i 2020 et overskudd på kr. 856.292,-



Tariffpartene lyttet til styrets innspill og tok inn endringer i fondets retningslinjer

Signert årsberetning 2020

VIRKSOMHETENS ART M.M.

Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening (AAF) er en frittstående arbeidsgiverforening for arbeiderbevegelsen utgått av LO og tilsluttende fagforbund. De som kan være medlemmer i AAF er foretak og/eller organisasjoner som har tilknytning til arbeiderbevegelsen. Andre kan, etter søknad og avgjørelse i styret, tas opp som medlem.

Hovedoppgavene til AAF er å ivareta medlemmenes felles arbeidsgiverinteresser, herunder fremme samarbeid og bidra til å skape et godt forhold mellom partene, føre tariffhandlinger og bistå i arbeidsrettslige spørsmål, drive informasjon og opplæring i egen regi og i samarbeid med medlemsforetakene.

STYRET

Styret gjennomførte åtte styremøter og behandlet 44 saker i løpet av 2020.

ØKONOMI

Årsresultatet for 2020 medregnet OU-midler viser et overskudd på kr 71.105. Overskuddet foreslås overført til foretakets egenkapital.

DRIFTSFORUTSETNINGER

Styret bekrefter at forutsetningen for fortsatt drift er lagt til grunn ved avleggelse av årsregnskapet.

ARBEIDSMILJØ

Virksomheten drives i lyse kontorer av grei standard med utsikt over Youngstorget. Foretaket driver aktivt HMS arbeid. Arbeidsmiljøet er lite, åpent og inkluderende. Det er ikke registrert sykefravær i 2020 (1,2 % i 2019).

YTRE MILJØ

Virksomheten er i sin karakter av en slik art at det ikke forurenser det ytre miljø. Selskapet foretar kildesortering av kontoravfall.


LIKESTILLING

AAF har i løpet av 2020 hatt tre ansatte, to kvinner og en mann. Ved utgangen av året var det to ansatte, en kvinne og en mann. I tillegg arbeider det to menn på engasjement i organisasjonen. Styret inklusiv møtende vararepresentanter, består av totalt ni personer hvorav fem kvinner og fire menn.

Styret og ledelsen er bevisst samfunnets forventing om tiltak for å fremme likestilling i virksomheten og styret. AAF søker å stimulere til videreutdanning og kompetanseheving.

Oslo 31. desember 2020
22. april 2021


Trude Tinnlund
Styreleder


Dag Einar Sivertsen
Nestleder


Hege Bogfjellmo


Trine Stabelfelt


Svend Morten Voldsrud


Knut Nordby
Direktør

RESULTATREGNSKAP 2020

	Note	2020	2019
DRIFTSINNT EKTER			
Kontingent		5 192 608	4 857 411
Andre inntekter		1 334 806	1 760 006
Sum driftsinntekter		6 527 414	6 617 417
DRIFTSKOSTNADER			
Personalkostnader	4	1 920 940	2 437 350
Annen driftskostnad		4 505 435	4 096 817
Avskrivninger	3	65 637	71 085
Sum driftskostnader		6 492 012	6 605 252
Driftsresultat		35 402	12 165
FINANSINNT EKTER			
Renteinntekter		35 703	91 041
Sum finansinntekter		35 703	91 041
Årsresultat		71 105	103 206
OVERFØRINGER			
Overskudd drift overføres til egenkapital	5	-276 158	-190 700
OU-fondet opplæringsmidler	5	347 263	293 907
Sum overføringer		71 105	103 207

BALANSE PR. 31.12.2020


	Note	2020	2019
EIENDELER			
ANLEGGSMIDLER			
Immaterielle eiendeler	3	133 114	170 751
Driftsløsøre, inventar, kontormask.	3	0	0
FINANSIELLE ANLEGGSMIDLER			
Andre fordringer		339 062	0
Sum anleggsmidler		472 176	170 751
Omløpsmidler			
Kundefordringer		368 500	1 824 197
Andre kortsiktige fordringer		72 495	390 222
Bankinnskudd, kontanter ol.	2	7 734 327	8 097 377
Sum omløpsmidler		8 175 322	10 311 796
SUM EIENDELER		8 647 498	10 482 547
EGENKAPITAL			
Fri egenkapital	5	3 712 006	3 988 164
OU-Fondet			
Opplæringsmidler	5	4 382 034	4 034 771
Sum egenkapital		8 094 040	8 022 935
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		208 674	271 167
Skyldig offentlige avgifter		140 765	130 324
Annen kortsiktig gjeld		204 019	2 058 121
Sum kortsiktig gjeld		553 458	2 459 612
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		8 647 498	10 482 547

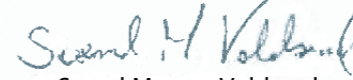
Oslo, 19.03.2021


Trude Tinnlund
Styreleder


Dag Einar Sivertsen
Nestleder


Hege Bogfjellmo
Direktør


Trine Stabelfelt


Svend Morten Voldsrud


Knut Nordby
Direktør

NOTER

NOTE 1 Regnskapsprinsipper

Postene i regnskapet er verdsatt og periodisert i overensstemmelse med reglene som følger av god regnskapsskikk. Reglene for små foretak benyttes.

Medlemskontingent

Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforenings kontingentinntekter er innbetalt fra medlemsforetakene og er beregnet ut fra fjorårets lønnsmasse hos det enkelte medlemsforetak. Inntektsføring skjer ved fakturering.

Andre inntekter

Andre inntekter innbefatter andel av OU-midler for vårt tariffområde, og egenutbetaling fra studenter for høgskolestudium i ledelse ved OsloMet og refusjon av lønnsmidler til administrering av Kompetansefondet HK – AAF.

Anleggsmidler/avskrivninger

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært over driftsmidlets forventede levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet.

Pensjonskostnader og forpliktelser

Ansatte som omfattes av dette regnskap er knyttet til pensjonsordning i SpareBank 1 Gruppen med egen kollektiv ordning. Regnskapet dekker de løpende premiene til fremtidige pensjonsytelser. AAF benytter seg av prinsipp om løpende kostnadsføring av pensjonsordningene. AAF har en avtale om hybridpensjon for sine ansatte.

NOTE 2 Bankinnskudd

I posten bankinnskudd, kontanter o.l. inngår bundne skattetrekkmidler med kr 176.495.

NOTE 3 Anleggsmidler

	Immaterielle eiendeler
Anskaffelseskost 01.01.	474 770
Tilgang i året	28 000
Avgang i året	0
Pr 31.12.	502 770
Samlede av- og nedskrivninger	369 656
Bokført verdi	133 114
Årets avskrivninger/nedskrivninger	65 637

Tilgang gjelder pc utstyr til ny adm. Direktør innkjøpt i desember.

Økonomisk levetid er 3 år på datautstyr og 5 år på kontorutstyr og inventar.

NOTE 4 Personalkostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatt m.m.

PERSONALKOSTNADER	2020	2019
Lønnskostnader	1 341 644	1 570 098
Arbeidsgiveravgift	202 743	257 848
Pensjonskostnader	109 256	210 260
Andre ytelser	267 297	399 144
Sum	1 920 940	2 437 350
Gjennomsnittlig antall årsverk	1,8	1,9

AAF er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Organisasjonens pensjonsordning tilfredsstiller kravene i denne lov.

LEDENDE PERSONER	Lønn	Pensjonsutgifter	Annen godtgjørelse
Direktør Knut Nordby (01.09-31.12)	343 668	55 396	17 573
Astrid Rødsand (Dir 01.01-31.05)	430 335	97 109	11 844

Pensjonskostnadene til Knut Nordby fra september til desember er belastet pensjonsfondet og følgelig ikke belastet AAF sitt regnskap.

Vegard Lien var midlertidig konstituert leder i perioden 01.06-31.08. Dette ble fakturert som konsulentjenester fra hans firma.

Revisor

Lovpålagt revisjon utgjør 31.375- (inkl. mva). Andre tjenester utenfor revisjonen kr 0. Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening er ikke skattepliktig.

NOTE 5 Egenkapital

FRI EGENKAPITAL	2020	2019
Saldo pr 01.01.20	3 988 164	4 178 864
Driftsinntekter AAF	5 272 522	5 200 805
Lønnskostnader	-1 920 940	-2 437 350
Andre utgifter	-3 637 072	-2 974 059
Renter tilført drift	9 332	19 904
Årets resultat drift	-276 158	-190 700
Saldo pr 31.12.20	3 712 006	3 988 164

OU-FONDET OPPLÆRINGSMIDLER

Som en del av egenkapitalen er det overført midler fra LO's Opplysnings- og utviklingsfond. Midlene er å betrakte som bundet egenkapital og skal brukes av AAF til opplæring på arbeidsgiversiden. Styret i AAF har 1. mars 2001 utarbeidet egne vedtekter for bruk av midlene.

	2020	2019
Saldo pr 01.01.20	4 034 771	3 740 864
Inntekter overført fra LO's OU-fond.	1 254 892	1 416 613
Tilskudd/refusjon OsloMet	-925 000	-1 174 843
Andre utgifter	-9 000	-19 000
Renter tilført	26 371	71 137
Årets resultat OU midler	347 263	293 907
Saldo pr 31.12.20	4 382 034	4 034 771

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til generalforsamlingen i Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening som består av balanse per 31. desember 2020, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

Etter vår mening er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2020 og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i avsnittet *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med de relevante etiske kravene i Norge knyttet til revisjon slik det kreves i lov og forskrift. Vi har også overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Styret (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvike selskapet eller legge ned virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betyggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan skyldes misligheter eller feil og er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg

- » identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll;
- » opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll;

- » vurderer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige;
- » konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape betydelig tvil om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det foreligger vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet. Hvis slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, må vi modifisere vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapets evne til fortsatt drift ikke lenger er til stede;
- » vurderer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen, tidspunktet for vårt revisjonsarbeid og eventuelle vesentlige funn i vår revisjon, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom vårt arbeid.

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendige i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringskikk i Norge.

Oslo, 29. april 2021
ERNST & YOUNG AS

Revisjonsberetningen er signert elektronisk

Kjetil Andersen
statsautorisert revisor

PR 31.12.20

Medlemsforetak

Spennvidden på AAFs medlemsorganisasjoner er stor både når det gjelder arbeidsområde og antall ansatte – alt fra fagforbund og politiske partier til opplæringsinstitusjoner, mediebedrifter og konferansesentra. De har imidlertid en fellesnevner ved at de alle har en tilknytning til arbeiderbevegelsen.

KATEGORI 1

FULLVERDIG MEDLEMSKAP

FAGFORBUND

Agder Elektromontørforening
 Creo - forbundet for kunst og kultur
 EL og IT Forbundet
 EL og IT Forbundet Distrikt Trøndelag
 EL og IT Forbundet Troms og Svalbard
 EL og IT Forbundet Vestfold og Telemark
 Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag
 Elektromontørenes forening Oslo og Akershus
 Rogaland Elektromontørforening
 Fagforbundet
 Fagforbundet avd 088 Kongsberg
 Fagforbundet region Tønsberg
 Fagforbundet Sandefjord
 Fagforbundet Frisørenes Fagforening
 Fellesforbundet
 Fellesforbundet – avd. 001 Oslo/Akershus
 Fellesforbundet – avd. 004 Oslo Transportarbeiderforening
 Fellesforbundet – avd. 010
 Fellesforbundet – avd. 039 Industri & Service Telemark
 Fellesforbundet – avd. 054 Gjøvik Jern og Metall
 Fellesforbundet – avd. 650
 Fellesforbundet – avd. 850 Oslo Grafiske Fagforening
 Fellesorganisasjonen
 FLT avd. 4 Oslo og Akershus
 Forbundet for Ledelse og Teknikk
 Handel og Kontor i Norge
 Handel og Kontor Oslo og Akershus
 Industri Energi
 Landsorganisasjonen i Norge
 LO i Bergen og Omland
 LO i Oslo

LO Kommune

LO Stat

Norges Offisersforbund

Norsk Arbeidsmandsforbund

Norsk Flygerforbund

Norsk Jernbaneforbund

Norsk Lokomotivmannsforbund

Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund

Norsk Sjømannsforbund

Norsk Sjøoffiserforbund

Norsk Tjenestemannslag

Skolenes Landsforbund

POLITISKE PARTIER

Arbeidernes Ungdomsfylking

Arbeiderpartiet

Agder Arbeiderparti

Akershus Arbeiderparti

Arbeiderpartiet i Bergen

Arbeiderpartiets stortingsgruppe

Innlandet Arbeiderparti

Møre og Romsdal Arbeiderparti

Oslo Arbeiderparti

Oslo Arbeiderpartis bystyregruppe

Rogaland Arbeiderparti

Stavanger Arbeiderparti

Telemark og Vestfold Arbeiderparti

Troms Arbeiderparti

Trøndelag Arbeiderparti

Vestland Arbeiderparti

Østfold Arbeiderparti

Sosialistisk Ungdom

Sosialistisk Venstreparti

Oslo Sosialistisk Venstreparti

Oslo SVs bystyregruppe

Sosialistisk Venstrepartis stortingsgruppe

HUMANITÆRE ORGANISASJONER OG INTERESSEORGANISASJONER

Arbeiderbevegelsens Rus- og Sosialpolitiske Forbund
Attac Norge
Nei til EU
Norsk Folkehjelp

ANDRE BRANSJER

Arbeiderbevegelsens Folkehøgskole Ringsaker
A-MED Bedriftshelsetjeneste
AOF Norge
AOF Agder
AOF Opplæringskontor
AOF Vestlandet
AOF Østfold
Arbeiderbevegelsens Arkiv og Bibliotek
LO Media
Oslo Kongressenter Folkets Hus AS
Framfylkingen
Framfylkingen i Oslo
Musikkultur AS
Personellservice Trøndelag
Statstilsattes hus AS
Youngstorget Eiendom AS

KATEGORI 2

FELLESKAPSMEDLEMSKAP (AAF uten partsansvar)

Akan kompetansesenter
Fagertun Norsk Folkehjelps Hybelhus
Fagforbundet – avd. 088 Kongsberg
Fagforbundet – avd. 201 Helseforetak Sykehuset
Telemark
Fellesforbundet – avd. 005

Fellesforbundet – avd. 009 Østre Agder
Fellesforbundet – avd. 012
Fellesforbundet – avd. 019 Sogn og
Fjordane Fagforening
Fellesforbundet – avd. 028 Stjørdal og
Omegn Fagforening
Fellesforbundet – avd. 031 Sunnmøre
Fellesforbundet – avd. 043 Øvre Buskerud
Fellesforbundet – avd. 053 Nordre Nordland og
Sør Troms
Fellesforbundet – avd. 065
Fellesforbundet – avd. 074 Nord-Hålogaland
Fellesforbundet – avd. 103 Ringsaker
Fellesforbundet – avd. 108
Fellesforbundet – avd. 185 Flyarbeidernes Forening
Fellesforbundet – avd. 250 Hotell- Restaurant
og Reiseliv
Fellesforbundet – avd. 266 Hotell og Restaurant
Fellesforbundet – avd 600 Bygningsarbeidernes
Fagforening
Fellesforbundet – avd. 647 Glåmdal Fagforening
Fellesforbundet – avd. 670
Fellesforbundet – avd. 765
Bygningsarbeidernes Målekantor Trondheim
Niso Servicesenter AS
Norsk Kabinforening
Norsk Manuellterapeutforening
Norske Dramatikeres Forbund
Norske Idrettsutøveres Sentralorganisasjon
Sørmarka AS

Design: Gjerholm

Foto: AAF

Charles Deluvio / Unsplash (side 1)

Unsplash (side 8)

Benjamin A. Ward / OsloMet (side 11 og 12)

Priscilla du Preez / Unsplash (side 15)

Austin Diste / Unsplash (side 24)



Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening
Youngstorget 4, 0181 Oslo

aaf.no