

Årsrapport 2021

AAF ÅRSRAPPORT 2021

DIREKTØREN HAR ORDET

Også i 2021 har pandemien påvirket driften av AAF. Første halvår var preget av begrensninger på fysiske møter, og digitale arbeidsformer dominerte hverdagen. Både samhandling i AAFs administrasjon og kontakten med medlemsforetakene var i all hovedsak lagt til digitale plattformer. Både vi i AAFs administrasjon og medlemsforetakene har etter hvert fått god erfaring i å jobbe digitalt, og jeg opplever at denne perioden har fungert godt.

Lettelser i smitteverntiltakene og gjenåpningen av Norge i september medførte en etterlengtet mulighet for fysiske møteplasser før landet igjen ble stengt ned i desember. To år med pandemi har lært meg at vi fortsatt vil benytte digitale arbeidsformer i en normal arbeidssituasjon, samtidig som vi høster fordeler av det faglige og sosiale fellesskapet som fysisk samarbeid gir oss.

2021 har vært et aktivt AAF-år. Oppstart av nytt kull i «Ledelse i den norske arbeidslivsmodellen» i samarbeid med OsloMet og det nyutviklede «Arbeidsrettsakademiet» i samarbeid med advokat Eivind Arntsen har vært viktige tiltak for å løfte arbeidsgiverkompetansen i medlemsforetakene. Undervisningen er gjennomført på digitale plattformer med gode tilbakemeldinger fra deltakerne.

AAF har gjennom høsten utviklet en digital kurs- og arbeidsgiverportal med tilgang for våre medlemmer. Opptak av webinarne og presentasjonene fra Arbeidsrettsakademiet ligger i kursportalen og er tilgjengelig for kursdeltakerne som et bibliotek videre framover. I portalen har vi også lagt ut ulike maler utviklet og kvalitetssikret av våre arbeidsrettsadvokater til bruk for våre medlemmer.

Juridisk bistand er en viktig bærebjelke i AAFs medlemstilbud. Derfor evaluerer AAFs styre årlig samarbeidet med våre tilknyttede advokatfirmaer.



Knut Nordby
Knut Nordby
Direktør

Gjennom flere år har Brækhus Advokatfirma levert juridisk bistand innen individuell arbeidsrett. Etter en grundig vurdering vil AAF fra 01.01.22 benytte Varder Advokatfirma som leverandør av juridiske tjenester. Vi er trygge på at dette blir en god løsning for våre medlemmer slik at vi fortsatt kan tilby juridisk bistand av høy kvalitet.

Selv om AAF kan tilby juridisk bistand av høy kvalitet, løses de fleste saker uten bruk av advokat. Vi er opptatt av å ha en lav terskel for å ta kontakt med AAF. Du som sitter i en lederrolle har ofte ingen kollegaer å diskutere lederutfordringer med. Derfor ber vi deg ta kontakt med oss i AAF i små og store spørsmål. Vi er til stede for deg!

Gjennom året har AAF hatt en positiv medlemsutvikling. Vi kan ønske fire nye medlemsforetak velkommen! På slutten av året fikk vi flere henvendelser om medlemskap fra 2022. Vi er stolte over at flere foretak blir medlem hos oss og vi skal gjøre det vi kan for at både nye og etablerte medlemmer blir fornøyde med oss i 2022!

I år har AAF startet arbeidet med strategiplan for organisasjonen. Hvilke veivalg står AAF overfor og hvilken vei skal vi velge? Dette er viktige spørsmål som griper inn i AAFs videre utvikling. Gjennom dette året har medlemmer, administrasjonen og styret kommet med innspill. Utkast til strategiplan legges fram på årsmøtet i juni 2022 for ytterligere innspill og diskusjon.



PERSONALSITUASJONEN

Gjennom året har administrasjonen bestått av følgende medarbeidere:

Knut Nordby, direktør

Stine Eftang, administrasjonskonsulent

Elling Sørum, spesialrådgiver

Oddbjørn Eidem, statistikkonsulent



I arbeiderbevegelsen skal vi utøve en redelig og tydelig personaledelse innenfor rammene av gjeldende lov- og avtaleverk. AAF har som mål å trygge lederne i lederrollen.



JURIDISKE TJENESTER

Medlemskap i AAF gir tilgang til gratis juridisk rådgivning innenfor individuell og kollektiv arbeidsrett og tilstøtende rettsområder.

KOLLEKTIV ARBEIDSRETT

AAF har benyttet **Dalan Advokatfirma**.

Følgende advokater har bidratt gjennom året:
Svein Steinfeld Jervell

INDIVIDUELL ARBEIDSRETT

AAF har benyttet **Brækhus Advokatfirma**.

Følgende advokater har bidratt gjennom året:

Eirin Simonsen

Eivind Arntsen

Renate Iren Heggelund

Kristine Nordlund Slotnæs

Kristina Eikeland

Johan Hveding

Therese Hellem

Karna Fog

Medlemskap i AAF gir tilgang til gratis juridisk rådgivning.



STYRER OG UTVALG

Tariffutvalg

Landsoverenskomsten AAF - HK

Knut Nordby, AAF
Elling Sørum, AAF
Hege Bogfjellmo, Arbeiderpartiet
Odd-Helge Reppe, EL og IT Forbundet
Ann Kristin Røste, LO
Jardar Flaa, NNN
Hilde Loftesnes Nylen, Fellesforbundet
Anders Frydenlund, Fagforbundet

Tariffutvalg

Overenskomst for ansatte i AUF

Knut Nordby, AAF
Sindre Lysø, AUF
Astrid Willa Eide Hoem, AUF
Gaute Skjervø, AUF

Statistikkutvalg

Landsoverenskomsten AAF - HK

Knut Nordby, AAF
Oddbjørn Eidem, AAF
Tonje Holmsen, LO

Sentralt

SU-utvalg

Knut Nordby, AAF
Beate Knudsen, LO Stat

Styret i Kompetansefondet

AAF - HK

FRA AAF:

Knut Nordby, AAF – styreleder til 01.05.21
Jan Magne Ytterlid, Norsk Folkehjelp
Gro Svennebye, AOF – vararepresentant

FRA HK:

Bodil H. Andersen, Handel og Kontor i Norge
Mikkel Kleefeld, Fagforbundet
Espen Berntsen, AOF Norge
Ann Garcia Suade, Handel og Kontor i Norge – vararepresentant

Styret i AAF

Trude Tinnlund, styreleder, LO
Dag-Einar Sivertsen, nestleder, Fellesforbundet
Hege Bogfjellmo, styremedlem, Arbeiderpartiet
Svend Morten Voldsrud, styremedlem, Fagforbundet
Trine Stabelfelt, styremedlem, Norsk Tjenestemannslag

Henriette Killi Westhrin, varamedlem, Norsk Folkehjelp
Beate Knudsen, varamedlem, LO Stat
Jardar Flaa, varamedlem, NNN
Vidar Hennem, varamedlem, EL og IT Forbundet

VALGKOMITÉ:

Gunn Kristoffersen, LO
Odd-Helge Reppe, EL og IT Forbundet
Ole Martin Rønning, Arbeiderbevegelsens Arkiv og Bibliotek

Saker i sentralt SU-utvalg

Det sentrale SU-utvalget hadde ingen saker til behandling.

Tvistesaker

AAF har behandlet to saker etter tvistebestemmelsene i Hovedavtalens § 2-3. HK og AAF kom ikke til enighet i sakene. Ingen av sakene er brakt inn for arbeidsretten.



MEDLEMSSITUASJONEN

Per 31. desember 2021 hadde AAF 117 medlemsforetak. Året medførte følgende endringer i vår medlemsmasse:

Utmeldinger

Ingen utmeldinger

Nye medlemmer

Foreningen Manifest Analyse
Palestinakomiteen i Norge
Forlaget Manifest AS
Fellesforbundet avd 29 Søre Sunnmøre

117
medlemsforetak
i 2021

Fusjoner/virksomhetsoverdragelser

Musikkultur AS er overdratt til Creo.

AOF Agder og AOF Vestlandet har fusjonert til AOF Vestlandet-Agder.

TARIFF

Landsoverenskomsten

AAF - HK

I 2021 har AAF og HK gjennomført et mellomoppgjør, hvor vi kun forhandler om økonomi. Forhandlingene ble gjennomført 26.-27. oktober 2021. Partene kom til enighet på kvelden 27. oktober med et oppgjør som ligger innenfor rammene av frontfaget.

Overenskomst

mellom AAF og HK for ansatte i AUF

Tariffoppgjøret for 2020 var opprinnelig planlagt til desember 2020, men ble utsatt til februar 2021 på grunn av coronasituasjonen. Forhandlingene ble gjennomført 23. og 24. februar 2021.

Mellomoppgjøret ble gjennomført 22. november 2021 med enighet om et oppgjør som ligger innenfor rammene av frontfaget.

aaf.no/om-tariff

Overenskomst

mellom AAF og Skolenes landsforbund

For undervisningspersonalet ved Arbeiderbevegelsens folkehøgskole Ringsaker.

Lønnsendringene fulgte forhandlingene mellom KS og LO kommune.



KURS OG KONFERANSER

Arbeidsrettsakademiet

I samarbeid med advokat Eivind Arntsen har AAF utviklet og gjennomført et helt nytt kurskonsept – Arbeidsrettsakademiet. Gjennom 12 moduler har vi gått grundig inn i de ulike sidene av arbeidsretten. Kurset har vært lagt opp med praktiske eksempler med mål om høy nytteverdi for kursdeltakerne. Hver modul ble gjennomført som et 2-timers webinar. Webinarene kan også sees i etterkant i AAFs Kursportal. Kurset hadde 12 deltakere.

AAFs HR-dag

HR-dagen ble gjennomført digitalt 11. februar 2021 med 42 deltakere. Hovedtema var «Arbeidsgivers styringsrett». I tillegg fikk deltakerne en gjennomgang av aktuelle nyheter fra arbeidsrettsområdet. Bidragsytere var advokatene Eivind Arntsen og Kristine N Slotnæs fra Brækhus Advokatfirma.

Årsmøtet

Årsmøtet ble avholdt 3. juni 2021 i digital versjon. 36 medlemsforetak var representert på årsmøtet. I tillegg kom 10 avgitte fullmakter. Det var tilstrekkelig mange medlemsforetak representert til at årsmøtet ble beslutningsdyktig i henhold til AAFs vedtekter.



AAF fokuserer på god ledelse gjennom personlig rådgivning, kurs og konferanser og gjennom etablering av møteplasser for faglig lederfelleskap.

Samarbeidskonferanse HK-AAF

Konferansen ble gjennomført 5.–6. oktober på Losby Gods, Lørenskog. AAFs styre og direktør deltok på konferansen sammen med HKs ledelse. Temaer som ble behandlet på konferansen:

- Hva har pandemien gjort med foretakene og arbeidsplassene?
- Partssamarbeidet sentralt og lokalt
- Medbestemmelse ved ansettelse i foretakene
- GDPR og innsyn i lønnsopplysninger
- Bærekraft
- Gjennomføring av felles konferanse for lokale partsrepresentanter i 2022

AAF stimulerer til etterutdanning og kompetanseheving.





Fagnettverksmøter

AAF arrangerte to møter i fagnettverket i 2021. Antall møter er redusert fra normalt fire på grunn av pandemien. AAFs fagnettverk er et nettverk som per i dag består av ca 20 personer fra AAFs medlemsvirksomheter og som jobber innen HR, administrasjon eller andre funksjoner som utøver arbeidsgiverrollen i virksomhetene.

Temaer på møtene i 2021:

- Planer for gjenåpning etter pandemien
- Endret arbeidshverdag i fremtiden – mer bruk av hjemmekontor og digitale møtearenaer
- Endringer i aktivitets- og redegjørelsesplikten
- Status på nytt lønssystem/ansiennitetsstigen og SU-behandling
- Ulike tiltak og aktiviteter i regi av AAF
- Diverse innspill til diskusjon fra nettverkets deltagere

Kurs og seminarer for medlemsforetakene

Gjennom året har AAF arrangert eller deltatt på ulike kurs/seminarer/møter:

- Webinar i håndtering av arbeidsgiver – og lederrollen – 20 deltakere
- Informasjonsmøte i Kunstnernettverket – 20 deltakere
- Digitalt medlemsmøte – tariffinfo og strategiplan – 15 deltakere
- Fellesforbundets organisasjonskonferanse – 50 deltakere
- Styreseminar hos tre medlemsforetak

HØGSKOLESTUDIER I SAMARBEID MED OSLOMET

AAF og OsloMet har samarbeidet om studier siden 2010. Samarbeidet har også i 2021 vært konstruktivt og godt.

AAF og OsloMet har samarbeidet om studier siden 2010

I 2021 har vi tilbudt medlemmene:

LEDELSE I DEN NORSKE ARBEIDSLIVSMODELLEN – 60 STUDIEPOENG

Denne utdanningen er et alternativ til tradisjonelle ledelsesutdanninger, hvor det i liten grad settes søkelys på forhold i det norske arbeidslivet og den norske arbeidslivsmodellen. Her rettes søkelyset på makt og opposisjon i arbeidslivet, og et kritisk blikk på gyldigheten av universelle tilnærminger.

Kull 1 avsluttet sin utdanning våren 2020. Gjennom høsten 2020 etablerte AAF og OsloMet en ny avtale for kull 2 med oppstart vinter 2021. 18 personer med AAF-tilknytning startet opp i februar 2021.



KOMPETANSEFONDET HK-AAF

Kompetansefondet HK-AAF for etter- og videreutdanning som ble etablert 1. januar 1995, gir stipend til ansatte HK-medlemmer i foretak som er omfattet av Landsoverenskomsten mellom HK og AAF (LOK). Fondet finansieres ved at foretakene innbetaler årlig 0,35 prosent i kontingent av lønnsmassen for ansatte HK-medlemmer.

Fondet har i 2021 utbetalt til søkere kr. 1.439.907, mot kr. 1.260.000 i 2020. Styret ser positivt på økningen i årets utbetaling med tanke på pandemien som også preget oss i 2021. Styret har vedtatt å fortsatt behandle innkomne søknader løpende også dette året, og ikke to ganger i året slik tidligere praksis har vært.

Kompetansefondet fikk i 2021 et overskudd på kr. 815.922,-.

Fondet har en beholdning på kr. 3.689.846,- per 31.12.21.

AAF administrerer fondets sekretariat. AAFs administrasjonskonsulent har i samarbeid med styreleder det daglige ansvaret for Kompetansefondets virksomhet. HK er regnskapsfører for Kompetansefondet. For administrasjon av Kompetansefondet i 2021 fikk AAF kompensert sine utgifter med kr. 352.880,- og HK med kr. 8.805,-.

Fondet behandlet 105 søknader i 2021, pluss 15 nye behandlinger av tidligere innvilgede søknader.

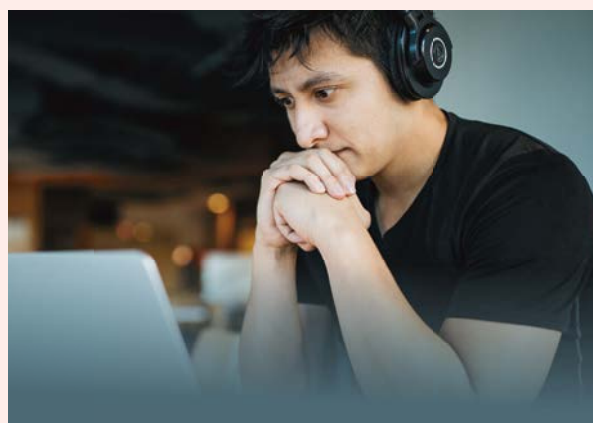
Stipendutbetalingene for 2021 har utdanningsretninger spredt over flere områder, i all hovedsak fordelt slik:

- Ledelse, administrasjon, personal, økonomi/regnskap, HMS, språk
- Juss/rettslige fag, sikkerhet og konflikthåndtering, korrupsjonsgranskning, psykologi, demokratiutvikling, PR og kommunikasjon, personvernregelverk
- Digital kommunikasjon, digital markedsføring, IT drift
- Fagbrev innen kontor- og administrasjonsfaget, og salgsfaget

Etter-/videreutdanning er ofte lagt opp som mastergrad, bachelor og enkeltemner ved universiteter, offentlige og private høyskoler, og voksenopplæring. Fagbrev og kortere kurs tilbys av studieforbund eller private kursarrangører. I 2021 er hovedvekten av utdanningene gjennomført som nettstudier.



I 2021 er hovedvekten av utdanningene gjennomført som nettstudier.





Signert årsberetning 2021

VIRKSOMHETENS ART M.M.

Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening (AAF) er en frittstående arbeidsgiverforening for arbeiderbevegelsen. De som kan være medlemmer i AAF er foretak og/eller organisasjoner som har tilknytning til arbeiderbevegelsen. Andre kan, etter søknad og avgjørelse i styret, tas opp som medlem.

Hovedoppgavene til AAF er å ivareta medlemmenes felles arbeidsgiverinteresser, herunder fremme samarbeid og bidra til å skape et godt forhold mellom partene, føre tarifforhandlinger og bistå i arbeidsrettslige spørsmål, drive informasjon og opplæring i egen regi og i samarbeid med medlemsforetakene.

STYRET

Styret gjennomførte ni styremøter og behandlet 46 saker i løpet av 2021.

ØKONOMI

Årsresultatet for 2021 medregnet OU-midler viser et overskudd på kr 1.281.989,-. Overskuddet foreslås overført til foretakets egenkapital.

DRIFTSFORUTSETNINGER

Styret bekrefter at forutsetningen for fortsatt drift er lagt til grunn ved avleggelse av årsregnskapet.

ARBEIDSMILJØ

Virksomheten drives i lyse kontorer av grei standard med utsikt over Youngstorget. Foretaket driver aktivt HMS arbeid. Arbeidsmiljøet er lite, åpent og inkluderende. Det er registrert 0,4 % sykefravær i 2021 (0 % i 2020).

YTRE MILJØ

Virksomheten er i sin karakter av en slik art at det ikke forurenser det ytre miljø. Selskapet foretar kildesortering av kontoravfall.

LIKESTILLING

AAF har i 2021 hatt to ansatte, en kvinne og en mann. I tillegg arbeider det to menn på engasjement i organisasjonen. Styret inklusiv møtende vararepresentanter, består av totalt ni personer hvorav fem kvinner og fire menn.

Styret og ledelsen er bevisst samfunnets forventning om tiltak for å fremme likestilling i virksomheten og styret. AAF søker å stimulere til videreutdanning og kompetanseheving.

Oslo 31. desember 2021
11. mai 2022

Trude Tinnlund
Styreleder

Dag Einar Sivertsen
Nestleder

Hege Bogfjellmo

Trine Stabelfelt

Svend Morten Voldsrud

Knut Nordby
Direktør

RESULTATREGNSKAP 2021

	Note	2021	2020
DRIFTSINNETEKTER			
Kontingent		5 286 585	5 192 608
Andre inntekter		1 278 493	1 334 806
Sum driftsinntekter		6 565 078	6 527 414
DRIFTSKOSTNADER			
Personalkostnader	4	2 490 532	1 920 940
Annen driftskostnad		2 763 080	4 505 435
Avskrivninger	3	45 783	65 637
Sum driftskostnader		5 299 394	6 492 012
Driftsresultat		1 265 684	35 402
FINANSINNETEKTER			
Renteinntekter		16 305	35 703
Sum finansinntekter		16 305	35 703
Årsresultat		1 281 989	71 105
OVERFØRINGER			
Overskudd drift overføres til egenkapital	5	696 474	-276 158
OU-fondet opplæringsmidler	5	585 515	347 263
Sum overføringer		1 281 989	71 105

BALANSE PR. 31.12.2021

	Note	2021	2020
EIENDELER			
ANLEGGSMIDLER			
IT/programvare	3	87 331	133 114
FINANSIELLE ANLEGGSMIDLER			
Andre fordringer		295 310	339 062
Påløpte inntekter		259 000	0
Sum anleggsmidler		641 641	472 176
Omløpsmidler			
Kundefordringer		4 517	368 500
Andre kortsiktige fordringer		55 003	72 495
Bankinnskudd, kontanter ol.	2	9 371 878	7 734 327
Sum omløpsmidler		9 431 397	8 175 322
SUM EIENDELER		10 073 038	8 647 498
EGENKAPITAL			
Fri egenkapital	5	4 408 480	3 712 006
OU-Fondet			
Opplæringsmidler	5	4 967 549	4 382 034
Sum egenkapital		9 376 029	8 094 040
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		310 336	208 674
Skyldig offentlige avgifter		166 556	140 765
Annen kortsiktig gjeld		220 117	204 019
Sum kortsiktig gjeld		697 009	553 458
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		10 073 038	8 647 498

Oslo, 16.02.2022



Trude Tinnlund
Styreleder



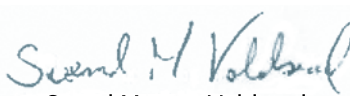
Dag Einar Sivertsen
Nestleder



Hege Bogfjellmo



Trine Stabelfelt



Svend Morten Voldsrud



Knut Nordby
Direktør

NOTER

NOTE 1 Regnskapsprinsipper

Postene i regnskapet er verdsatt og periodisert i overensstemmelse med reglene som følger av god regnskapsskikk. Reglene for små foretak benyttes.

Covid 19 pandemien har ikke medført endring av forhold som i vesentlig grad har påvirket årsregnskapet for 2021.

Medlemskontingent

Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforenings kontingentinntekter er innbetalt fra medlemsforetakene og er beregnet ut fra fjorårets lønnsmasse hos det enkelte medlemsforetak. Inntektsføring skjer ved fakturering.

Andre inntekter

Andre inntekter innbefatter andel av OU-midler fra vårt tariffområde og refusjon av lønnsmidler til administrering av Kompetansefondet HK - AAF.

Anleggsmidler/avskrivninger

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært over driftsmidlets forventede levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet.

Pensjonskostnader og forpliktelser

Ansatte som omfattes av dette regnskap er knyttet til pensjonsordning i SpareBank 1 Gruppen med egen kollektiv ordning. Regnskapet dekker de løpende premiene til fremtidige pensjonsytelser. AAF benytter seg av prinsipp om løpende kostnadsføring av pensjonsordningene. AAF har en avtale om hybridpensjon for sine ansatte.

NOTE 2 Bankinnskudd

I posten bankinnskudd, kontanter o.l. inngår bundne skattetrekksmidler med kr 176.495

NOTE 3 Anleggsmidler

	IT / Programvare
Anskaffelseskost 01.01.	622 608
Tilgang i året	0
Avgang i året	0
Pr 31.12.	622 608
Samlede av- og nedskrivninger	535 277
Bokført verdi	87 331
Årets avskrivninger/nedskrivninger	45 783

Økonomisk levetid er 3 år på datautstyr og 5 år på kontorutstyr og inventar.

NOTE 4 Personalkostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatt m.m.

PERSONALKOSTNADER	2021	2020
Lønnskostnader	1 911 256	1 341 644
Arbeidsgiveravgift	268 573	202 743
Pensjonskostnader	223 018	109 256
Andre ytelser	87 685	267 297
Sum	2 490 532	1 920 940

Gjennomsnittlig antall årsverk 1,9 1,8

AAF er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Organisasjonens pensjonsordning tilfredsstiller kravene i denne lov.

LEDENDE PERSONER	Lønn	Pensjonsutgifter	Annen godtgjørelse
Direktør Knut Nordby	1 053 026	152 227	23 593

Revisor

Lovpålagt revisjon utgjør 35.000- (inkl. mva). Andre tjenester utenfor revisjonen kr 0. Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening er ikke skattepliktig.

NOTE 5 Egenkapital

FRI EGENKAPITAL	2021	2020
Saldo pr 01.01	3 712 006	3 988 164
Driftsinntekter AAF	5 665 418	5 272 522
Lønnskostnader	-2 463 982	-1 920 940
Andre utgifter	-2 515 801	-3 637 072
Renter tilført drift	10 839	9 332
Årets resultat drift	696 474	-276 158
Saldo pr 31.12	4 408 480	3 712 006

OU-FONDET OPPLÆRINGSMIDLER

Som en del av egenkapitalen er det overført midler fra OU-fondet AAF-LO. Midlene er å betrakte som bundet egenkapital og skal brukes av AAF til opplæring på arbeidsgiversiden. Styret i AAF har 1. mars 2001 utarbeidet egne vedtekter for bruk av midlene.

	2021	2020
Saldo pr 01.01	4 382 034	4 034 771
Inntekter overført fra LO's OU-fond.	899 661	1 254 892
Tilskudd/refusjon OsloMet	0	-925 000
Andre utgifter	-319 612	-9 000
Renter tilført	5 466	26 371
Årets resultat OU midler	585 515	347 263
Saldo pr 31.12	4 967 549	4 382 034

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til generalforsamlingen i Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening som består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2021 og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjon

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og *International Code of Ethics for Professional Accountants* (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvikle selskapet eller virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betyggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan skyldes misligheter eller feil og er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er

høyere enn for feilinformasjon som skyldes feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.

- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape betydelig tvil om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon om årsregnskapet. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av og tidspunktet for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom revisjonen.

Oslo, 27. april 2022
ERNST & YOUNG AS

Revisjonsberetningen er signert elektronisk

Kjetil Andersen
statsautorisert revisor

Medlemsforetak

Spennvidden på AAFs medlemsorganisasjoner er stor både når det gjelder arbeidsområde og antall ansatte – alt fra fagforbund og politiske partier til opplæringsinstitusjoner, mediebedrifter og konferansesentra. De har imidlertid en fellesnevner ved at de alle har en tilknytning til arbeiderbevegelsen.

KATEGORI 1

FULLVERDIG MEDLEMSKAP

FAGFORBUND

Agder Elektromontørforening
 Creo – forbundet for kunst og kultur
 EL og IT Forbundet
 EL og IT Forbundet Distrikt Trøndelag
 EL og IT Forbundet Troms og Svalbard
 EL og IT Forbundet Vestfold og Telemark
 Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag
 Elektromontørenes forening Oslo og Akershus
 Rogaland Elektromontørforening
 Fagforbundet
 Fagforbundet avd 088 Kongsberg
 Fagforbundet region Tønsberg
 Fagforbundet Sandefjord
 Fagforbundet Frisørenes Fagforening
 Fellesforbundet
 Fellesforbundet – avd. 001 Oslo/Akershus
 Fellesforbundetvt – avd. 004 Oslo Transport-
 arbeiderforening
 Fellesforbundet – avd. 010
 Fellesforbundet – avd. 039 Industri & Service Telemark
 Fellesforbundet – avd. 054 Gjøvik Jern og Metall
 Fellesforbundet – avd. 266 Hotell og Restaurant
 Fellesforbundet – avd. 650
 Fellesforbundet – avd. 850 Oslo Grafiske Fagforening
 Fellesorganisasjonen
 FLT avd. 4 Oslo og Akershus
 Forbundet for Ledelse og Teknikk
 Handel og Kontor i Norge
 Handel og Kontor Oslo og Akershus
 Industri Energi
 Landsorganisasjonen i Norge
 LO i Bergen og Omland
 LO i Oslo

LO Kommune

LO Stat

Norges Offisersforbund

Norsk Arbeidsmandsforbund

Norsk Flygerforbund

Norsk Jernbaneforbund

Norsk Kabinforening

Norsk Lokomotivmannsforbund

Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund

Norsk Sjømannsforbund

Norsk Sjøoffiserforbund

Norsk Tjenestemannslag

Skolenes Landsforbund

POLITISKE PARTIER

Arbeidernes Ungdomsfylking

Arbeiderpartiet

Agder Arbeiderparti

Akershus Arbeiderparti

Arbeiderpartiet i Bergen

Arbeiderpartiets stortingsgruppe

Innlandet Arbeiderparti

Møre og Romsdal Arbeiderparti

Oslo Arbeiderparti

Oslo Arbeiderpartis bystyregruppe

Rogaland Arbeiderparti

Stavanger Arbeiderparti

Telemark og Vestfold Arbeiderparti

Troms Arbeiderparti

Trøndelag Arbeiderparti

Vestland Arbeiderparti

Østfold Arbeiderparti

Sosialistisk Ungdom

Sosialistisk Venstreparti

Oslo Sosialistisk Venstreparti

Oslo SVs bystyregruppe

Sosialistisk Venstrepartis stortingsgruppe

*Alle våre
medlemsforetak
har en tilknytning
til arbeider-
bevegelsen.*

HUMANITÆRE ORGANISASJONER OG INTERESSEORGANISASJONER

Arbeiderbevegelsens Rus- og Sosialpolitiske Forbund
Attac Norge
Nei til EU
Norsk Folkehjelp
Palestinakomiteen i Norge

ANDRE BRANSJER


Arbeiderbevegelsens Folkehøgskole Ringsaker
A-MED Bedriftshelsetjeneste
AOF Norge
AOF Opplæringskontor
AOF Vestlandet - Agder
AOF Østfold
Arbeiderbevegelsens Arkiv og Bibliotek
Foreningen Manifest Analyse
Forlaget Manifest AS
LO Media
Oslo Kongressenter Folkets Hus AS
Framfylkingen
Framfylkingen i Oslo
Personellservice Trøndelag
Statstilsattes hus AS
Youngstorget Eiendom AS

KATEGORI 2

FELLESKAPSMEDLEMSKAP

(AAF uten partsansvar)

Akan kompetansesenter
Fagertun Norsk Folkehjelps Hybelhus
Fagforbundet – avd. 088 Kongsberg
Fagforbundet – avd. 201 Helseforetak
Sykehuset Telemark
Fellesforbundet – avd. 005
Fellesforbundet – avd. 009 Østre Agder
Fellesforbundet – avd. 012
Fellesforbundet – avd. 019 Sogn og
Fjordane Fagforening
Fellesforbundet – avd. 028 Stjørdal og
Omegn Fagforening
Fellesforbundet – avd 029 Søre Sunnmøre
Fellesforbundet – avd. 031 Sunnmøre
Fellesforbundet – avd. 043 Øvre Buskerud
Fellesforbundet – avd. 053 Nordre Nordland
og Sør Troms
Fellesforbundet – avd. 065
Fellesforbundet – avd. 074 Nord-Hålogaland
Fellesforbundet – avd. 103 Ringsaker
Fellesforbundet – avd. 108
Fellesforbundet – avd. 185 Flyarbeidernes Forening
Fellesforbundet – avd. 250 Hotell-
Restaurant og Reiseliv
Fellesforbundet – avd. 600
Fellesforbundet – avd. 647 Glåmdal Fagforening
Fellesforbundet – avd. 670
Fellesforbundet – avd. 765
Bygningsarbeidernes Målekontor Trondheim
Niso Servicesenter AS
Norsk Manuellterapeutforening
Norske Dramatikeres Forbund
Norske Idrettsutøveres Sentralorganisasjon
Sørmarka AS



Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening
Youngstorget 4, 0181 Oslo

aaf.no

Design: Gjerholm
Foto: Trond Isaksen og
Unsplash (side 7 og 9)