



ÅRSRAPPORT 2022



AAF

Arbejderbevægelsens
Arbejdsgiverforening

AAF ÅRSRAPPORT 2022

DIREKTØREN HAR ORDET

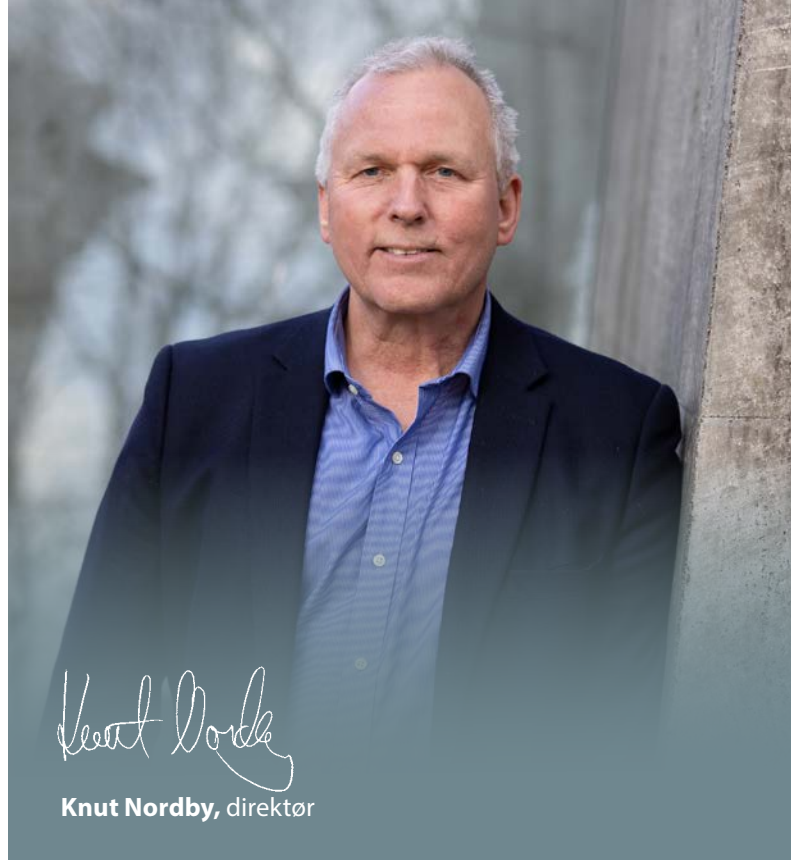
2022 har vært et år preget av AAFs 25-årsjubileum, ny strategiplan for perioden 2022-2025 og et høyt aktivitetsnivå på våre prioriterte områder.

Debatten om hvordan tariff- og arbeidsgiverrollen i fagbevegelsen skulle ivaretas startet allerede på LO-kongressen i 1989. Åtte år senere – i 1997 – ble Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening stiftet. Når vi i 2022 rundet 25 år var det verdt en markering. Gjennom en jubileumsmiddag 13. juni fikk vi samlet medlemsforetak, samarbeidspartnere samt nåværende og tidligere ansatte til en hyggelig og minnerik kveld på Hotel Bristol.

Sammen med Arbeiderbevegelsens Arkiv og Bibliotek (Arbark) lagde vi et hefte som oppsummerer de første 25 årene til AAF. Det er viktig å ta vare på historien for ettertiden, og en historisk oppsummering av våre første 25 år er et godt bidrag i så måte.

Gjennom året som har gått har AAF gjennomført hovedavtaleforhandlinger samt tarifforhandlinger på AUF-overenskomsten og Landsoverenskomsten. Motpart i alle tre forhandlingene har vært HK Norge. Alle tre forhandlingene endte med enighet innenfor tidsrammen som var satt av til forhandlinger. Jeg vil anerkjenne HK for å bidra til godt klima og konstruktive forhandlinger.

AAF har også deltatt som rådgiver for arbeidsgiversiden i forhandlingene på Organisasjonsavtalen i Fellesforbundet. Dette er en direkteavtale inngått mellom 60 selvstendige avdelinger i Fellesforbundet og Fellesforbundet sentralt på vegne av de ansatte i avdelingene. Mange av Fellesforbundets avdelinger er medlemmer i AAF og vi håper enda flere avdelinger ser verdien av å være tilsluttet et arbeidsgiverfelleskap innenfor arbeiderbevegelsen.



Kurs og opplæring i arbeidsgiverrollen er et prioritert område for AAF. Vi ønsker å «treffe» med kursaktivitetene våre, derfor lytter vi til innspill fra medlemmene når vi planlegger årets kurs og konferanser. I 2022 har vår hovedsatsing vært «Ledelse i praksis», hvor vi gjennom seks webinarer har kurset nærmere 70 deltakere i ulike leder- og arbeidsgivertemaer. I tillegg har AAFs HR-dag, fagkurs og foredrag/kurs ute i medlemsvirksomhetene bidratt til å sette fokus på utøvelse av arbeidsgiverrollen.

Vi kan glede oss over en solid medlemsvekst i 2022. Hele 10 nye medlemsforetak har funnet veien til AAF. Vi som jobber i administrasjonen skal gjøre vårt beste for at de nye medlemmene skal føle seg velkommen i vårt arbeidsgiverfelleskap, som nå utgjør 123 medlemmer.

Styret vedtok i september AAFs strategiplan for perioden 2022 – 2025. Strategiplanen har vært ute til høring hos medlemsforetakene samt at vi hadde en gjennomgang på årsmøtet i juni. I strategiperioden legger vi opp til en satsing på utvikling av medlems-tilbudet samt videre medlemsvekst innenfor arbeiderbevegelsen.

2022 har vært et aktivt år for AAF. Jeg vil takke AAFs medarbeidere for innsatsen gjennom året. I tillegg vil jeg framheve bidragene fra vår samarbeidspartner Advokatfirmaet Varder AS. Advokatene i Varder har bidratt til å finne løsninger i mange saker samt vært gode rådgivere for oss i AAFs administrasjon.



PERSONALSITUASJONEN

Gjennom året har administrasjonen bestått av følgende medarbeidere:

Knut Nordby, direktør

Stine Eftang, administrasjonskonsulent

Elling Sørum, spesialrådgiver

Oddbjørn Eidem, statistikkonsulent



I arbeiderbevegelsen skal vi utøve en redelig og tydelig personalledelse innenfor rammene av gjeldende lov- og avtaleverk. AAF har som mål å trygge lederne i lederrollen.



JURIDISKE TJENESTER

Medlemskap i AAF gir tilgang til gratis juridisk rådgivning innenfor individuell og kollektiv arbeidsrett og tilstøtende rettsområder.

INDIVIDUELL OG KOLLEKTIV ARBEIDSRETT

AAF har benyttet **Advokatfirmaet Varder AS**.

Følgende advokater har bidratt gjennom året:

Eivind Arntsen

Vegard Langeland Hagen

Johan Rysst-Heilmann

Kristian Voie Danielsen

Åste Emilie Sandsberg

Medlemskap i AAF gir tilgang til gratis juridisk rådgivning.



UTVALG

Tariffutvalg

Landsoverenskomsten AAF - HK

Knut Nordby, AAF

Elling Sørum, AAF

Hege Bogfjellmo, Arbeiderpartiet

Odd-Helge Reppe, EL og IT Forbundet

Ann Kristin Røste, LO

Jardar Flaa, NNN

Hilde Loftesnes Nylen, Fellesforbundet

Constanze von Essen, Fagforbundet

Tariffutvalg

Overenskomst for ansatte i AUF

Knut Nordby, AAF

Sindre Lysø, AUF

Gaute Skjervø, AUF

Statistikkutvalg

Landsoverenskomsten AAF - HK

Knut Nordby, AAF

Oddbjørn Eidem, AAF

Tonje Holmsen, LO

Sentralt

SU-utvalg

Knut Nordby, AAF

Beate Knudsen, LO Stat

Styret i Kompetansefondet

AAF - HK

FRA AAF:

Knut Nordby, AAF

Jan Magne Ytterlid, Norsk Folkehjelp

Gro Svennebye, AOF – vararepresentant

til 1. november 2022

Lars Holer, AOF – vararepresentant

fra 1. november 2022

FRA HK:

Bodil H. Andersen, HK Norge – styreleder

Espen Berntsen, AOF Norge

Ann Garcia Suade, HK Norge – vararepresentant

Styret i AAF

Trude Tinnlund, LO – leder

Dag-Einar Sivertsen, Fellesforbundet – nestleder

Hege Bogfjellmo, Arbeiderpartiet – styremedlem

Svend Morten Voldsrud, Fagforbundet

– styremedlem

Trine Stabelfelt, Norsk Tjenestemannslag

– styremedlem

Henriette Killi Westhrin, Norsk Folkehjelp

– varamedlem

Beate Knudsen, LO Stat – varamedlem

Jardar Flaa, NNN – varamedlem

Vidar Hennem, EL og IT Forbundet

– varamedlem til 13. juni

Joakim Petersen, Industri Energi

– varamedlem fra 13. juni

VALGKOMITÉ:

Gunn Kristoffersen, LO

Odd-Helge Reppe, EL og IT Forbundet

Ole Martin Rønning, Arbeiderbevegelsens

Arkiv og Bibliotek

Saker i sentralt SU-utvalg

Det sentrale SU-utvalget hadde ingen saker til behandling.

Tvistesaker

Det har ikke vært saker til behandling etter tvistebestemmelsene i Hovedavtalens § 2-3.



MEDLEMSSITUASJONEN

Per 31. desember 2022 hadde AAF 123 medlemsforetak. Året medførte følgende endringer i vår medlemsportefølje:

Nye medlemmer

EL og IT Forbundet Buskerud
Fellesforbundet avd. 7 Vestfold
Fellesforbundet avd. 8 Telemark
Fellesforbundet avd. 16 Midtnorsk
Transportarbeiderforening
Fellesforbundet avd. 23 Raufoss Jern og
Metallarbeiderforening
Fellesforbundet avd. 32 Transport Nord
Fellesordningen for AFP

LAG – Latinamerikagruppene i Norge
LAG – Latinamerikagruppene Brigader
Spire

Utmeldinger

Fagforbundet avd 088 Kongsberg
EL og IT Forbundet distrikt Trøndelag.



TARIFF

Landsoverenskomsten

AAF – HK

Arbeidet i statistikkutvalget AAF-HK markerte innledningen til tariffoppgjøret. Partene har vært opptatt av å komme fram til et omforent tallmateriale som skal danne grunnlag for de kommende forhandlingene. Det ble gjennomført en tariffkonferanse 15. september hvor Forhandlingsutvalget fikk et klart mandat fra medlemsforetakene om å sikre lønnsutviklingen for ansatte gjennom prosenttillegg på satsene i lønnstabellen. Forhandlingene ble gjennomført 18.–20. oktober. Partene kom til enighet på kvelden 20. oktober med et oppgjør som ligger på nivå med frontfaget og som møter medlemsforetakenes ønske om prosentvise lønnstillegg.

Overenskomst

mellom AAF og HK for ansatte i AUF

Forhandlingene ble gjennomført 23. og 24. mai. Partene kom til enighet med et oppgjør som ligger på nivå med frontfaget.

Hovedavtalen

AAF – HK

Forhandlinger på Hovedavtalen ble gjennomført 8. mars. Partene kom til enighet om revidert Hovedavtale samme dag.

Organisasjonsavtalen

i Fellesforbundet

AAF har deltatt som rådgiver for arbeidsgiversiden i forhandlingene på Organisasjonsavtalen i Fellesforbundet. Dette er en direkteavtale inngått mellom om lag 60 selvstendige avdelinger i Fellesforbundet og Fellesforbundet sentralt på vegne av de ansatte i avdelingene. Mange av Fellesforbundets avdelinger er medlemmer i AAF. Forhandlingene ble gjennomført 14.–15. desember.

aaf.no/om-tariff



KURS OG KONFERANSER

AAFs arbeidsgiverkurs - Ledelse i praksis

Kompetanseutvikling innen ledelse og arbeidsgiverrollen er et prioritert satsingsområde for AAF. «Ledelse i praksis» har bestått av seks webinarer gjennom høsten med følgende temaer:

- Arbeidsgivers styringsrett
- Krav til forsvarlig arbeidsmiljø
- Oppfølging av ansatte/oppsigelse grunnet arbeidstakers forhold
- Sykefraværsoppfølging
- Både tillitsvalgt og arbeidsgiver/styrets arbeidsgiveransvar
- Få det beste ut av de fleste – hva gjør ledere gode?

Kursholdere har vært advokat Eivind Arntsen, organisasjonspsykologene Gitte og Thomas Nettet Midelfart og Elling Sørum/Knut Nordby fra AAF. Deltakelse på kurset har vært gratis og vi fikk 70 påmeldte deltakere til webinarene.

AAFs HR-dag og nettverksmiddag

HR-dagen ble gjennomført 14. september med følgende temaer:

- Organisasjonskultur v/ organisasjonspsykolog Sara Aarseth, Moment

- Avhengigheter og forebygging i arbeidslivet v/ Jarle Vangen, Akan
- Nytt fra arbeidsrettsområdet v/ advokat Eivind Arntsen, advokatfirmaet Varder

Samme kveld ble det gjennomført en nettverksmiddag for ledere fra medlemsforetakene.

Kurs i statens reiseregulativ

Kurset ble gjennomført i samarbeid med Simployer 15.-16. mars. 34 personer deltok på kurset.

Årsmøtet

Årsmøtet ble avholdt 13. juni 2022 i Oslo Kongressenter. 23 medlemsforetak var representert på årsmøtet. I tillegg kom 26 avgitte fullmakter. Det var tilstrekkelig mange medlemsforetak representert til at årsmøtet ble beslutningsdyktig i henhold til AAFs vedtekter.

I anledning AAFs 25-årsjubileum ble det holdt en jubileumsmiddag samme kveld på Hotel Bristol.



AAF fokuserer på god ledelse gjennom personlig rådgivning, kurs og konferanser og gjennom etablering av møteplasser for faglig lederfelleskap.





Fagnettverksmøter

AAF arrangerte tre møter i fagnettverket i 2022. AAFs fagnettverk er et nettverk som pr i dag består av ca 20 personer fra AAFs medlemsvirksomheter og som jobber innen HR, administrasjon eller andre funksjoner som utøver arbeidsgiverrollen i virksomhetene.

Temaer på møtene i 2022:

- Tariffoppgjøret
- Ny forskrift om hjemmekontor
- AFI/OsloMet presenterte sin rapport om hjemmekontor
- Presentasjon av tjenesten «Ekspertbistand» - sykefraværsoppfølging fra Hapro Jobb og Karriere
- Lokal lønnspolitikk
- Videreutvikling av nettverket
- Ulike tiltak og aktiviteter i regi av AAF
- Diverse innspill til diskusjon fra nettverkets deltagere

Kurs og seminarer for medlemsforetakene

Gjennom året har AAF arrangert eller deltatt på ulike kurs og seminarer:

- Gjennomgang av styrets arbeidsgiveransvar:
 - Fellesforbundet region Innlandet
 - Fellesforbundet region Sør Øst
 - Fellesforbundet region Trøndelag
 - Fellesforbundet avd 7 Vestfold
 - Fellesforbundet avd 8 Telemark
 - Fellesforbundet avd 762 Rørleggernes forening og målekontor

HØGSKOLESTUDIER I SAMARBEID MED OSLOMET

AAF og OsloMet har samarbeidet om studier siden 2010. Samarbeidet har også i 2022 vært konstruktivt og godt.

AAF og OsloMet har samarbeidet om studier siden 2010

Vi har i år tilbudt medlemmene:

LEDELSE I DEN NORSKE ARBEIDSLIVSMODELLEN – 60 STUDIEPOENG

Denne utdanningen er et alternativ til tradisjonelle ledelsesutdanninger, hvor det i liten grad settes søkelys på forhold i det norske arbeidslivet og den norske arbeidslivsmodellen. Her rettes søkelyset på makt og opposisjon i arbeidslivet, og et kritisk blikk på gyldigheten av universelle tilnærminger.

Kull 2 startet opp vinteren 2021. I 2022 har 3. og 4. semester blitt gjennomført. 18 personer med AAF-tilknytning deltok på 3. semester – noen færre på 4. semester.



KOMPETANSEFONDET HK-AAF

Kompetansefondet HK-AAF for etter- og videreutdanning som ble etablert 1. januar 1995, gir stipend til ansatte HK-medlemmer i foretak som er omfattet av Landsoverenskomsten mellom HK Norge og AAF (LOK). Fondet finansieres ved at foretakene innbetaler årlig 0,35 prosent i kontingent av lønnsmassen for ansatte HK-medlemmer.

Fondet har i 2022 utbetalt til søkere kr. 1.189.515,- mot kr. 1.439.907,- i 2021.

Kompetansefondet fikk i 2022 et overskudd på kr. 1.316.685,-.

Fondet har en beholdning på kr. 5.006.531,- pr 31.12.22.

AAF administrerer fondets sekretariat. AAFs administrasjonskonsulent har i samarbeid med styreleder det daglige ansvaret for Kompetansefondets virksomhet. Søknader til fondet behandles løpende gjennom året. HK Norge er regnskapsfører for Kompetansefondet. For administrasjon av Kompetansefondet i 2022 fikk AAF kompensert sine utgifter med kr 398.043,- og HK Norge med kr. 12.936,-.

Fondet behandlet 78 søknader i 2022.

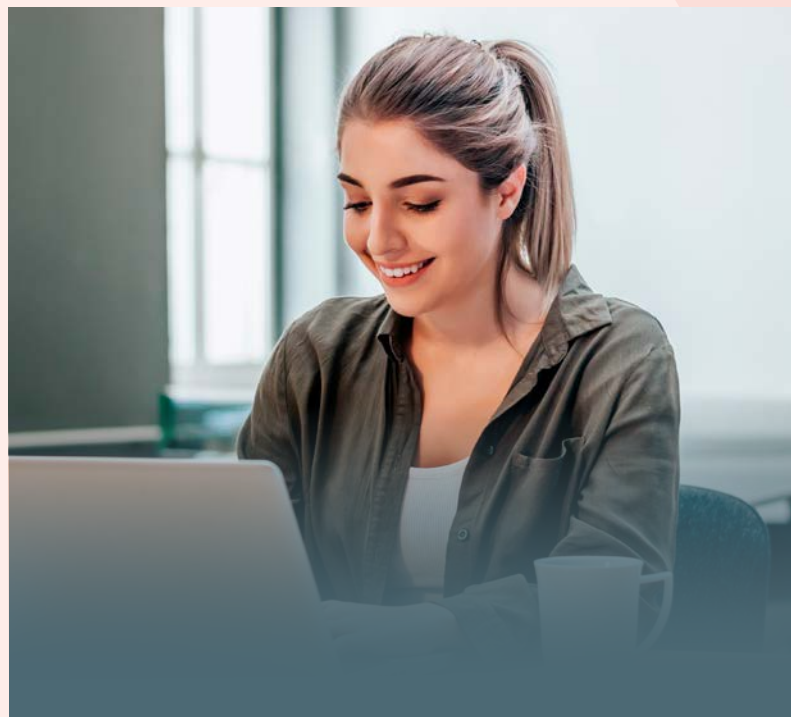


I 2022 er hovedvekten av utdanningene gjennomført som nettstudier, likevel er en større del enn i 2021 gjennomført som fysiske studier.

Stipendutbetalingene for 2022 har utdanningsretninger spredt over flere områder, i all hovedsak fordelt slik:

- Ledelse, administrasjon, personal, økonomi/regnskap, HMS, språk
- Juss/rettslige fag, sikkerhet og konflikthåndtering, organisasjonskultur, personvern og GDPR, forhandlingspraktisk pedagogikk, demokratiutvikling, kommunikasjon,
- Digital kommunikasjon, digital markedsføring, digitalisering, IT drift
- Fagbrev innen kontor- og administrasjonsfaget, og salgsvfaget, påbyggingsfag

Etter- og videreutdanning er ofte lagt opp som mastergrad, bachelor og enkeltemner ved universiteter, offentlige og private høyskoler, samt voksenopplæring. Fagbrev og kortere kurs tilbys av studieforbund eller private kursarrangører. I 2022 er hovedvekten av utdanningene gjennomført som nettstudier, likevel er en større del enn i 2021 gjennomført som fysiske studier.



Signert årsberetning 2022

VIRKSOMHETENS ART M.M.

Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening (AAF) er en frittstående arbeidsgiverforening for arbeiderbevegelsen. De som kan være medlemmer i AAF er foretak og/eller organisasjoner som har tilknytning til arbeiderbevegelsen. Andre kan, etter søknad og avgjørelse i styret, tas opp som medlem.

Hovedoppgavene til AAF er å ivareta medlemmenes felles arbeidsgiverinteresser, herunder fremme samarbeid og bidra til å skape et godt forhold mellom partene, føre tarifforhandlinger og bistå i arbeidsrettslige spørsmål, drive informasjon og opplæring i egen regi og i samarbeid med medlemsforetakene.

STYRET

Styret gjennomførte seks styremøter og behandlet 39 saker i løpet av 2022.

ØKONOMI

Årsresultatet for 2022 medregnet OU-midler viser et overskudd på kr 1.673.680,-. Overskuddet foreslås overført til foretakets egenkapital.

DRIFTSFORUTSETNINGER

Styret bekrefter at forutsetningen for fortsatt drift er lagt til grunn ved avleggelse av årsregnskapet.

ARBEIDSMILJØ

Virksomheten drives i lyse kontorer av grei standard med utsikt over Youngstorget. Foretaket driver aktivt HMS arbeid. Arbeidsmiljøet er lite, åpent og inkluderende. Det er registrert 0,7 % sykefravær i 2022 (0,4 % i 2021).

YTRE MILJØ

Virksomheten er i sin karakter av en slik art at det ikke forurenser det ytre miljø. Selskapet foretar kildesortering av kontoravfall.

LIKESTILLING

AAF har i 2022 hatt to ansatte, en kvinne og en mann. I tillegg arbeider det to menn på engasjement i organisasjonen. Styret inklusiv møtende vara-representanter, består av totalt ni personer hvorav fem kvinner og fire menn.

Styret og ledelsen er bevisst samfunnets forventning om tiltak for å fremme likestilling i virksomheten og styret. AAF søker å stimulere til videreutdanning og kompetanseheving.

Oslo 31. desember 2022

10. mai 2023

Trude Tinnlund
Styreleder

Dag Einar Sivertsen
Nestleder

Svend Morten Voldsrud

Trine Stabelfelt

Hege Bogfjellmo

Knut Nordby
Direktør

RESULTATREGNSKAP 2022

	Note	2022	2021
DRIFTSINNETEKTER			
Kontingent		5 748 576	5 286 585
Andre inntekter		1 175 376	1 278 493
Sum driftsinntekter		6 923 952	6 565 078
DRIFTSKOSTNADER			
Personalkostnader	4	2 489 457	2 490 532
Annen driftskostnad		2 929 448	2 763 080
Avskrivninger	3	49 431	45 783
Sum driftskostnader		5 468 336	5 299 394
Driftsresultat		1 455 616	1 265 684
FINANSINNETEKTER			
Renteinntekter		218 064	16 305
Sum finansinntekter		218 064	16 305
Årsresultat		1 673 680	1 281 989
OVERFØRINGER			
Overskudd drift overføres til egenkapital	5	1 215 538	696 474
OU-fondet opplæringsmidler	5	458 141	585 515
Sum overføringer		1 673 680	1 281 989

BALANSE PR. 31.12.2022

	Note	2022	2021
EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler	3	59 790	87 331
Finansielle anleggsmidler			
Andre fordringer		251 558	295 310
Påløpte inntekter		33 000	259 000
Sum anleggsmidler		344 348	641 641
Omløpsmidler			
Kundefordringer		-11 812	4 517
Andre kortsiktige fordringer		50 701	55 003
Bankinnskudd, kontanter ol.	2	11 256 688	9 371 878
Sum omløpsmidler		11 295 576	9 431 392
SUM EIENDELER		11 639 924	10 073 038
EGENKAPITAL			
Fri egenkapital	5	5 624 018	4 408 480
OU-Fondet			
Opplæringsmidler	5	5 425 690	4 967 549
Sum egenkapital		11 049 708	9 376 029
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		193 747	310 336
Skyldig offentlige avgifter		172 087	166 556
Annen kortsiktig gjeld		224 382	220 117
Sum kortsiktig gjeld		590 216	697 009
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		11 639 924	10 073 038

Oslo, 16.02.2022



Trude Tinnlund
Styreleder



Dag Einar Sivertsen
Nestleder



Svend Morten Voldsrud



Trine Stabelfelt



Hege Bogfjellmo



Knut Nordby
Direktør

NOTER

NOTE 1 Regnskapsprinsipper

Postene i regnskapet er verdsatt og periodisert i overensstemmelse med reglene som følger av god regnskapsskikk. Reglene for små foretak benyttes.

Medlemskontingent

Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforenings kontingentinntekter er innbetalt fra medlemsforetakene og er beregnet ut fra fjorårets lønnsmasse hos det enkelte medlemsforetak. Inntektsføring skjer ved fakturering.

Andre inntekter

Andre inntekter innbefatter andel av OU-midler fra vårt tariffområde og refusjon av lønnsmidler til administrasjon av Kompetansefondet HK - AAF.

Anleggsmidler/avskrivninger

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært over driftsmidlets forventede levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet.

Pensjonskostnader og forpliktelser

Ansatte som omfattes av dette regnskap er knyttet til pensjonsordning i SpareBank 1 Gruppen med egen kollektiv ordning.

Regnskapet dekker de løpende premiene til fremtidige pensjonsytelser.

AAF benytter seg av prinsipp om løpende kostnadsføring av pensjonsordningene.

AAF har en avtale om hybridpensjon for sine ansatte.

NOTE 2 Bankinnskudd

I posten bankinnskudd, kontanter o.l. inngår bundne skattetrekkmidler med kr 176.504.

NOTE 3 Anleggsmidler

	IT / Programvare
Anskaffelseskost 01.01.	622 608
Tilgang i året	21 890
Avgang i året	0
Pr 31.12.22	644 498
Samlede av- og nedskrivninger	584 708
Bokført verdi	59 790
<hr/>	
Årets avskrivninger/nedskrivninger	49 431

Økonomisk levetid er 3 år på datautstyr og 5 år på kontorutstyr og inventar.

NOTE 4 Personalkostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatt m.m.

PERSONALKOSTNADER	2022	2021
Lønnskostnader	1 901 230	1 911 256
Arbeidsgiveravgift	267 635	268 573
Pensjonskostnader	217 632	223 018
Andre ytelser	102 961	87 685
Sum	2 489 457	2 490 532
Gjennomsnittlig antall årsverk	1,9	1,9

AAF er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Organisasjonens pensjonsordning tilfredsstiller kravene i denne lov.

LEDENDE PERSONER	Lønn	Pensjonsutgifter	Annen godtgjørelse
Direktør Knut Nordby	1 099 152	154 929	35 924

Revisor

Lovpålagt revisjon utgjør 38.375- (inkl. mva). Andre tjenester utenfor revisjonen kr 0. Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening er ikke skattepliktig.

NOTE 5 Egenkapital

FRI EGENKAPITAL	2022	2021
Saldo pr 01.01.21	4 408 480	3 712 006
Driftsinntekter AAF	6 249 906	5 665 418
Lønnskostnader	-2 489 457	-2 463 982
Andre utgifter	-2 630 156	-2 515 801
Renter tilført drift	85 246	10 839
Årets resultat drift	1 215 538	696 474
Saldo pr 31.12.22	5 624 018	4 408 480

OU-FONDET OPPLÆRINGSMIDLER

Som en del av egenkapitalen er det overført midler fra OU-fondet AAF-LO. Midlene er å betrakte som bundet egenkapital og skal brukes av AAF til opplæring på arbeidsgiversiden. Styret i AAF har 1. mars 2001 utarbeidet egne vedtekter for bruk av midlene.

	2022	2021
Saldo pr 01.01.22	4 967 549	4 382 034
Inntekter overført fra OU-fondet AAF-LO	674 045	899 661
Tilskudd/refusjon OsloMET	0	0
Andre utgifter	-348 722	-319 612
Renter tilført	132 818	5 466
Årets resultat OU midler	458 141	585 515
Saldo pr 31.12.22	5 425 690	4 967 549

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til generalforsamlingen i Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening som består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2022 og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjon

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og *International Code of Ethics for Professional Accountants* (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvikle selskapet eller virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan skyldes misligheter eller feil og er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoen, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er

høyere enn for feilinformasjon som skyldes feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.

- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape betydelig tvil om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon om årsregnskapet. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av og tidspunktet for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom revisjonen.

Oslo, 17.april.2023
ERNST & YOUNG AS

Revisjonsberetningen er signert elektronisk

Kjetil Andersen
statsautorisert revisor

PR 31.12.22

Medlemsforetak

Spennvidden på AAFs medlemsorganisasjoner er stor både når det gjelder arbeidsområde og antall ansatte – alt fra fagforbund og politiske partier til opplæringsinstitusjoner, mediebedrifter og konferansesentra. De har imidlertid en fellesnevner ved at de alle har en tilknytning til arbeiderbevegelsen.

KATEGORI 1

FULLVERDIG MEDLEMSKAP

FAGFORBUND

Agder Elektromontørforening
Creo - forbundet for kunst og kultur
EL og IT Forbundet
EL og IT Forbundet Buskerud
EL og IT Forbundet Troms og Svalbard
EL og IT Forbundet Vestfold og Telemark
Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag
Elektromontørenes forening Oslo og Akershus
Rogaland Elektromontørforening
Fagforbundet
Fagforbundet region Tønsberg
Fagforbundet Sandefjord
Fagforbundet Frisørenes Fagforening
Fellesforbundet
Fellesforbundet - avd. 001 Oslo/Akershus
Fellesforbundet - avd. 004 Oslo Transportarbeiderforening
Fellesforbundet - avd. 010
Fellesforbundet – avd. 016 Midtnorsk Transportarbeiderforening
Fellesforbundet - avd. 039 Industri & Service Telemark
Fellesforbundet - avd. 054 Gjøvik Jern og Metall
Fellesorganisasjonen
FLT avd. 4 Oslo og Akershus
Forbundet for Ledelse og Teknikk
Handel og Kontor i Norge
Handel og Kontor Oslo og Akershus
Industri Energi
Landsorganisasjonen i Norge
LO i Bergen og Omland
LO i Oslo
LO Kommune
LO Stat

Norges Offisers- og spesialistforbund
Norsk Arbeidsmandsforbund
Norsk Flygerforbund
Norsk Jernbaneforbund
Norsk Lokomotivmannsforbund
Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund
Norsk Sjømannsforbund
Norsk Sjøoffiserforbund
Norsk Tjenestemannslag
Skolenes Landsforbund

POLITISKE PARTIER

Arbeidernes Ungdomsfylking
Arbeiderpartiet
Agder Arbeiderparti
Akershus Arbeiderparti
Arbeiderpartiet i Bergen
Arbeiderpartiets stortingsgruppe
Innlandet Arbeiderparti
Møre og Romsdal Arbeiderparti
Oslo Arbeiderparti
Oslo Arbeiderpartis bystyregruppe
Rogaland Arbeiderparti
Stavanger Arbeiderparti
Troms Arbeiderparti
Trøndelag Arbeiderparti
Vestfold og Telemark Arbeiderparti
Vestland Arbeiderparti
Østfold Arbeiderparti
Sosialistisk Ungdom
Sosialistisk Venstreparti
Oslo Sosialistisk Venstreparti
Oslo SVs bystyregruppe
Sosialistisk Venstrepartis stortingsgruppe

*Alle våre
medlemsforetak
har en tilknytning
til arbeider-
bevegelsen.*

HUMANITÆRE ORGANISASJONER OG INTERESSEORGANISASJONER:

Arbeiderbevegelsens Rus- og Sosialpolitiske Forbund
Attac Norge
Nei til EU
Norsk Folkehjelp
Palestinakomiteen i Norge
Spire

ANDRE BRANSJER

Arbeiderbevegelsens Folkehøgskole Ringsaker
A-MED Bedriftshelsetjeneste
AOF Norge
AOF Opplæringskontor
AOF Vestlandet - Agder
AOF Østfold
Arbeiderbevegelsens Arkiv og Bibliotek
Fellesordningen for AFP
Foreningen Manifest Analyse
Forlaget Manifest AS
Framfylkingen
Framfylkingen i Oslo
LAG - Latin-Amerikagruppene i Norge
LAG - Latin-Amerikagruppene Brigader
Oslo Kongressenter Folkets Hus AS
Personellservice Trøndelag
Statstilsattes hus AS
Stiftelsen LO Media
Youngstorget Eiendom AS


KATEGORI 2

FELLESKAPSMEDLEMSKAP

(AAF uten partsansvar)

Akan kompetansesenter
Fagertun Norsk Folkehjelps Hybelhus
Fagforbundet – avd. 201 Helseforetak Sykehuset
Telemark

Fellesforbundet - avd. 005
Fellesforbundet – avd. 7 Vestfold
Fellesforbundet – avd. 008 Telemark
Fellesforbundet - avd. 009 Østre Agder
Fellesforbundet - avd. 012
Fellesforbundet - avd. 019 Sogn og Fjordane
Fagforening
Fellesforbundet – avd. 023 Raufoss Jern og
Metallarbeiderforening
Fellesforbundet - avd. 028 Stjørdal og Omegn
Fagforening
Fellesforbundet – avd 029 Søre Sunnmøre
Fellesforbundet - avd. 031 Sunnmøre
Fellesforbundet – avd. 032 Transport Nord
Fellesforbundet - avd. 043 Øvre Buskerud
Fellesforbundet - avd. 053 Nordre Nordland
og Sør-Troms
Fellesforbundet - avd. 065
Fellesforbundet - avd. 074 Nord-Hålogaland
Fellesforbundet - avd. 103 Ringsaker
Fellesforbundet - avd. 108
Fellesforbundet - avd. 185 Flyarbeidernes Forening
Fellesforbundet - avd. 250 Hotell- Restaurant og
Reiseliv
Fellesforbundet - avd. 266 Hotell og Restaurant
Fellesforbundet - avd. 600 Bygningsarbeidernes
Fagforening
Fellesforbundet - avd. 647 Glåmdal Fagforening
Fellesforbundet - avd. 650 Hamar
Fellesforbundet - avd. 670
Fellesforbundet - avd. 765 Bygningsarbeidernes
Målekontor Trondheim
Fellesforbundet - avd. 850 Oslo Grafiske Fagforening
Bygningsarbeidernes Målekontor Trondheim
Norsk Kabinforening
Norsk Manuellterapeutforening
Norske Dramatikeres Forbund
Norske Idrettsutøveres Sentralorganisasjon - NISO
Sørmarka AS



Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening
Youngstorget 4, 0181 Oslo

aaf.no

Design: Gjerholm
Foto: Trond Isaksen,
Unsplash (side 1) og
Shutterstock (side 7 og 9)