

## Protokoll

23.-25. mai 2022 ble det ført forhandlinger mellom AAF og HK vedrørende hovedtariffrevisjon av Overenskomst for ansatte i AUF 2020-2022.

### Til stede for AAF:

Gaute Børstad Skjervø      nestleder AUF  
Sindre Lysø                      generalsekretær AUF  
Knut Nordby                      AAF

### Til stede for HK:

Espen Amundsen                fylkessekretærene AUF  
Mathias Lind Høyning        fylkessekretærene AUF  
Embla Regine Mathisen        AUF sentralt  
Herman Høgby Robertsen      AUF sentralt  
Bodil H. Andersen              Forhandlingsavdelingen HK

Etter fellesmøter og særmøter er partene enige om at Landsoverenskomsten mellom HK og AAF gjøres gjeldende for AUFs ansatte ved hovedkontoret og i fylkesavdelinger/fylkeslag med virkning fra 1. mai 2024. Overenskomst for ansatte i AUF opphører fra samme tidspunkt.

Følgende endringer i *Overenskomst for ansatte i AUF* gjøres gjeldende fra 1. mai 2022:

### § 3.1.3 punkt 2 Arbeidstid, kjernetid

*Ny siste setning:*

Minst en uke i forkant av sentralt arrangerte aktiviteter (møter/kurs/konferanser eller lignende), skal ansatte få arbeidsplan for det aktuelle tidsrommet aktiviteten varer.

### § 16.3 Lønn

*Ny lønnsstige erstatter dagens:*

| Lønnstrinn  | Lønn per måned | Antall poeng |
|---|----------------|--------------|
| Trinn 1   | 24 508         | 0-6 poeng    |
| Trinn 2   | 25 117         | 7-12 poeng   |
| Trinn 3   | 25 753         | 13-18 poeng  |
| Trinn 4   | 26 076         | 19-24 poeng  |
| Trinn 5 (minstelønn for ansatte på hovedkontoret) | 26 482         | 25-30 poeng  |
| Trinn 6   | 26 951         | 31-36 poeng  |
| Trinn 7   | 27 420         | 37-42 poeng  |
| Trinn 8   | 27 888         | 43-48 poeng  |
| Trinn 9   | 28 722         | 49-54 poeng  |
| Trinn 10  | 29 222         | 55-60 poeng  |

Disse satsene i lønnsstigen heves med kroner 975,- per måned med virkning fra 1. mai 2022.

#### **§ 16.4 Ansiennitet**

*Bestemmelsen endres til:*

Opprykk og innplassering i lønnsstigen reguleres slik:

- 1 poeng gis for 1 måned ansiennitet i AUF
- 3 poeng gis for delvis relevant arbeidserfaring med varighet utover 6 måneder
- 6 poeng gis for relevant arbeidserfaring med varighet utover 6 måneder
- 6 poeng gis for årsstudium, 12 poeng gis for bachelorgrad og 18 poeng gis for mastergrad
- 12 poeng gis for relevant fagbrev
- 25 poeng gis for ansatte i stillinger tilknyttet hovedkontoret

Øvrig spesiell erfaring kan tilgodeses ut fra graden av relevans for stillingen.

Det blir foretatt en individuell og objektiv vurdering av samlet ansiennitet og kompetanse ved nyttilsetning, og den enkelte får godskrevet relevant erfaring og kompetanse ved innplassering i lønnsplan.

#### **Tilmelding AFP**

Ansatte i AUF tilmeldes AFP-ordningen 1. januar 2023. AFP-bilaget innarbeides i Overenskomst for ansatte i AUF.

\*\*\*

Som overgangsordning til Landsoverenskomsten HK-AAF, og i tråd med Hovedavtalen § 3-7 punkt 6, er partene enige om følgende:

1. Overenskomst for ansatte i AUF § 3 Arbeidstider videreføres i stedet for Landsoverenskomsten HK-AAF § 5 Arbeidstider som en lokal særavtale i AUF. Særavtalen inngås mellom partene senest 30. april 2024, og løper videre for neste tariffperiode så langt partene ikke er enige om endring.

På samme måte videreføres § 16.2 Telefoni i Overenskomst for ansatte i AUF.

2. Partene lokalt i AUF skal i tariffperioden 2022 til 2024 utarbeide lokal lønnspolitikk etter bestemmelsene i Landsoverenskomsten § 6.2 Lokal lønnspolitikk og Alternativt lønnsystem i henhold til Landsoverenskomsten § 6.17. AUFs forhold, behov og økonomiske forutsetninger skal legges til grunn i utarbeidelsen av lokal lønnspolitikk og alternativt lønnsystem. Alternativt lønnsystem skal godkjennes av AAF og HK. Lokal lønnspolitikk og alternativt lønnsystem innføres med virkning fra 1. mai 2024.



Dersom det ikke foreligger godkjenning fra AAF og HK videreføres Overenskomst for ansatte i AUF § 16.3 Lønn inntil godkjenning foreligger. Lønnsatsene justeres i tråd med lønnsutviklingen av Landsoverenskomsten HK-AAF, dersom partene ikke blir enige om noe annet.

Partenes gjensidige svarfrist er fredag 17. juni 2022.

Oslo, 25. mai 2022

Arbeiderbevegelsens  
Arbeidsgiverforening

Knut Nordby

Handel og Kontor i Norge



Bodil H. Andersen