



ÅRSRAPPORT 2018



AAF

Arbeiderbevegelsens
Arbeidsgiverforening

Innhold

AAF årsrapport 2018 _____	3
Styret _____	5
Advokattjenester _____	6
Utvalg _____	7
Medlemssituasjonen _____	8
Individuell og kollektiv medlemsrådgivning _____	9
Tariff _____	10
Kurs og konferanser _____	11
Høgskolestudium i ledelse _____	12
Kompetansefondet AAF-HK _____	13
Signert årsberetning 2018 _____	15
Resultatregnskap _____	16
Balanse _____	17
Noter _____	28
Revisors beretning _____	20
Medlemsforetak _____	22

AAF ÅRSRAPPORT 2018



Astrid Driva Rødsand
Direktør



Bemanning

Året startet med at vår administrasjonskonsulent, Nuriman Alim, sluttet etter fire år i AAF. Avgangen ga rom for å analysere kompetansebehovet i foreningen. Vi besluttet å redusere stillingsprosenten for administrasjonskonsulent til 50%. I tillegg vil AAF engasjere en spesialrådgiver i deltidsstilling med kompetanse i personalledelse. Stillingene blir bemannet i 2019.

5. november gikk Hanne Voje inn i en midlertidig stilling som rådgiver/informasjonsansvarlig med ansvar for administrative rutiner.

Berit Aaker, administrasjonskonsulent med ansvar for kompetansefondet AAF-HK, tok delvis utdanningspermisjon i februar / mars. Toyni Jakobsen fra Fagforbundet gikk inn som vikar for Berit i perioden.

Nytt medlemssystem

AAF gikk i november til innkjøp av nytt medlemsystem hos den danske leverandøren Group Care, som blant annet leverer medlemssystem til danske arbeidsgiverforeninger og fagforbund. Systemet vil være i drift til kontingentinnkrevningen i 2019. Vi forventer noen barnesykdommer og oppstartsproblemer, men har stor tro på at systemet vil

kvalitetssikre og forenkle vårt administrative arbeid. Systemet vil gi oss bedre oversikt over medlemsforetakene og sikre prosessene knyttet til kontingentinnkreving og administreringen av våre arrangementer.

Oppussing

I 2018 har AAF pusset opp lokalene. I utgangspunktet fikk vi pålegg om en rekke utbedringer av det elektriske anlegget og forbedringer av brannsikkerheten. AAF benyttet anledningen til å gjøre lokalene mer innbydende og praktiske for besøkende og ansatte. Vi er fornøyde med utbedringene og har fått rom til ytterligere en kontorplass.

Ledelse i den norske arbeidslivsmodellen

Høsten 2018 var det oppstart av vår nye lederutdanning «Ledelse i den norske arbeidslivsmodellen» ved OsloMet med første delemne «arbeidslivskunnskap». De foreløpige tilbakemeldingene fra studentene har vært positive. Vi er stolte av å gå i bresjen for et lederstudium som tar utgangspunkt i den nordiske arbeidslivsmodellen basert på demokrati og medbestemmelse.

AFO - vår søsterorganisasjon i Sverige

AAF tok i 2018 kontakt med vår svenske søsterorganisasjon AFO i Stockholm. Våre to arbeidsgiverfore-



ninger er trolig verdens eneste med eget ansvar for arbeiderbevegelsen. Det var et hyggelig møte hvor vi utvekslet nyttige erfaringer. Foreningene planlegger videre kontakt og samarbeid.

To medlemskategorier

Under årsmøtet i 2018 foretok vi en rydding i partforholdene i foreningen. Vi opprettet en ny medlemskategori for medlemmer som ikke følger tariffavtaler hvor AAF er part. Medlemmer av den nye medlemskategorien får full tilgang til alle tjenester fra AAF. Disse foretakene overdrar ikke sitt partsansvar til AAF. De får heller ikke stemmerett i saker som angår tariffavtalene.

Medlemskontingenten for kategori 2 medlemmer beregnes ut fra antall årsverk og er satt lavere enn for de ordinære medlemmene. Pr. 31. desember hadde AAF totalt 118 medlemsforetak, 95 ordinære medlemmer og 23 i kategori 2.

Forsinket lønnsstatistikk

Proessen med å utarbeide lønnsstatistikk ble krevende i 2018. SSB har hatt en prosess med omorganiseringer internt. Derfor tok en ny avdeling over oppgaven med å utarbeide statistikkrapporter for vårt tariffområde. Statistikkrapportene som SSB la fram for Statistikktutvalget AAF–HK var mangelfulle og inneholdt åpenbare feil. Etter gjentatte påpekninger fra partene la SSB endelig fram korrekt tallgrunnlag 21. november. Manglene i tidligere statistikk medførte ekstra utfordringer for AAF, og SSB har beklager dette på det sterkeste.

Feil i tallgrunnlaget førte til at partene gjennomførte hovedoppgjøret uten at det forelå en endelig statistikkrapport. Oppgjøret ble landet med forbehold om eventuelle endringer i tallgrunnlaget. Beregningene av overheng og glidning lagt til grunn for oppgjøret, viste seg heldigvis å stemme da endelig tallgrunnlag var klart. Partene rakk imidlertid ikke å ferdigstille statistikkarbeidet før nyttår.

Lokal lønnspolitikk

Partene i hovedoppgjøret AAF–HK landet et fremtidsrettet lønssystem tilpasset foretakenes forhold og behov, og AAF er glad for denne avtalen. Den innebærer at det enkelte foretak etablerer en lokal lønnspolitikk basert på foretakets mål og strategier. De sentrale parter har laget et rammeverk for lønnspolitikken som blant annet inneholder en flattere og lengre ansiennetsstige. Arbeidet med den lokale lønnspolitikken vil bli krevende, men kan bidra til å bedre det lokale samarbeidsklimaet på sikt samtidig som politikken gir rom for nødvendig lokal fleksibilitet. Lønnspolitikk er et viktig virkemiddel for videre utvikling av foretakene. Prosessen gir rom for en grundig gjennomgang av egen organisasjon hvor personalpolitikken forankres i foretakets overordnede strategiarbeid.

Takk

Vi i AAF vil benytte anledningen til å takke alle medlemmer som har deltatt på våre arrangementer og ikke minst de som har bidratt i våre råd og utvalg. Vår vesle administrasjon er fullstendig avhengig av deres innsats og innspill.

➤ *Partene i hovedoppgjøret AAF-HK landet et fremtidsrettet lønssystem tilpasset foretakenes forhold og behov. AAF er glad for denne avtalen.*

Styret

Styreleder

Trude Tinnlund,
Landsorganisasjonen i Norge

Nestleder

Dag Einar Sivertsen,
Norsk Transportarbeiderforbund

Styremedlemmer

Hege Bogfjellmo, Arbeiderpartiet
Steinar Krogstad, Fellesforbundet
Trine Stabelfelt, Norsk Tjenestemannslag
Svend Morten Voldsund, Fagforbundet

Varamedlemmer

Gerd Øiahals, Norsk Post- og
Kommunikasjonsforbund
Christopher Birknes, Industri Energi
(til 1. november)
Rikke Lia Lillestølen, Norsk Folkehjelp
Beate Knudsen, LO Stat

Revisor

Ernst & Young ved statsautorisert revisor
Kjetil Andersen

Valgkomité

Elling Sørum	Landsorganisasjonen i Norge
Toril Hagen	Norsk Transportarbeider- forbund
Odd-Helge Reppe	EL & IT Forbundet

Administrasjon

Astrid Driva Rødsand	Direktør
Berit Aaker	Administrasjonskonsulent for Kompetansefondet HK-AAF
Toyni Jakobsen	Administrasjonskonsulent for Kompetansefondet HK-AAF (22.01.2018 – 31.03.2018)
Hanne Voje	Rådgiver/Informasjons- konsulent (f.o.m. 5.11.2018)

➤ Medlemskap i AAF gir tilgang til gratis juridisk rådgivning innenfor individuell og kollektiv arbeidsrett og tilstøtende rettsområder.

Advokattjenester

Medlemskap i AAF gir tilgang til gratis juridisk rådgivning innenfor individuell og kollektiv arbeidsrett og tilstøtende rettsområder.

Sett i forhold til 2017 har AAF behandlet flere tunge saker og noe færre saker med kortere behandlingstid. Målsettingen er å involvere advokatene i mindre grad i enklere saker. Fra 01.01.2019 blir det ikke anledning til å henvende seg direkte til advokatene med nye saker. Alle henvendelser skal gå via AAF-kontoret.

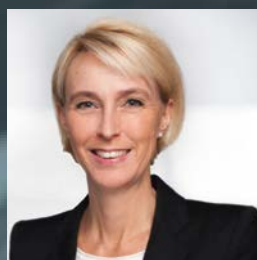
Til den individuelle arbeidsretten tilbyr AAF advokater med spisskompetanse innen arbeidsrett fra Brækhus Advokatfirma.

Innenfor den kollektive arbeidsretten får AAF bistand fra advokat Svein Steinfeld Jervell fra Dalan advokatfirma.



Svein Steinfeld Jervell,
Dalan advokatfirma.
Foto: CF Wesenberg

I 2018 var følgende advokater fra Brækhus Advokatfirma engasjert i våre saker:



Eirin Simonsen



Eivind Arntsen



Johan Hveding



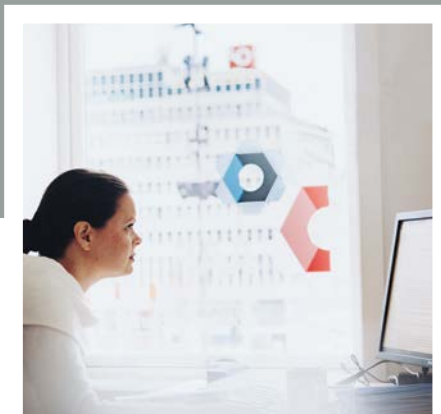
Ida Sandbakken



Ida Brabrand

Foto: Brækhus

Utvalg



Tariffutvalg Landsoverenskomsten AAF-HK

Astrid Driva Rødsand, AAF – forhandlingsleder
Christopher Birknes, Industri Energi
Torill Hagen, Fellesforbundet
Rikke Lia Liastølen, Norsk Folkehjelp
Helge Sørli, Fagforbundet –
økonomisk beregning og statistikk
Elling Sørum, Landsorganisasjonen i Norge
Ann Mari Wold, Fagforbundet

Statistikkutvalg

Landsoverenskomsten AAF-HK

Astrid Driva Rødsand, AAF
Siv Schau, Landsorganisasjonen i Norge
Helge Sørli, Fagforbundet

Revisjon Hovedavtalen AAF-HK

Tidligere har utvalget også bestått av ansatt jurist i AAF. AAF foreslår at Odd-Helge Reppe fra EL og IT Forbundet går inn og supplerer utvalget.
Astrid Driva Rødsand, AAF
Toril Hagen, Fellesforbundet (i permisjon)

Forslag til nytt lønssystem

Astrid Driva Rødsand, AAF
Nina Henriksen, Forbundet for Ledelse og Teknikk
Rikke Lia Liastølen, Norsk Folkehjelp
Elling Sørum, Landsorganisasjonen i Norge

Medlemsregister og medlemsrekruttering i lys av ny personvernforordning

Christopher Birknes, Industri Energi
Audun Herring, Sosialistisk Venstreparti

Siv Schau, Landsorganisasjonen i Norge
Bjørn Willadsen, Norsk Arbeidsmandsforbund

Styret Kompetansecifondet AAF-HK

FRA AAF

Anne Devik, AOF
Frank Meyer, Arbeiderbevegelsens arkiv og bibliotek t.o.m. 11.09.2018
Bjørn Willadsen, Norsk Arbeidsmandsforbund fra 12.09.2018

FRA HK

Styreleder Bodil H. Andersen,
Handel og Kontor i Norge
Mikkel Kleefeld, Fagforbundet

VARAREPRESENTANTER

Gro Svennebye, AOF, representerer AAF
Ann Garcia Suade, Handel og Kontor Norge, representerer HK

Veileder dokumentasjon av realkompetanse

Astrid Driva Rødsand, AAF
Toril Hagen, Fellesforbundet
Gro Svennebye, AOF

Sentral SU-utvalg

Astrid Driva Rødsand, AAF
Elling Sørum, Landsorganisasjonen i Norge

➤ I 2018 ønsket vi Dramatikerforbundet, Fagforbundet Frisørenes Fagforening og Norges Fredsråd velkommen som nye medlemmer.

Medlemssituasjonen

Per 31. desember 2018 hadde AAF 118 medlemsforetak. Året medførte følgende endringer i vår medlemsmasse:

Utmeldinger

Akershus SV har overdratt sitt personalansvar til SV sentralt. Fellesforbundet avdeling 856 (vestnorsk grafisk forbund) er utmeldt. Målekontoret i Agder er også blant de utmeldte. Nord-Trøndelag og Sør-Trøndelag er slått sammen til Trøndelag AP. (Nord-Trøndelag var medlemmer fra tidligere). AOF Nord er fusjonert med AOF Norge. Vest-Agder

Arbeiderparti og Aust-Agder Arbeiderparti er slått sammen under organisasjonsnummeret til Aust-Agder Arbeiderparti. Norsk Fengsel og Friomsorgsforbund er utmeldt.

Nye medlemmer

I 2018 ønsket vi Dramatikerforbundet, Fagforbundet Frisørenes Fagforening og Norges Fredsråd velkommen som nye medlemmer.

➤ Sett i forhold til 2017 har AAF behandlet flere tunge saker og noe færre saker med kortere behandlingstid.

Medlemsrådgivning og tvistesaker

Juridisk rådgivning og støtte i personalsaker

	Saker med kort behandlingstid	Tyngre saker med behandlingstid utover én uke
Små foretak	90 (86)	22 (8)
Større foretak	117 (145)	25 (23)
Totalt for store og små foretak	207 (231)	47 (31)

TOTALT ANTALL SAKER: 254 (262)

Tall for 2017 i parentes

Totalt har AAF behandlet 254 medlemssaker i 2018 (262 i 2017), som innbefatter korte avklaringer og større saker som har gått over uker og i enkelte tilfeller måneder.

64 (58 i 2017) av totalt 119 medlemsforetak hadde saker til behandling i løpet av 2018. Dette utgjør i underkant av 53% av medlemsforetakene.

Det kom inn 207 saker som ble avklart innenfor en tidsramme av én uke. 22 (53 i 2017) av disse enklere sakene ble behandlet av advokatene. 15 av disse ble henvist fra AAF kontoret mens 7 henvendelser kom direkte fra medlemmene til advokatene.

Det kom inn 47 (31 i 2017) tyngre saker med lengre saksbehandlingstid (fra uker til flere måneder).

Advokatene var involvert i 33 av disse sakene, hvorav 28 saker ble henvist videre fra foreningskontoret mens 5 saker ble meldt direkte til advokatene.

Sett i forhold til 2017 har AAF behandlet flere tunge saker og noe færre saker med kortere behandlingstid. Se tabell over. Flere av de enklere saker blir behandlet av AAF uten å måtte gå via juristene. Målsettingen er å involvere advokatene i mindre grad i enklere saker. Fra 01.01.2019 blir det ikke anledning til å henvende seg direkte til advokatene med nye saker. Alle henvendelser skal gå via AAF-kontoret.

Saker i sentralt SU-utvalg

Det sentrale SU-utvalget hadde 2 (8 i 2017) saker til behandling.

Tvistesaker

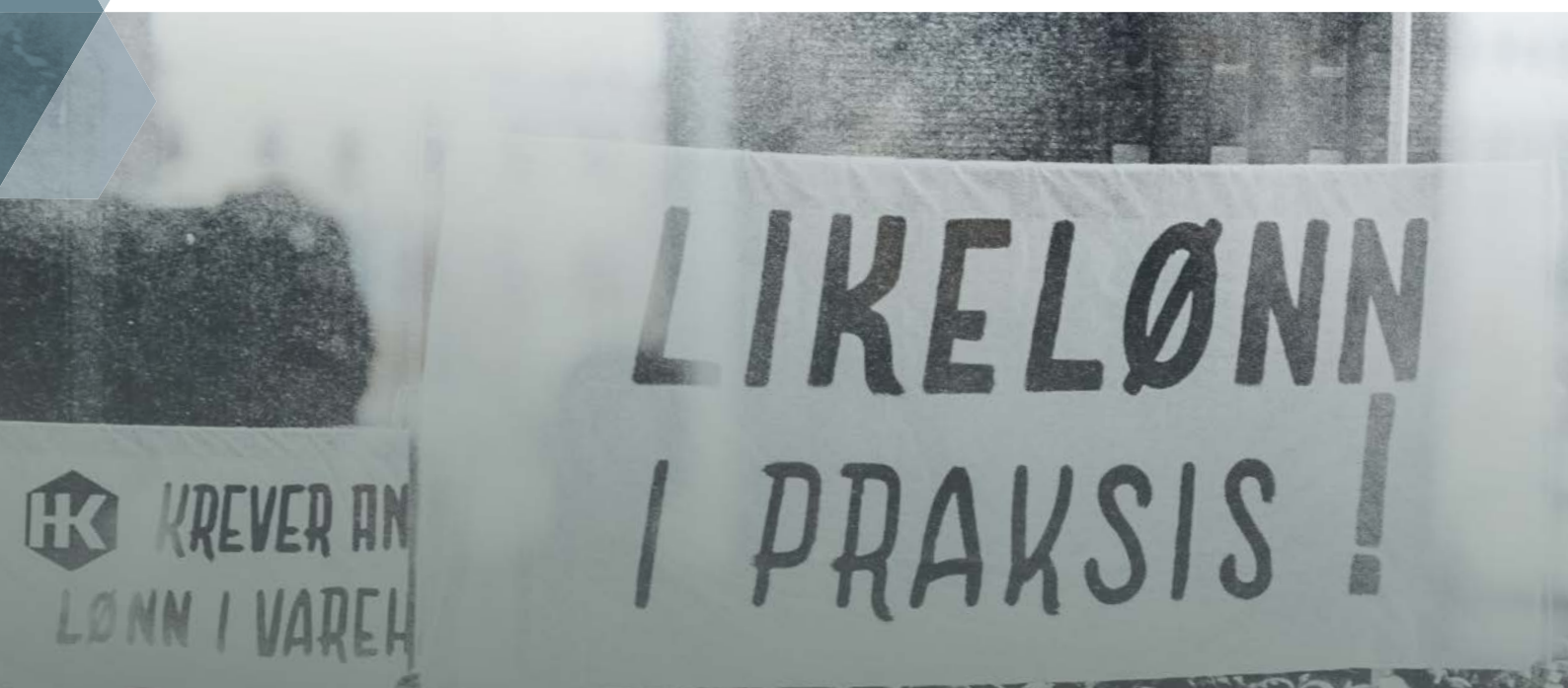
AAF var part i 2 (4 i 2017) tvistesaker på vegne av medlemsforetakene. Begge sakene på regionalt nivå, én mot HK Øst og én mot HK Vest.

Fafo-rapport

Kartlegging av pensjonsordninger innenfor AAF-området ved Jon M. Hippe og Geir Veland (konfidensiell)

➤ Oppgjøret innebar blant annet etablering av lokal lønnspolitikk i medlemsforetakene innen 1. september 2019.

Tariff



Hovedoppgjør 2018-2020

Landsoverenskomsten AAF-HK 2018

Forhandlingene mellom Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening (AAF) og Handel og Kontor i Norge (HK) foregikk 1., 2. og 3. oktober 2018, da partene kom til enighet 3,5 timer på overtid. Oppgjøret innebar blant annet etablering av lokal lønnspolitikk i medlemsforetakene innen 1. september 2019. Resultatet ble endelig godkjent av medlemmene i HK og styret i AAF 26. oktober 2018.

AUF-avtalen

Hovedtariffoppgjøret mellom AAF og HK for Overenskomst for ansatte i AUF ble gjennomført mellom de lokale partene, som en prøveordning. Forhandlingene fant sted 19. og 20. juni 2018. Partene kom til enighet. Resultatet ble godkjent av de sentrale parter 6. juli 2018.

Overenskomst for Arbeiderbevegelsens Folkehøgskole Ringsaker

Skolenes Landsforbund (SL) og Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening (AAF) ble enige om Overenskomst for undervisningspersonalet ved Arbeiderbevegelsens Folkehøgskole Ringsaker AS (AFR) 17. desember 2018.

Kurs og konferanser

Hadja Tadjik var en av innleiderne under Arbeiderbevegelsens HR-dag
Foto: Jan-Erik Østlie



Hvilke regler gjelder for varsling og varslingsrutiner?

14. februar kl. 10.00 –11.00

Webinar for AAFs medlemmer av advokat
Eivind Arntsen, tema varsling

Presentasjon av rammeavtale pensjon

8. mai kl. 10.00–12.00 Oslo kongressenter Folkets hus

Framforhandlede rammeavtaler for innskuddspensjon og hybridpensjon ble presentert for våre medlemmer.

Innleder:

Forsikringsmekler Arne Tandstad i Garde.

Forslag til nye lønnsbestemmelser

Vi holdt samme kurs over flere dager, 30/5, 4/6 og 12/6. Kursene foregikk hos AAF, og til samme tid på dagen fra kl. 10.00–11.30. Astrid Rødsand holdt en innledning som ble etterfulgt av diskusjon rundt bordet med innspill og tilbakemeldinger fra medlemmene.

Er vi organisert til å møte utfordringene? Arbeiderbevegelsens HR-dag

24. oktober Oslo kongressenter Folkets hus
kl. 9.00–15.00

HR-dagen tok for seg hvordan HR-faget kan gi oss nødvendig innsikt for å lykkes i omstillingen og på den måten bidra til å øke organisasjonsgraden og

styrke arbeiderbevegelsens slagkraft. Konferansen så på arbeidsgivere på valg, en konfliktfylt rolle i varslings tid. Har organisasjonene en hensiktsmessig fordeling mellom valgt og ansatt ledelse? Tør arbeiderbevegelsen være tydelige personalledere? Kan HR hjelpe oss med nødvendig omstilling? Har Arbeiderbevegelsen nødvendig tiltro til HR-faget?

Innledere:

Hadja Tadjik (Nestleder Arbeiderpartiet)

Jan Davidsen (Forbundsleder Pensjonistforbundet)

Torbjørn Overholt (Partner Great Leadership Institute)

Grethe Fossli (Spesialrådgiver Landsorganisasjonen i Norge)

Arne Selvik (Rådgiver og fagbokforfatter)

Even Bolstad (Leder HR-Norge)

Terje Valskår (Nestleder Industri Energi)

Konferansier og debattleder: Marie Simonsen (Dagbladet)

«Kart og kompetanse - Hvordan navigere i et arbeidsliv under endring?»

14. november Oslo kongressenter Folkets hus
kl. 9.00–15.00

Denne konferansen tok for seg hvordan arbeidsgivere kan utvikle og dra nytte av de ansattes kompetanse i et arbeidsliv i konstant utvikling.

Konferansier:

Bodil H. Andersen, Handel og Kontor

Innledere: Terje Olav Olsson, Landsorganisasjonen Norge

➤ *Kompetansefondet HK-AAF behandlet 131 søknader i 2018. Av de 114 søkerne som fikk innvilget stipend, var 80 kvinner og 34 menn.*

Kompetansefondet HK-AAF

Kompetansefondet HK-AAF for etter- og videreutdanning, gir stipend til ansatte HK-medlemmer i foretak som er omfattet av Landsoverenskomsten mellom HK og AAF (LOK). Fondet finansieres ved at foretakene årlig innbetaler 0,35 prosent i kontingent av lønsmassen for ansatte HK-medlemmer.

Bruken og bevilgning av fondsmidlene

I forbindelse med at fondet i flere år har utbetalt mer i stipend enn hva som er kommet inn av inntekter, er retningslinjene for fondet revidert på flere punkter. Endringene vil sannsynligvis ikke være tilstrekkelige til å sikre fondets økonomiske bæreevne. Fondet er et rettighetsfond som skal ivareta behovet for etter- og videreutdanning i et arbeidsliv som stiller større krav til kvalifisert arbeidskraft.

Også for 2018 endte fondet opp med et betydelig underskudd på kr 668 579. Foruten at utdanningskostnadene har økt og øker, skyldes de årlige underskuddene i all hovedsak det gledelige faktum at stadig flere benytter seg av stipendordningen. Den negative effekten er at det tæres på egenkapitalen som betyr at fondet på kort sikt ikke har bæreevne til å oppfylle partenes hensikt med å etablere en ordning som fungerer positivt både for ansatte og arbeidsgivere.

På bakgrunn av dette, uttrykker styret i Kompetansefondet fortsatt bekymring for fondets framtidige økonomiske bæreevne. I perioden fra etablering i 1995 og fram til 2018, har utviklingen i arbeidslivet stilt stadig større krav til kompetanse og påfyll. Arbeiderbevegelsens foretak er ikke unntatt i så

måte. I løpet av 15 år er også antall søknader blitt tredoblet. Det er lite som tyder på at søknadsmassen vil avta, men snarere øke i de neste årene. Dette vil legge et ytterligere press på fondets egenkapital og økonomiske evne. På bakgrunn av dette ønsker styret i fondet å finne en bærekraftig løsning i samarbeid med partene.

I 2018 var det 153 foretak som betalte kontingent til fondet.

Administrasjon

AAF fungerer som sekretariat for fondet, og AAFs administrasjonskonsulent, Berit Aaker, har i samarbeid med styreleder det daglige ansvaret. Marie Fjeld hos HK har vært regnskapsfører for Kompetansefondet. Toyni Jakobsen vikarierte i 20 prosent stilling under Berit Aakers utdanningspermisjon i perioden 22. januar–31. mars 2018.

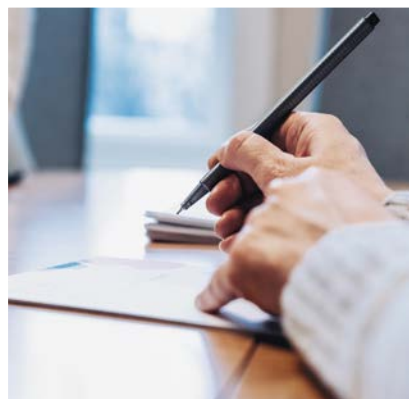
For administrering av Kompetansefondet i 2018 fikk AAF kompensert sine utgifter med kr 345.650 og HK med kr 8.152.

Søknader

Fondet behandlet 131 søknader i 2018. Av de 114 søkerne som fikk innvilget stipend, var 80 kvinner og 34 menn (i 2017 var antall kvinner 60 og antall menn 33). Totalt blant HK medlemmer omfattet av Landsoverenskomsten AAF-HK i 2018, var det 868 kvinner og 407 menn (i 2017 var tallene henholdsvis 859 kvinner og 309 menn). Dette betyr at 9,2 prosent av kvinnene og 8,4 prosent av mennene i avtaleområdet, mottok stipend

➤ I 2018 var det 153 foretak som betalte kontingent til fondet.

➤ I løpet av 15 år er antall søknader blitt tredoblet.



fra fondet i 2018 (tallene i 2017 var henholdsvis 7,0 for kvinner og 8,5 for menn).

TYPE UTDANNING

Søknadene har spredt seg over flere områder og i all hovedsak disse:

- Ledelse (administrasjon, lederskolen, PR-ledelse, leder og talentutvikling, ledelse i teori og praksis, omstilling og innovasjonsledelse)
- Ledelse i den norske arbeidslivsmodellen (11) og LeA (4)
- Språkkurs i engelsk, fransk, arabisk og japansk, Yorkshireskolen
- Bachelor i jus og administrasjon, økonomi, arkivvitenskap, retorikk
- Digital markedsføring
- Excel, videregående
- Fagbrev (11)
- Fag i videregående skole (matematikk, norsk)
- HMS Fagskole (4)
- Masterprogram i organisasjon og ledelse, omstilling
- LO-skolen
- Lønn, revisjon og økonomi
- Personvern og GDPR (4)
- Pedagogikk
- Prosjektmetodikk
- Skrivekurs, tekstutvikling, retorikk, visuell innholdsproduksjon, publisering for video
- Personal
- Samfunnsøkonomi
- Sikkerhet og kulturforståelse
- Spesialkurs i sosiale medier, styrekompetanse

Etter- og videreutdanning er ofte lagt opp som mastergrad, bachelor og enkeltemner ved universitet, offentlige og private høyskoler, eller voksenopplæring og kortere kurs som tilbys av studieforbund eller private kursarrangører. Det er også populært med nettsstudier.

TYPE STILLING

Fra 1. januar 2017 oppgir søkerne yrkestittel. Tittlene på de 113 innvilgede søknader fordeler seg noenlunde slik:

Kvinner: Administrasjonskonsulent, administrasjonsekretær (4), advokatassistent (4), arkivar (2), distriktssekretær (2), faglig sekretær, faglig ungdomssekretær (7), fagskoleansvarlig, forbundsadvokat, førstesekretær, gruppesekretær, kompetanserådgiver (5), konsulent (3), kontormedarbeider (2), kontorsekretær (13), kontormedarbeider (2), kunderådgiver (3), kurssekretær, leder, medlemskontakt, organisasjonsmedarbeider (6), organisasjonsrådgiver, personalsjef (2), politisk rådgiver (3), prosjektmedarbeider, regionssekretær (4), renholder, saksbehandler, sekretær (2), seniorrådgiver kommunikasjon, spesialrådgiver, studieveileder.

Menn: Arkivar (2), avdelingsleder, daglig leder (3), faglig ungdomssekretær (3), fylkessekretær, info-/miljøarbeider, informasjonsrådgiver, leder, markedsjef, organisasjonsmedarbeider, organisasjonssekretær, regionssekretær (3), regnskapskonsulent, rådgiver (4), seksjonsleder (2), økonomiansvarlig (3), økonomikonsulent.

➤ *Høsten 2019 startet AAF i samarbeid med OsloMet opp det nye studiet; Ledelse i den norske arbeidslivsmodellen.*

Høgskolestudium i ledelse

Våren 2018 gjennomførte OsloMet siste studiesemester av deltidsstudiet i ledelse for AAF, Ledelse og organisasjon for arbeiderbevegelsen (LeA). Semesterets fag var organisasjonsendring, prosjekt og prosjektledelse. 14 studenter gjennomførte studiet.

Høsten 2018 startet AAF i samarbeid med OsloMet opp det nye studiet, Ledelse i den norske arbeidslivsmodellen. Det deltok 14 studenter på første delfag kalt arbeidslivskunnskap.

Lederstudiene i samarbeid med OsloMet tilbyr en lederutdanning tilpasset arbeiderbevegelsen. Studiene er lagt opp på en slik måte at de kan gjennomføres ved siden av full jobb. Hvert studieemne gir 15 studiepoeng. Ved gjennomføring av alle emnene i ett studium (60 studiepoeng) tilsvarer dette en heltids ettårsenhet innen organisasjons- og ledelsesfag.



Signert årsberetning



ÅRSBERETNING 2018

Virksomhetens art m.m.

Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening (AAF) er en frittstående arbeidsgiverforening for arbeiderbevegelsen utgått av LO og tilsluttende fagforbund. De som kan være medlemmer i AAF er foretak og/eller organisasjoner som har tilknytning til arbeiderbevegelsen. Andre kan, etter søknad og avgjørelse i styret, tas opp som medlem.

Hovedoppgavene til AAF er å ivareta medlemmenes felles arbeidsgiverinteresser, herunder fremme samarbeid og bidra til å skape et godt forhold mellom partene, føre tarifforhandlinger og bistå i arbeidsrettslige spørsmål, drive informasjon og opplæring i egen regi og i samarbeid med medlemsforetakene.

Styret

Styret hadde 5 styremøter og to styreavklaringer per e-post. Styret behandlet 34 saker i løpet av 2018.

Økonomi

Årsresultatet for 2018 medregnet OU-midler viser et overskudd på kr 761 602. Overskuddet foreslås overført til foretakets egenkapital.

Driftsforutsetninger

Styret bekrefter at forutsetningen for fortsatt drift er lagt til grunn ved avleggelse av årsregnskapet.

Arbeidsmiljø

Virksomheten drives i lyse kontorer av grei standard med utsikt over Youngstorget. Foretaket driver aktivt HMS arbeid. Arbeidsmiljøet er lite, åpent og inkluderende. Sykefraværet var i 2018 på 0,6% (1% i 2017).

Ytre miljø

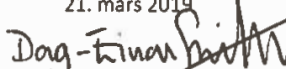
Virksomheten er i sin karakter av en slik art at det ikke forurenser det ytre miljø. Selskapet foretar kildesortering av kontoravfall.

Likestilling

AAF har to ansatte, begge kvinner. Styret inklusiv møtende vararepresentanter, består av totalt 9 personer hvorav 6 kvinner og 3 menn. Styret og ledelsen er bevisst samfunnets forventing om tiltak for å fremme likestilling i virksomheten og styret.

Oslo 31. desember 2018
21. mars 2019


Trude Tinnlund
Styreleder


Dag Einar Sivertsen
Nestleder


Steinar Krogstad


Hege Bogfjellem


Trine Stabelfelt


Svend Morten Voldsund


Astrid Driva Rødsand
Direktør

RESULTATREGNSKAP 2018

(Beløp i TNOK)

	Note	2018	2017
DRIFTSINNETEKTER			
Kontingent		5 017 203	5 241 191
Andre inntekter		1 603 356	1 743 647
Sum driftsinntekter		6 620 559	6 984 838
DRIFTSKOSTNADER			
Personalkostnader	4	1 873 161	2 492 333
Annen driftskostnad		4 038 449	4 093 275
Avskrivninger	3	34 635	34 635
Sum driftskostnader		5 946 245	6 620 243
Driftsresultat		674 314	364 595
FINANSINNETEKTER			
Renteinntekter		87 288	78 748
Sum finansinntekter		87 288	78 748
Årsresultat		761 602	443 343
OVERFØRINGER			
Overskudd drift overføres til egenkapital	5	275 295	299 086
OU-fondet opplæringsmidler	5	486 307	144 257
Sum overføringer		761 602	443 343

BALANSE PR. 31.12.2018

(Beløp i TNOK)

	Note	2018	2017
EIENDELER			
ANLEGGSMIDLER			
Immaterielle eiendeler	3	114 261	94 221
Driftsløsøre, inventar, kontormaskiner	3	0	0
FINANSIELLE ANLEGGSMIDLER			
Andre fordringer		0	0
Sum anleggsmidler		114 261	94 221
Omløpsmidler			
Kundefordringer		0	0
Andre kortsiktige fordringer		32 870	408 514
Bankinnskudd, kontanter o.l.	2	8 664 691	7 712 868
Sum omløpsmidler		8 697 561	8 121 382
SUM EIENDELER		8 811 822	8 215 603
EGENKAPITAL			
Fri egenkapital	5	4 178 864	3 903 569
OU-fondet			
Opplæringsmidler	5	3 740 864	3 254 557
Sum egenkapital		7 919 728	7 158 126
KORTSIKTIG GJELD			
Leverandørgjeld		546 124	366 008
Skyldig offentlige avgifter		166 242	156 827
Annen kortsiktig gjeld		179 728	534 642
Sum kortsiktig gjeld		892 094	1 057 477
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		8 811 822	8 215 603

Oslo 31. desember 2018

21. mars 2019

Trude Tinnlund
Trude Tinnlund
Styreleder

Dag Einar Sivertsen
Dag Einar Sivertsen
Nestleder

Steinar Krogstad
Steinar Krogstad

Hege Bogfjellum
Hege Bogfjellum

Trine Stabelfelt
Trine Stabelfelt

Svend Morten Voldsund
Svend Morten Voldsund

Astrid Driva Rødsand
Astrid Driva Rødsand
Direktør

NOTER

Note 1 Regnskapsprinsipper

Postene i regnskapet er verdsatt og periodisert i overensstemmelse med reglene som følger av god regnskapsskikk. Reglene for små foretak benyttes.

Medlemskontingent

Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforenings kontingentinntekter er innbetalt fra medlemsforetakene og er beregnet ut fra fjorårets lønnsmasse hos det enkelte medlemsforetak. Inntektsføring skjer ved fakturering.

Andre inntekter

Andre inntekter innbefatter andel av OU-midler for vårt tariffområde, egenutbetaling fra studenter for høgskolestudium i ledelse «LeA», «leiing i den norske arbeidslivsmodellen» ved OsloMet og refusjon av lønnsmidler til administrering av Kompetansefondet HK-AAF.

Anleggsmidler/avskrivninger

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært over driftsmidlets forventede levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet.

Pensjonskostnader og forpliktelser

Ansatte som omfattes av dette regnskap er knyttet til pensjonsordning i SpareBank1 Gruppen med egen kollektiv ordning. Regnskapet dekker de løpende premiene til fremtidige pensjonsytelser.

AAF benytter seg av prinsipp om løpende kostnadsføring av pensjonsordningene.

AAF har ytelsesbasert pensjonsordning for ansatte født før 1965 og hybridpensjon for øvrige ansatte.

Note 2 Bankinnskudd

I posten bankinnskudd, kontanter o.l. inngår bundne skattetrekkmidler med kr 174 577.

Note 3 Anleggsmidler

	Immaterielle eiendeler	
Anskaffelseskost 01.01.	292 520	
Tilgang i året	54 675	
Avgang i året	0	
Pr 31.12.	347 195	
Samlede av- og nedskrivninger	232 934	
Bokført verdi	114 261	
Årets avskrivninger/nedskrivninger	34 635	
Tilgang gjelder nytt medlemssystem som kom på slutten av året og avskrives først i 2019.		
Økonomisk levetid	5 år	3–5 år

Note 4 Personalkostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatt m.m.

PERSONALKOSTNADER	2018	2017
Lønnskostnader	1 290 769	1 750 579
Arbeidsgiveravgift	263 001	243 709
Pensjonskostnader	222 046	420 908
Andre ytelser	97 345	77 137
Sum	1 873 161	2 492 333
Gjennomsnittlig antall årsverk:	1,4	2,4

AAF er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Organisasjonens pensjonsordning tilfredsstiller kravene i denne lov.

LEDENDE PERSONER	Lønn	Pensjonsutgifter	Annen godtgj.
Direktør Astrid Driva Rødsand	986 407	159 540	19 302

REVISOR

Lovpålagt revisjon utgjør 29.500,- (inkl. mva). Andre tjenester utenfor revisjonen kr 0.

Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening er ikke skattepliktig.

Note 5 Egenkapital

FRI EGENKAPITAL	2018	2017
Saldo pr 01.01.18	3 903 569	3 604 483
Driftsinntekter AAF	5 365 827	6 113 73
Lønnskostnader	-1 873 162	-2 492 333
Andre utgifter	-3 239 062	-3 344 047
Renter tilført drift	21 692	21 727
Årets resultat drift	275 295	299 086
Saldo pr 31.12.18	4 178 864	3 903 569

OU-FONDET, OPPLÆRINGSMIDLER

Som en del av egenkapitalen er det overført midler fra LOs Opplysnings- og utviklingsfond. Midlene er å betrakte som bundet egenkapital og skal brukes av AAF til opplæring på arbeidsgiversiden. Styret i AAF har 1. mars 2001 utarbeidet egne vedtekter for bruk av midlene.

	2018	2017
Saldo pr 01.01.18	3 254 557	3 110 300
Inntekter overført fra LOs OU-fond.	1 254 731	871 099
Tilskudd/refusjon OsloMet	-834 020	-783 863
Andre utgifter	0	0
Renter tilført	65 596	57 021
Årets resultat OUF-midler	486 307	144 257
Saldo pr 31.12.18	3 740 864	3 254 557

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til Årsmøtet i Arbeiderbevegelsens arbeidsgiverforening

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening som består av balanse per 31. desember 2018, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen, og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

Etter vår mening er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2018, og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i avsnittet *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med de relevante etiske kravene i Norge knyttet til revisjon slik det kreves i lov og forskrift. Vi har også overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Øvrig informasjon omfatter informasjon i selskapets årsrapport bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Styret og administrerende direktør (ledelsen) er ansvarlig for den øvrige informasjonen. Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke den øvrige informasjonen, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese den øvrige informasjonen med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet eller kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon, er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvike selskapet eller legge ned virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan skyldes misligheter eller feil og er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- ▶ identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll;
- ▶ opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll;
- ▶ vurderer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige;
- ▶ konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape betydelig tvil om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det foreligger vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet. Hvis slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, må vi modifisere vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapets evne til fortsatt drift ikke lenger er til stede;
- ▶ vurderer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettvissende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen, tidspunktet for vårt revisjonsarbeid og eventuelle vesentlige funn i vår revisjon, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom vårt arbeid.

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendige i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringskikk i Norge.

Oslo, 10. april 2019
ERNST & YOUNG AS



Kjetil Andersen
statsautorisert revisor

Spennvidden på AAFs medlemsorganisasjoner er stor både når det gjelder arbeidsområde og antall ansatte – alt fra fagforbund og politiske partier til opplæringsinstitusjoner, mediebedrifter og konferansesentra. De har imidlertid én fellesnevner ved at de alle har tilknytning til arbeiderbevegelsen.

Medlemsforetak

KATEGORI 1, MEDLEMMER - FULLVERDIG MEDLEMSKAP

FAGFORBUND

Creo - forbundet for kunst og kultur
EL og IT Forbundet
EL og IT Forbundet Distrikt Trøndelag
EL og IT Forbundet Troms og Svalbard
Elektromontørenes forening Oslo og Akershus
Rogaland Elektromontørforening
Fagforbundet
Fagforbundet avd. 088 Kongsberg
Fagforbundet Region Tønsberg
Fagforbundet Sandefjord
Fagforbundet Frisørenes Fagforening
Fellesforbundet
Fellesforbundet - avd. 001 Oslo - Akershus
Fellesforbundet - avd. 005
Fellesforbundet - avd. 010
Fellesforbundet - avd. 012
Fellesforbundet - avd. 039 Industri & Service Telemark
Fellesforbundet - avd. 054 Gjøvik Jern og Metall
Fellesforbundet - avd. 266 Hotell og Restaurantforbundet
Fellesforbundet - avd. 650
Fellesforbundet - avd. 850 Oslo Grafiske forbund
Fellesorganisasjonen
FLT avd. 4 Oslo og Akershus
Forbundet for Ledelse og Teknikk
NTL UiB
Handel og Kontor i Norge
Handel og Kontor Oslo og Akershus
Industri Energi
Landsorganisasjonen i Norge
LO i Bergen og Omland
LO i Oslo

LO Kommune
LO Stat
Norges Offisersforbund
Norsk Arbeidsmandsforbund
Norske Dramatikeres Forbund
Norsk Flygerforbund
Norsk Jernbaneforbund
Norsk Kabinforening
Norsk Lokomotivmannsforbund
Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund
Norsk Post og Kommunikasjonsforbund
Norsk Sjømannsforbund
Norsk Sjøoffiserforbund
Norsk Tjenestemannslag
Norsk Transportarbeiderforbund
Skolenes Landsforbund

POLITISKE PARTIER

Arbeidernes Ungdomsfylking
Arbeiderpartiet
Agder Arbeiderparti
Akershus Arbeiderparti
Arbeiderpartiet i Bergen
Arbeiderpartiets stortingsgruppe
Hedmark Arbeiderparti
Hordaland Arbeiderparti
Møre og Romsdal Arbeiderparti
Oppland Arbeiderparti
Oslo Arbeiderparti
Oslo Arbeiderpartis bystyregruppe
Rogaland Arbeiderparti
Sogn og Fjordane Arbeiderparti
Stavanger Arbeiderparti
Telemark Arbeiderparti
Troms Arbeiderparti
Trøndelag Arbeiderparti

AAF har to typer medlemskap. Kategori 1 er medlemskap for fullverdige medlemmer hvor AAF har partsansvar for foretaket og Kategori 2 er Fellesskapsmedlemskap for foretak som ikke kan eller vil overdra partsansvaret til AAF, men ønsker øvrige tjenester.

Vestfold Arbeiderparti
Østfold Arbeiderparti
Sosialistisk Ungdom
Sosialistisk Venstreparti
Oslo Sosialistisk Venstreparti
Oslo SVs bystyregruppe
Sosialistisk Venstrepartis stortingsgruppe

**HUMANITÆRE ORGANISASJONER OG
INTERESSEORGANISASJONER:**

Arbeiderbevegelsens Rus- og Sosialpolitiske Forbund
Attac Norge
Nei til EU
Norges Fredsråd
Norsk Folkehjelp

ANDRE BRANSJER

Arbeiderbevegelsens Folkehøgskole Ringsaker
A-MED Bedriftshelsetjeneste
AOF Norge
AOF Agder
AOF Haugaland
AOF Hordaland
AOF Opplæringskontor
AOF Østfold
Arbeiderbevegelsens Arkiv og Bibliotek
LO Media
Oslo Kongressenter Folkets Hus AS
Framfylkingen
Framfylkingen i Oslo
Musikkultur AS
Personellservice Trøndelag
Statstilsattes hus AS
Youngstorget Eiendom AS

**KATEGORI 2, FELLESSKAPSMEDLEMMER
(AAF UTEN PARTSANSVAR)**

Akan Kompetansesenter
Fagertun Norsk Folkehjelps Hybelhus
Fellesforbundet - avd. 009 Østre Agder
Fellesforbundet - avd. 019 Sogn og
Fjordane Fagforening
Fellesforbundet - avd. 028 Stjørdal og
Omegn Fagforening
Fellesforbundet - avd. 031 Sunnmøre
Fellesforbundet - avd. 043 Øvre Buskerud
Fellesforbundet - avd. 053 Nordre Nordland og
Sør Troms
Fellesforbundet - avd. 065
Fellesforbundet - avd. 074 Nord-Hålogaland
Fellesforbundet - avd. 103 Ringsaker
Fellesforbundet - avd. 108
Fellesforbundet - avd. 185 Flyarbeidernes Forening
Fellesforbundet - avd. 603 Oslo Bygnings-
arbeiderforening Fellesforbundet -
avd. 605 Rørleggernes Fagforening
Fellesforbundet - avd. 647 Glåmdal Fagforening
Fellesforbundet - avd. 670
Fellesforbundet - avd. 765 Bygningsarbeidernes
målekontor Trondhjem
Frivillighetssentralen i Grue
Norske Idrettsutøveres Sentralorganisasjon
Niso Servicesenter AS
Norsk Manuellterapeutforening
Sørmarka AS

Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening
Youngstorget 4, 0181 Oslo

aaf.no