

# ÅRSRAPPORT 2019



**AAF**

Arbeiderbevegelsens  
Arbeidsgiverforening

# ÅRSRAPPORT 2019

## Innhold

AAF årsrapport 2019 .....	5
Medarbeidere .....	6
Utvalg .....	8
Medlemssituasjonen .....	11
Tariff .....	12
Kurs og konferanser .....	13
Kompetansefondet HK-AAF .....	16
Høgskolestudium i ledelse .....	18
Signert årsberetning 2019 .....	19
Resultatregnskap .....	20
Balanse .....	21
Noter .....	22
Revisors beretning .....	24
Medlemsforetak .....	26



*Implementering av lokal lønnspolitikk er utvilsomt den saken som var mest fremtredende i 2019.*



*I all hovedsak har partene lokalt funnet fram til gode løsninger som tar høyde for foretakenes forhold og behov.*

# AAF årsrapport 2019

  
**Astrid Driva Rødsand**  
 Direktør



## Personalsituasjonen

I 2019 ble bemanningen i AAF styrket gjennom flere ansettelser og engasjementer. På den administrative siden ble Stine Eftang ansatt som ny administrasjonskonsulent i 50 % stilling. Stillingen ble senere utvidet til 80 % i forbindelse med at primus motor for Kompetansefondet HK-AAF, gikk av 30. november. Eftang er en administrativ ressurs med lang erfaring innen administrasjon, service og kundebehandling. Berit Aaker sluttet for å ta på seg nye spennende oppgaver bare måneder før hun skulle gå av med pensjon etter elleve år i AAF.

Lederrådgivingen er styrket gjennom engasjementet av spesialrådgiver Elling Sørum i samarbeid med LO. Elling er tidligere personalsjef i LO og har bred kompetanse innen personalledelse og inngående innsikt i avtaleverket innenfor dette tariffområdet. Til statistikk og beregningsarbeidet har AAF engasjert Oddbjørn Eidem. Eidem er tidligere leder for statistikkavdelingen i NHO og har blant annet sittet i TBU.

Vi merker at organisasjonen har fått inn en større bredde i kompetansen. AAF er blitt mindre sårbare og yter bedre tjenester overfor medlemsforetakene.

## Lønnspolitikk

Implementering av lokal lønnspolitikk er utvilsomt den saken som var mest fremtredende i 2019. I hovedoppgjøret 2018 ble partene enige om omfattende endringer i lønnsbestemmelsene i Landsoverenskomsten HK-AAF. De nye lønnsbestemmelsene gir større spillerom for lokale tilpasninger og legger til grunn at det skal etableres en lokal lønnspolitikk i det enkelte foretak. Arbeidet med lokal lønnspolitikk har vært krevende, men har samtidig bidratt til konstruktive samarbeidsprosesser som har ryddet i bemanningsstruktur og kompetanseplanleggingen i foretakene.

Temperaturen i de lokale forhandlingene har vært vekslende. Enkelte steder har det vært nødvendig

## Medarbeidere

med mekling fra de sentrale partene. I all hovedsak har imidlertid partene lokalt funnet fram til gode løsninger som tar høyde for foretakenes forhold og behov.

I 2019 fikk partene i tillegg på plass en ny solidarisk lønnstabell, som gir lik prosentvis økning mellom lønnstrinnene uavhengig av lønnsnivå. Det var sentralt å innføre denne endringen før store deler av de ansatte skulle flyttes opp i lønnstabellen 01.01.2020, til tross for at dette ytterligere kompliserte prosessen med etablering av lokal lønnspolitikk. Partene er fornøye med å rette opp i en usolidarisk innretning og at implementeringen er gjennomført på en mest mulig rettferdig måte.

Vi vet endringene har vært kompliserte og ønsker å takke alle involverte for deres sporty tilnærming til problemstillingene.

### **Astrid Driva Rødsand**

*direktør*

### **Hanne Voje**

*administrasjonskonsulent fram til 1. mai*

### **Stine Eftang**

*administrasjonskonsulent fra 1. mai*

### **Berit Aaker**

*administrasjonskonsulent for  
Kompetansefondet HK-AAF fram til 1. desember*

### **Elling Sørum**

*spesialrådgiver*

### **Oddbjørn Eidem**

*beregner*

## Advokattjenestene

Medlemskap i AAF gir tilgang til gratis juridisk rådgiving innenfor individuell og kollektiv arbeidsrett og tilstøtende rettsområder.

### **ADVOKAT KOLLEKTIV ARBEIDSRETT**

#### **Dalan advokatfirma:**

Svein Steinfeld Jervell

### **ADVOKATER INDIVIDUELL ARBEIDSRETT**

#### **Brækhus advokatfirma:**

Eirin Simonsen  
Eivind Arntsen  
Johan Hveding  
Renate Iren Heggelund  
Christian Engelstad

Kristine Nordlund Slotnæs  
Lisa Vigen Eian  
Ida Sandbakken  
Thomas Meier Strømme  
Christina Østby Holtar  
Therese Hellem

96

*hvorav 25  
krevende saker*

*Antall saker juristene har  
behandlet for AAF i 2019.*



**I arbeiderbevegelsen skal vi utøve en  
redelig og tydelig personalledelse innenfor  
rammene av gjeldende avtaleverk.  
AAF har som mål å trygge lederne i lederrollen.**

# Utvalg

De fleste av AAFs medlemsforetak er omfattet av Landsoverenskomsten (LOK) og hovedavtalen (HA) mellom Handel og Kontor i Norge og Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening.

## Revisjon Hovedavtalen

HK-AAF

**Astrid Driva Rødsand,**  
Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening  
**Toril Hagen,** Fellesforbundet  
**Hege Bogfjellmo,** Arbeiderpartiet  
**Rikke Lia Lillestølen,** Norsk Folkehjelp  
**Camilla Synnevåg,** Fellesforbundet  
**Jardar Flaa,** Norsk Nærings- og  
Nytelsesmiddelarbeiderforbund  
**Elling Sørum,** Arbeiderbevegelsens  
Arbeidsgiverforening

## Tariffutvalg

Landsoverenskomsten HK-AAF

**Astrid Driva Rødsand,**  
Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening  
**Hege Bogfjellmo,** Arbeiderpartiet  
**Odd-Helge Reppe,** EL og IT Forbundet  
**Jardar Flaa,** Norsk Nærings- og  
Nytelsesmiddelarbeiderforbund  
**Ann Kristin Røste,** Landsorganisasjonen i Norge  
**Toril Hagen,** Fellesforbundet  
**Anders Frydenlund,** Fagforbundet

## Tariffutvalg

Overenskomst for ansatte i AUF

**Astrid Driva Rødsand,**  
Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening  
**Ina Rangønes Libak,** AUF  
**Sindre Lysø,** AUF  
**Astrid Willa Eide Hoem,** AUF

## Statistikkutvalg

Landsoverenskomsten HK-AAF

**Astrid Driva Rødsand,**  
Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening  
**Oddbjørn Eidem,**  
Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening  
**Siv Schau,** Landsorganisasjonen i Norge

## Sentralt SU-utvalg

**Astrid Driva Rødsand,** Arbeiderbevegelsens  
Arbeidsgiverforening  
**Beate Knudsen,** LO Stat



*Arbeidet med lokal lønnspolitikk har vært arbeidskrevende, men har samtidig bidratt til konstruktive samarbeidsprosesser og nødvendige organisasjonsgjennomganger i foretakene.*



[aaf.no/om-tariff](http://aaf.no/om-tariff)

## Styret i Kompetansefondet

HK-AAF

### FRA AAF

**Anne Devik**, AOF til 24. september

**Bjørn Willadssen**,

Norsk Arbeidsmandsforbund til 30. april

**Anne Sundvoll**, Forbundet for Ledelse og  
Teknikk fra 24. september og ut året

**Astrid Driva Rødsand**,

Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening  
– styreleder fra 30. april

**Gro Svennebye**, AOF – vararepresentant

### FRA HK

**Bodil H. Andersen**,

Handel og Kontor i Norge

– styreleder til 30. april

**Mikkel Kleefeld**, Fagforbundet

**Ann Garcia Suade**,

Handel og Kontor i Norge

– vararepresentant



*I all hovedsak har partene lokalt  
funnet fram til gode løsninger  
som tar høyde for foretakenes  
forhold og behov.*

## Styret i AAF

**Trude Tinnlund**,

Landsorganisasjonen Norge, *leder*

**Dag Einar Sivertsen**, Norsk Transportarbeiderfor-  
bund/ Fellesforbundet, *nestleder*

**Hege Bogfjellmo**, Arbeiderpartiet, *styremedlem*

**Steinar Krogstad**, Fellesforbundet, *styremedlem*

**Svend Morten Voldsrud**, Fagforbundet, *styremedlem*

**Gerd Øiahals**, Norsk Post- og Kommunikasjonsfor-  
bund, *varamedlem*

**Trine Stabelfelt**, Norsk Tjenestemannslag,  
*varamedlem*

**Henriette Killi Westhrin**, Norsk Folkehjelp,  
*varamedlem*

**Beate Knudsen**, LO Stat, *varamedlem*

### VALGKOMITÉ

**Gunn Kristoffersen**

Landsorganisasjonen i Norge

**Ole Martin Rønning**

Arbeiderbevegelsens Arkiv og Bibliotek

**Odd-Helge Reppe**

EL & IT Forbundet





**AAF skal arbeide for at kontingenten  
våre medlemsforetak betaler blir benyttet  
på en måte som ivaretar deres interesser.**

## Medlemssituasjonen

Per 31. desember 2019 hadde AAF 113 medlemsforetak. Året medførte følgende endringer i vår medlemsmasse:

### Utmeldinger

**Hedmark HK går ut** – har ingen ansatte

**Norsk Folkehjelp Frivillighetsentralen**

**i Grue** – har ingen ansatte

**Stavanger SV melder seg ut** – har kun en ansatt

**Norsk Transportarbeiderforbund** går ut fordi de fusjonerer med Fellesforbundet.

### Fusjoner

Hedmark Arbeiderparti og Oppland Arbeiderparti er slått sammen til **Innlandet Arbeiderparti**.

Sogn og Fjordane Arbeiderparti og Hordaland Arbeiderparti er slått sammen til **Vestland**

**Arbeiderparti**. AOF Vestland er fusjonert med AOF Haugaland – Nytt navn **AOF Vestlandet**.

### Nye medlemmer

Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag Fellesforbundet avd 250 Hotell-, Restaurant og Reiseliv.

### Henvendelser til AAF

	Saker med kort behandlingstid	Tyngre saker med behandlingstid utover én uke
Små foretak	117 (90)	10 (22)
Større foretak	210 (117)	29 (25)
Totalt for store og små foretak	327 (207)	39 (47)

**TOTALT ANTALL SAKER: 366 (254)**

Tall for 2018 i parentes

### Saker i sentralt SU-utvalg

Det sentrale SU-utvalget hadde ingen (2 i 2018) saker til behandling.

### Tvistesaker

AAF var part i 2 (2 i 2018) tvistesaker på vegne av medlemsforetakene. En sak på regionalt nivå mot HK Øst. Den andre saken er stevnet til arbeidsretten av Handel og Kontor i Norge.

# Tariff

## Hovedavtalen

Hovedavtaleforhandlingene ble gjennomført 13. mars 2019 på overtid ettersom tidligere utgave var gjeldende for perioden 2015–2017. Forhandlingene var konstruktive. Partene ble enige om en rekke endringer som moderniserer avtalen og gjør den tydeligere og mer lesbar.



*Partene ble enige om en rekke endringer som moderniserer Hovedavtalen og gjør den tydeligere og mer lesbar.*

## Mellomoppgjør

Overenskomst for ansatte i AUF

19. juni ble partene enige om å heve lønnsatsene med 2,05 % med virkning fra 1. mai 2019. Satsene heves med ytterligere 0,45 % fra 1. januar 2020.

## Mellomoppgjør

Landsoverenskomsten HK-AAF

Forhandlingene var krevende og foregikk fra 7. oktober og i tiden fram til 7. november. Det var særlig fastsetting av rammene rundt selve forhandlingene som bød på utfordringer denne gangen. Partene ble enige om et generelt tillegg på 2,98 % med virkning fra 1. mai i tråd med frontfagsramma. Videre ble partene enige om å avklare det økonomiske grunnlaget for forhandlingene før hovedoppgjøret 2020. Det skal også settes ned et partsammensatt utvalg som skal vurdere og beregne konsekvenser av å flytte virkningstidspunktet for oppgjøret fra 1. mai til 1. januar.

*Generelt tillegg på*

**2,98%**

*Landsoverenskomsten HK-AAF  
Med virkning 1. mai 2019*

## Kurs og konferanser

### ■ UTFORDRINGER VED NY LOKAL LØNNSPOLITIKK

3. januar ved Thon Conference  
Universitetsgaten i Oslo

Innledere:

Astrid Driva Rødsand,  
Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening  
Bjørn Willadssen, Norsk Arbeidsmandsforbund

*39 deltakere*

### ■ LOKAL LØNNSPOLITIKK

30. januar ved Oslo Kongressenter Folkets Hus  
Felleskonferanse med Handel og Kontor i Norge

Innledere:

Astrid Driva Rødsand,  
Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening  
Bodil Andersen, Handel og Kontor i Norge

*74 deltakere + deltakere via video-overføring*

### ■ ÅRSMØTE

5. juni ved Thon Conference Universitetsgaten

Faglig innlegg ved:

Halvor Haukerud, Motarbeider AS

*46 medlemsforetak var representert*

### ■ SAMFUNNET ER I BEVEGELSE – ENDRING OG LEDELSE I EGEN ORGANISASJON

Arbeiderbevegelsens HR-dag  
15. oktober ved

Thon Conference Universitetsgaten i Oslo

Innledere:

Robert Steen, byråd i Oslo Kommune  
Marit Onshuus Lysebo,  
daglig leder og prosessveileder i Macama  
Eivind Arntsen, advokat i Brækhus advokatfirma  
Astrid Driva Rødsand, direktør i  
Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening

*32 deltakere*

### ■ KOMPETANSEUTVIKLING – LEDERENS ELLER DEN ANSATTES ANSVAR?

12. november ved  
Oslo Kongressenter Folkets Hus

Innledere:

Lisa Dawn Aarnes, Telemark Arbeiderparti  
Anne-Kari Bratten, Spekter  
Trine Lise Sundnes, Handel og Kontor i Norge  
Tonni Johan Amundsen, Coop Logistikkcenter  
Else Hannestad, Vy  
Geir Tore Kravdal, Vy  
Anne Sundvoll, Forbundet for Ledelse og Teknikk  
Frode Janbord, Forbundet for Ledelse og Teknikk  
Nicholay Tehrani, Navigio  
Liza Havtun, Institutt for medskapende ledelse  
Astrid Driva Rødsand,  
Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening

*65 deltakere*



**AAF anbefaler foretakene å lage kompetanseplaner og jevnlig følge med på hvordan kompetansen til de ansatte står i forhold til foretakets behov.**

#### ■ KURS I ORGANISASJONSKULTUR

27. mai i Skien.  
18. september på Hamar.

Foreleser:  
Tor Høst, OsloMet

*9 deltakere i Skien  
6 deltakere på Hamar*

#### ■ FAGNETTVERKSMØTER

AAF arrangerte 4 nettverksmøter for personalledere i 2019.

#### ■ FORETAKSINTERNE KURS I FORETAKENE

AAF besøkte 9 foretak med bedriftstilpassede kurs og konferanser i 2019.

#### ■ MEKLINGSMØTER

Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening og Handel og Kontor i Norge har besøkt en rekke medlemsforetak i forbindelse med forhandling og implementering av lokal lønnspolitikk.

I tillegg ble det arrangert mottakelse 19. august i forbindelse med direktør Astrid Driva Rødsand sin 50 årsdag på Hotell Bristol.





**AAF stimulerer til etterutdanning og kompetanseheving. Vi fokuserer på god ledelse gjennom personlig rådgivning, kurs og konferanser og gjennom etablering av møteplasser for faglig lederfelleskap.**

# Kompetansefondet HK-AAF

Kompetansefondet HK – AAF for etter- og videreutdanning som ble etablert 1. januar 1995, gir stipend til ansatte HK-medlemmer i foretak som er omfattet av Landsoverenskomsten mellom HK og AAF (LOK). Fondet finansieres ved at foretakene innbetaler årlig 0,35 prosent i kontingent av lønnsmassen for ansatte HK-medlemmer.

Styret har over tid og i flere sammenhenger diskutert fondets økonomiske situasjon. Siden 2014 har resultatregnskapet gjort opp med et årlige underskudd som har tæret på egenkapitalen. Dette har sammenheng med at utdanningskostnadene øker, samtidig som søkere velger mer krevende studier og studieretninger for å imøtekomme arbeidslivets økte behov for kvalifisert arbeidskraft. Til tross for at det ble foretatt endringer i fondets retningslinjer under tariffrevisjonen mellom HK-AAF høsten 2018, har det fortsatt vært nødvendig å iverksette kostnadsbesparende tiltak. I 2019 var underskuddet på - 358 982 kr som reduserte fondets egenkapital til 2 017 654 kr.

På bakgrunn av dette har styret i 2019 hatt en grundig gjennomgang av retningslinjene og innvilgningspraksisen for å se hvordan fondets økonomiske bæreevne kan styrkes ytterligere.

Som en del av dette, har styret blant annet besluttet å innføre to årlige søknadsfrister for hel- og deltidsutdanning, samtidig som maks stipend per undervisningsår er redusert fra kr 70 000 til kr 50 000 og totalt mulig maksbeløp fra kr 210 000 til kr 150 000 med virkning fra 1. januar 2020. For å oppmuntre arbeidsplassene til å se etter- og videreutdanningen

i sammenheng med foretakets kompetanseplan, skal søknadsskjemaet også signeres av arbeidsgiver.

I denne prosessen har styret lagt vekt på at formålet med fondet skal være uendret, samtidig som det har vært viktig at søkergrupper som styret prioriterer, rammes minst mulig. For å se hvilke utslag endringene vil medføre, vil styret evaluere ordningen i løpet av 2020 og eventuelt fremme endringsforslag til tariffrevisjonen mellom HK og AAF for høsten 2020.

## Administrasjon og forvaltning av fondet

AAF driver fondets sekretariat, og AAFs administrasjonskonsulent har i samarbeid med styreleder det daglige ansvaret for Kompetansefondets virksomhet. Marie Fjeld hos HK har vært regnskapsfører for Kompetansefondet. For administrering av Kompetansefondet i 2019 fikk AAF kompensert sine utgifter med kr 340 139 og HK med kr 8 403.

Siden fondet ble etablert i 1995, har foretak som er omfattet av LOK, uavhengig av medlemskap i AAF eller ikke, betalt 0,35 % kontingent for ansatte HK-medlemmer. I 2019 gjaldt dette 145 foretak, 98 av disse var medlemmer av AAF, mens 47 gikk på direkteavtale med HK. AAF mener at retningslinjene har vært tolket feil i forhold til hvilke foretak som er pliktig til å betale kontingent til Kompetansefondet og har meldt inn saken til HK.

94

*søkere fikk  
innvilget stipend*

## Søknader

Fondet behandlet 103 søknader i 2019, og 94 søkere fikk innvilget stipend.

Søknadene har spredt seg over flere områder og i all hovedsak disse:

- Ledelse (administrasjon, personal, økonomi, digital kommunikasjonsledelse)
- Ledelse i den norske arbeidslivsmodellen
- Språkkurs i engelsk, fransk, arabisk og japansk, Yorkshireskolen
- Bachelor i jus og administrasjon, økonomi, arkivvitenskap, psykologi
- Arbeidsrett
- Demokratibyggging
- Digital markedsføring
- Fagbrev
- Fag i videregående skole
- HMS Fagskole



- Kontraktsrett
- Masterprogram i organisasjon og ledelse, omstilling
- Lønn, revisjon og økonomi
- Pedagogikk
- Personaladministrasjon
- Prosjektarbeid
- Samspill og ledelse
- Samfunnsøkonomi
- Sikkerhet og kulturforståelse

Etter-/videreutdanning er ofte lagt opp som mastergrad, bachelor og enkeltemner ved universitet, offentlige og private høyskoler, eller voksenopplæring og kortere kurs som tilbys av studieforbund eller private kursarrangører. Det er også populært med nettstudier.



***Styret har blant annet besluttet å innføre to årlige søknadsfrister for hel- og deltidsutdanningen.***





*Et studium som gir deg kunnskap om den norske arbeidslivsmodellens oppbygning og virkemåte.*

## Høgskolestudium i ledelse

### Ledelse i den norske arbeidslivsmodellen

Et deltidsstudium i ledelse over to år som gir 15 studiepoeng i halvåret, totalt 60 studiepoeng. Studiet fokuserer både på utfordringer og muligheter ved å praktisere modellen i dagens arbeidsliv. Er de «moderne» organisasjons- og ledelsesmodellene forenlige med de bedriftsdemokratiske prinsippene i vårt arbeidsliv? Dette er et overordnet perspektiv for studiet som gir deg kunnskap om den norske modellens oppbygning og virkemåte. Utdanningen har fokus på trepartssamarbeidet hvor høy grad av medbestemmelse, medvirkning og tillit på arbeidsplassen er sentralt.

Vi legger vekt på kunnskap om organisering i den norske arbeidslivsmodellen, hva som er spesielt for norsk arbeidsliv og hva det har å si for organisasjonsutforming og ledelsespraksis.

#### **Delemne 2 og 3 av 4:**

Vår 2019: «Makt og opposisjon»

Høst 2019: «Organisasjon og ledelse i norske virksomheter»

Det deltok 15 studenter i studiet.



# Signert årsberetning 2019

## VIRKSOMHETENS ART M.M.

Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening (AAF) er en frittstående arbeidsgiverforening for arbeiderbevegelsen utgått av LO og tilsluttende fagforbund. De som kan være medlemmer i AAF er foretak og/eller organisasjoner som har tilknytning til arbeiderbevegelsen. Andre kan, etter søknad og avgjørelse i styret, tas opp som medlem.

Hovedoppgavene til AAF er å ivareta medlemmenes felles arbeidsgiverinteresser, herunder fremme samarbeid og bidra til å skape et godt forhold mellom partene, føre tarifforhandlinger og bistå i arbeidsrettslige spørsmål, drive informasjon og opplæring i egen regi og i samarbeid med medlemsforetakene.

AAF velger å utarbeide årsberetning i samsvar med regnskapsloven til tross for at foretaket kommer inn under regnskapsreglene for små foretak og dermed ikke er lovpålagt å utarbeide årsberetning.

## STYRET

Styret hadde 5 styremøter og tre styreavklaringer per e-post. Styret behandlet 36 saker i løpet av 2019.

## ØKONOMI

Årsresultatet for 2019 medregnet OU-midler, viser et overskudd på kr 103 207. Overskudd knyttet til opplæringstiltak foreslås overført til foretakets OU-fond.

## DRIFTSFORUTSETNINGER

Styret bekrefter at forutsetningen for fortsatt drift er lagt til grunn ved avleggelse av årsregnskapet og at fortsatt drift er tilstede.

## ARBEIDSMILJØ

Virksomheten drives i lyse kontorer av grei standard med utsikt over Youngstorget.

Foretaket driver aktivt HMS arbeid. Arbeidsmiljøet er lite, åpent og inkluderende. Sykefraværet var i 2019 på 1,2 % (0,6 % i 2018).

## YTRE MILJØ

Virksomheten er i sin karakter av en slik art at det ikke forurenser det ytre miljø. Selskapet foretar kildesortering av kontoravfall.

## LIKESTILLING

AAF har i løpet av 2019 hatt 4 ansatte, alle kvinner. Ved utgangen av året var det 2 ansatte, begge kvinner. I tillegg arbeider det 2 menn på engasjement i organisasjonen. Styret inklusiv møtende vara-representanter, består av totalt 9 personer hvorav 6 kvinner og 3 menn.

Styret og ledelsen er bevisst samfunnets forventning om tiltak for å fremme likestilling i virksomheten og styret. AAF søker å stimulere til videreutdanning og kompetanseheving.

Oslo 31. desember 2019  
10. mars 2020

  
Trude Tinnlund  
Styreleder

  
Dag Einar Sivertsen  
Nestleder

  
Steinar Krogstad

  
Hege Bogfjelmo

Trine Stabelfelt

  
Astrid Driva Rødsand  
Direktør

  
Svend Morten Voldsrud

# RESULTATREGNSKAP 2019

(Beløp i TNOK)

	Note	2019	2018
<b>DRIFTSINNEKTER</b>			
Kontingent		4 857 411	5 017 203
Andre inntekter		1 760 006	1 603 356
<b>Sum driftsinntekter</b>		<b>6 617 417</b>	<b>6 620 559</b>
<b>DRIFTSKOSTNADER</b>			
Personalkostnader	4	2 437 350	1 873 161
Annen driftskostnad		4 096 817	4 038 449
Avskrivninger	3	71 085	34 635
<b>Sum driftskostnader</b>		<b>6 605 252</b>	<b>5 946 245</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>12 165</b>	<b>674 314</b>
<b>FINANSINNEKTER</b>			
Renteinntekter		91 041	87 288
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>91 041</b>	<b>87 288</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>103 207</b>	<b>761 602</b>
<b>OVERFØRINGER</b>			
Overskudd drift overføres til egenkapital	5	-190 700	275 296
OU-fondet opplæringsmidler	5	293 907	486 307
<b>Sum overføringer</b>		<b>103 207</b>	<b>761 603</b>

## BALANSE PR. 31.12.2019

(Beløp i TNOK)

	Note	2019	2018
<b>EIENDELER</b>			
ANLEGGSMIDLER			
Immaterielle eiendeler	3	170 751	114 261
Driftsløsøre, inventar, kontormaskiner	3	0	0
FINANSIELLE ANLEGGSMIDLER			
Andre fordringer		0	0
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>170 751</b>	<b>114 261</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
Kundefordringer		1 824 197	0
Andre kortsiktige fordringer		390 222	32 870
Bankinnskudd, kontanter o.l.	2	8 097 377	8 664 691
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>10 311 796</b>	<b>8 697 561</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>10 482 547</b>	<b>8 811 822</b>
<b>EGENKAPITAL</b>			
Fri egenkapital	5	3 988 164	4 178 865
OU-fondet			
Opplæringsmidler	5	4 034 771	3 740 864
<b>Sum egenkapital</b>		<b>8 022 935</b>	<b>7 919 729</b>
KORTSIKTIG GJELD			
Leverandørgjeld		271 167	546 124
Skyldig offentlige avgifter		130 324	166 242
Annen kortsiktig gjeld		2 058 121	179 728
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>2 459 612</b>	<b>892 094</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>10 482 547</b>	<b>8 811 823</b>

Oslo, 10.03.2020


Trude Tinnlund  
Styreleder


Dag Einar Sivertsen  
Nestleder

Steinar Krogstad



Hege Bogfjellmo



Trine Stabelfelt

Astrid Driva Rødsand  
Direktør


Svend Morten Voldsrud

## NOTER

### Note 1 Regnskapsprinsipper

Postene i regnskapet er verdsatt og periodisert i overensstemmelse med reglene som følger av god regnskapsskikk. Reglene for små foretak benyttes.

#### Medlemskontingent

Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforenings kontingentinntekter er innbetalt fra medlemsforetakene og er beregnet ut fra fjorårets lønnsmasse hos det enkelte medlemsforetak. Inntektsføring skjer ved fakturering.

#### Andre inntekter

Andre inntekter innbefatter andel av OU-midler for vårt tariffområde, og egenutbetaling fra studenter for høgskolestudium i ledelse LeA ved høgskolen i Oslo og Akershus og refusjon av lønnsmidler til administrering av Kompetansefondet HK-AAF.

#### Anleggsmidler/avskrivninger

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært over driftsmidlets forventede levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet.

#### Pensjonskostnader og forpliktelser

Ansatte som omfattes av dette regnskap er knyttet til pensjonsordning i SpareBank 1 Gruppen med egen kollektiv ordning. Regnskapet dekker de løpende premiene til framtidige pensjonsytelser. AAF benytter seg av prinsipp om løpende kostnadsføring av pensjonsordningene. AAF har ytelsesbasert pensjonsordning for ansatte født før 1965 og hybrid pensjon for øvrige ansatte.

### Note 2 Bankinnskudd

I posten bankinnskudd, kontanter o.l. inngår bundne skattetrekkmidler med kr 176 060.

### Note 3 Anleggsmidler

	Immaterielle eiendeler	
Anskaffelseskost 01.01.	347 195	
Tilgang i året	127 575	
Avgang i året	0	
Pr 31.12.	474 770	
Samlede av- og nedskrivninger	304 019	
<b>Bokført verdi</b>	<b>170 751</b>	
Årets avskrivninger/nedskrivninger	71 085	
Tilgang gjelder nytt medlemssystem som kom på slutten av året og avskrives først i 2019.		
Økonomisk levetid	5 år	3–5 år

## Note 4 Personalkostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatt m.m.

<b>PERSONALKOSTNADER</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Lønnskostnader	1 570 098	1 290 769
Arbeidsgiveravgift	257 848	263 001
Pensjonskostnader	210 260	222 046
Andre ytelser	399 144	97 345
<b>Sum</b>	<b>2 437 350</b>	<b>1 873 161</b>
Gjennomsnittlig antall årsverk:	1,9	1,4

AAF er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Organisasjonens pensjonsordning tilfredsstiller kravene i denne lov.

<b>LEDENDE PERSONER</b>	<b>Lønn</b>	<b>Pensjonsutgifter</b>	<b>Annen godtgj.</b>
Direktør Astrid Driva Rødsand	1 013 707	159 540	21 770

### REVISOR

Lovpålagt revisjon utgjør 30 375,- (inkl. mva). Andre tjenester utenfor revisjonen kr 0.

Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening er ikke skattepliktig.

## Note 5 Egenkapital

<b>FRI EGENKAPITAL</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Saldo pr 01.01.19	4 178 864	3 903 569
Driftsinntekter AAF	5 200 805	5 365 827
Lønnskostnader	-2 437 350	-1 873 162
Andre utgifter	-2 974 059	-3 239 062
Renter tilført drift	19 904	21 692
Årets resultat drift	-190 700	275 296
<b>Saldo pr 31.12.19</b>	<b>3 988 164</b>	<b>4 178 865</b>

### OU-FONDET, OPPLÆRINGSMIDLER

Som en del av egenkapitalen er det overført midler fra LOs Opplysnings- og utviklingsfond. Midlene er å betrakte som bundet egenkapital og skal brukes av AAF til opplæring på arbeidsgiversiden. Styret i AAF har 1. mars 2001 utarbeidet egne vedtekter for bruk av midlene.

	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Saldo pr 01.01.19	3 740 864	3 254 557
Inntekter overført fra LOs OU-fond.	1 416 613	1 254 731
Tilskudd/refusjon OsloMet	-1 174 843	-834 020
Andre utgifter	-19 000	0
Renter tilført	71 137	65 596
Årets resultat OU-midler	293 907	486 307
<b>Saldo pr 31.12.19</b>	<b>4 034 771</b>	<b>3 740 864</b>

## UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til generalforsamlingen i Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening

### Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

#### Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening som består av balanse per 31. desember 2019, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

Etter vår mening er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettvise bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2019, og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

#### Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i avsnittet *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med de relevante etiske kravene i Norge knyttet til revisjon slik det kreves i lov og forskrift. Vi har også overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

#### Øvrig informasjon

Øvrig informasjon omfatter informasjon i selskapets årsrapport bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for den øvrige informasjonen. Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke den øvrige informasjonen, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese den øvrige informasjonen med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet eller kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon, er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

#### Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettvise bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvike selskapet eller legge ned virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.

#### Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan skyldes misligheter eller feil og er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg

- ▶ identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll;
- ▶ opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll;
- ▶ vurderer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige;
- ▶ konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape betydelig tvil om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det foreligger vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet. Hvis slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, må vi modifisere vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapets evne til fortsatt drift ikke lenger er til stede;
- ▶ vurderer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen, tidspunktet for vårt revisjonsarbeid og eventuelle vesentlige funn i vår revisjon, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom vårt arbeid.

## Uttalelse om øvrige lovmessige krav

### Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendige i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Oslo, 14. april 2020  
ERNST & YOUNG AS

*Revisjonsberetningen er signert elektronisk*

Kjetil Andersen  
statsautorisert revisor



# Medlemsforetak

Spennvidden på AAFs medlemsorganisasjoner er stor både når det gjelder arbeidsområde og antall ansatte – alt fra fagforbund og politiske partier til opplæringsinstitusjoner, mediebedrifter og konferansesentra. De har imidlertid én fellesnevner ved at de alle har tilknytning til arbeiderbevegelsen.

## **KATEGORI 1** **MEDLEMMER** **FULLVERDIG MEDLEMSKAP**

### **FAGFORBUND**

Agder Elektromontørforening  
Creo - forbundet for kunst og kultur  
EL og IT Forbundet  
EL og IT Forbundet Distrikt Trøndelag  
EL og IT Forbundet Troms og Svalbard  
EL og IT Forbundet Vestfold og Telemark  
Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag  
Elektromontørenes forening Oslo og Akershus  
Rogaland Elektromontørforening  
Fagforbundet  
Fagforbundet avd 088 Kongsberg  
Fagforbundet region Tønsberg  
Fagforbundet Sandefjord  
Fagforbundet Frisørenes Fagforening  
Fellesforbundet  
Fellesforbundet - avd. 001 Oslo/Akershus  
Fellesforbundet - avd. 004 Oslo Transportarbeiderforening  
Fellesforbundet - avd. 010  
Fellesforbundet - avd. 039 Industri og service Telemark  
Fellesforbundet - avd. 054 Gjøvik Jern og metall  
Fellesforbundet - avd. 266 Hotell og Restaurant  
Fellesforbundet - avd. 650  
Fellesforbundet - avd. 850 Oslo Grafiske Fagforening  
Fellesorganisasjonen  
FLT avd. 4 Oslo og Akershus  
Forbundet for Ledelse og Teknikk  
Handel og Kontor i Norge  
Handel og Kontor Oslo og Akershus

Industri Energi  
Landsorganisasjonen i Norge  
LO i Bergen og Omland  
LO i Oslo  
LO Kommune  
LO Stat  
Norges Offisersforbund  
Norsk Arbeidsmandsforbund  
Norsk Flygerforbund  
Norsk Jernbaneforbund  
Norsk Kabinforening  
Norsk Lokomotivmannsforbund  
Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund  
Norsk Sjømannsforbund  
Norsk Sjøoffiserforbund  
Norsk Tjenestemannslag  
Skolenes Landsforbund

### **POLITISKE PARTIER**

Arbeidernes Ungdomsfylking  
Arbeiderpartiet  
Agder Arbeiderparti  
Akershus Arbeiderparti  
Arbeiderpartiet i Bergen  
Arbeiderpartiets stortingsgruppe  
Innlandet Arbeiderparti  
Møre og Romsdal Arbeiderparti  
Oslo Arbeiderparti  
Oslo Arbeiderpartis bystyregruppe  
Rogaland Arbeiderparti  
Stavanger Arbeiderparti  
Telemark og Vestfold Arbeiderparti  
Troms Arbeiderparti  
Trøndelag Arbeiderparti  
Vestland Arbeiderparti

AAF har to typer medlemskap. **Kategori 1** er medlemskap for fullverdige medlemmer hvor AAF har partsansvar for foretaket og **Kategori 2** er Fellesskapsmedlemskap for foretak som ikke kan eller vil overdra partsansvaret til AAF, men ønsker øvrige tjenester.

Østfold Arbeiderparti  
 Sosialistisk Ungdom  
 Sosialistisk Venstreparti  
 Oslo Sosialistisk Venstreparti  
 Oslo SVs bystyregruppe  
 Sosialistisk Venstrepartis stortingsgruppe

#### **HUMANITÆRE ORGANISASJONER OG INTERESSEORGANISASJONER**

Arbeiderbevegelsens Rus- og Sosialpolitiske Forbund  
 Attac Norge  
 Nei til EU  
 Norges Fredsråd  
 Norsk Folkehjelp

#### **ANDRE BRANSJER**

Arbeiderbevegelsens Folkehøgskole Ringsaker  
 A-MED Bedriftshelsetjeneste  
 AOF Norge  
 AOF Agder  
 AOF Haugaland  
 AOF Opplæringskontor  
 AOF Vestland  
 AOF Østfold  
 Arbeiderbevegelsens Arkiv og Bibliotek  
 LO Media  
 Oslo Kongressenter Folkets Hus AS  
 Framfylkingen  
 Framfylkingen i Oslo  
 Musikkultur AS  
 Personellservice Trøndelag  
 Statstilsattes hus AS  
 Youngstorget Eiendom AS

## **KATEGORI 2**

### **FELLESSKAPSMEDLEMMER (AAF UTEN PARTSANSVAR)**

Akan kompetansesenter  
 Fagertun Norsk Folkehjelps Hybelhus  
 Fellesforbundet - avd. 005  
 Fellesforbundet - avd. 009 Østre Agder  
 Fellesforbundet - avd. 012  
 Fellesforbundet - avd. 019 Sogn og  
 Fjordane Fagforening  
 Fellesforbundet - avd. 028 Stjørdal og  
 Omegn Fagforening  
 Fellesforbundet - avd. 031 Sunnmøre  
 Fellesforbundet - avd. 043 Øvre Buskerud  
 Fellesforbundet - avd. 053 Nordre Nordland og  
 Sør Troms  
 Fellesforbundet - avd. 065  
 Fellesforbundet - avd. 074 Nord-Hålogaland  
 Fellesforbundet - avd. 103 Ringsaker  
 Fellesforbundet - avd. 108  
 Fellesforbundet - avd. 185 Flyarbeidernes Forening  
 Fellesforbundet - avd. 250 Hotell-, Restaurant og  
 Reiseliv  
 Fellesforbundet - avd. 603 Oslo Bygningsarbeider-  
 forening  
 Fellesforbundet - avd. 605 Rørleggernes Fagforening  
 Fellesforbundet - avd. 647 Glåmdal Fagforening  
 Fellesforbundet - avd. 670  
 Fellesforbundet - avd. 765 Bygningsarbeidernes  
 Målekantor Trondh.  
 Niso Servicesenter AS  
 Norsk Manuellterapeutforening  
 Norske Dramatikeres Forbund  
 Norske Idrettsutøveres Sentralorganisasjon  
 Sørmarka AS

Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening  
Youngstorget 4, 0181 Oslo

**aaf.no**